

## CONTRACT DE VOLUNTARIAT

Nr. 16 / 01.04.2014

### I. PĂRȚILE CONTRACTULUI

**Art.1.** Părțile prezentului contract sunt:

**Asociația: Societatea Academică din România (SAR)**, cu sediul în București, str. Mihai Eminescu nr.61, sector 2, cod fiscal 8370459, reprezentată prin doamna Alina Pippidi, în calitate de Președinte, în calitate de Beneficiar

și

**Voluntarul: Alina Mungiu-Pippidi**, cu domiciliul în Municipiul Iași, Bd. Lascăr Catargiu, nr. 15A, ap. 3, județul Iași, posesor al actului de identitate CI seria RX nr. 433028, eliberat de SPCEP Sector 1, la data de 07.02.2014 în calitate de Prestator

### II. OBIECTUL CONTRACTULUI.

**Art. 2.** Obiectul contractului îl constituie desfășurarea de către voluntar a activităților prevăzute în fișa postului, anexată, fără a obține o contraprezădere materială. Aceste activități se desfășoară în cadrul proiectului *“Dezvoltarea capacității de monitorizare a bunei guvernări prin Alianța pentru o Românie Curată”*, Contract de finanțare RO2013\_C1.3\_05, în scopul îmbunătățirii instrumentelor de monitorizare a bunei guvernări aflate la dispoziția atât a societății civile instituționalizate, cât și a cetățenilor care doresc să se implice în regim de voluntariat în această activitate.

**Art. 3.** Activitățile vor fi efectuate în conformitate cu graficul stabilit de Societatea Academică din România.

### III. DURATA CONTRACTULUI.

**Art. 4.** Durata prezentului contract este cuprinsă între **01.04.2014 – 31.03.2016**.

### IV. LOCUL DESFĂȘURĂRII ACTIVITĂȚII

**Art. 5.** Locul desfășurării activităților: Sediul voluntarului și sediul SAR

Pentru informații oficiale despre granturile SEE și norvegiene accesați [www.eeagrants.org](http://www.eeagrants.org)

## IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

### Art. 6. Drepturile voluntarului:

- Dreptul de a fi tratat ca și coleg cu drepturi egale atât de către conducerea organizației cât și de angajați;
- Dreptul de a fi informat cu privire la proiect;
- Dreptul de a participa la sesiuni de formare în domeniul în care prestează activitatea;
- Dreptul de a se asigura de către organizație protecția muncii (în condițiile legale), în funcție de natura și de caracteristicile activității pe care o desfășoară;
- Dreptul de a desfășura activitatea de voluntariat în concordanță cu capacitatea și disponibilitatea acestuia;
- Dreptul de a solicita organizației-gazdă eliberarea certificatului de voluntariat însotit de raportul de activitate;
- Dreptul la confidențialitate și protecția datelor personale;
- Dreptul la timp liber corespunzător cu activitatea de voluntariat.

### Art. 7. Obligațiile voluntarului:

- Obligația de a presta o activitate de interes public, fără remunerație;
- Obligația unei conduite complementare cu obiectivele generale ale voluntariatului – îmbunătățirea calității vieții și reducerea sărăciei, dezvoltare sustenabilă, sănătate, prevenirea și gestionarea efectelor dezastrelor, incluziune socială și, totodată, lupta împotriva excluderii sociale și discriminarea;
- Obligația voluntariatului de a îndeplini sarcinile prevăzute în fișa de voluntariat, precum și respectarea instrucțiunilor stipulate în fișa de protecție a voluntariatului;
- Obligația de a anunța din timp indisponibilitatea temporară de a presta activitatea de voluntariat în care este implicat;
- Obligația de a îndeplini la timp sarcinile primite din partea organizației;
- Obligația de a anunța din timp orice schimbare survenită în derularea proiectului.
- Obligația de a păstra și proteja confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat, inclusiv după închiderea activității;
- Obligația de a participa la cursurile de instruire organizate, inițiate sau propuse de către organizație;
- Obligația de a respecta procedurile, politicile și regulamentele interne ale organizației.

Pentru informații oficiale despre granturile SEE și norvegiene accesați [www.eeagrants.org](http://www.eeagrants.org)

- j. Obligația de a oferi servicii de calitate și de a solicita sprijin persoanei căreia i se subordonează în situațiile în care este nevoie să desfășoare activități într-un domeniu necunoscut sau în care abilitățile sale sunt limitate;
- k. Obligația de a completa corect și la timp toate formularele sau rapoartele solicitate de organizație;
- l. Obligația de a trata cu respect și fără discriminare persoanele cu care vine în contact în desfășurarea activităților.

**Art. 8. Drepturile organizației găzdui:**

- a. Dreptul de a stabili organizarea și funcționarea activității de voluntariat;
- b. Dreptul de a iniția conținutul fișei de voluntariat, pe care o adaptează la solicitarea și pregătirea voluntarului, precum și la tipul de activități de voluntariat desfășurate de către organizația – găzdui;
- c. Dreptul de a exercita controlul asupra modului de implementare a fișei de voluntariat prin coordonatorul de voluntari;
- d. Dreptul de a constata abaterile voluntarului, raportate la clauzele stabilite în contractul de voluntariat, fișa de voluntariat și/sau în fișa de protecție a voluntarului;

**Art. 9. Obligațiile organizației găzdui:**

- a. Obligația de a asigura desfășurarea activităților sub conducerea unui coordonator de voluntari, cu respectarea condițiilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, în funcție de natura și caracteristicile activității respective;
- b. Obligația de a suporta cheltuielile de hrană, cazare și transport pentru voluntar în desfășurarea activității sale de voluntariat;
- c. Obligația de a suporta alte cheltuieli ocasionate de desfășurarea activității de voluntariat, cu excepția celor aferente muncii prestate de către voluntar;

## V. RĂSPUNDEREA, REZILIEREA ȘI LITIGIILE

**Art. 10.** Răspunderea pentru neexecutarea sau pentru executarea necorespunzătoare a contractului de voluntariat este supusă regulilor prevăzute de Codul Civil.

**Art. 11.** Voluntarul renunță la asigurarea de către organizație, împotriva risurilor de accident și de boală sau a altor riscuri care decurg din natura activității.

**Art. 12.** Voluntarul este răspunzător pentru daunele morale sau materiale aduse organizației în cadrul activității de voluntariat, din propria culpă.

**Art. 13.** Denunțarea unilaterală a contractului de voluntariat are loc din inițiativa

Pentru informații oficiale despre granturile SEE și norvegiene accesați [www.eeagrants.org](http://www.eeagrants.org)

voluntarului sau a organizației cu un preaviz de 15 de zile.

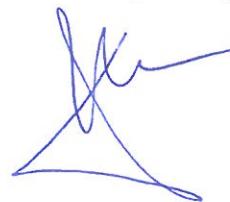
**Art. 14.** Litigiile izvorâte din încheierea, modificarea, executarea sau încetarea contractului de voluntariat se vor rezolva pe cale amiabilă.

*Prezentul contract este încheiat în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.*

Societatea Academică din România  
Simona Ernu,  
Director Executiv



Voluntar,  
Alina Mungiu – Pippidi



Pentru informații oficiale despre granturile SEE și norvegiene accesați [www.eeagrants.org](http://www.eeagrants.org)