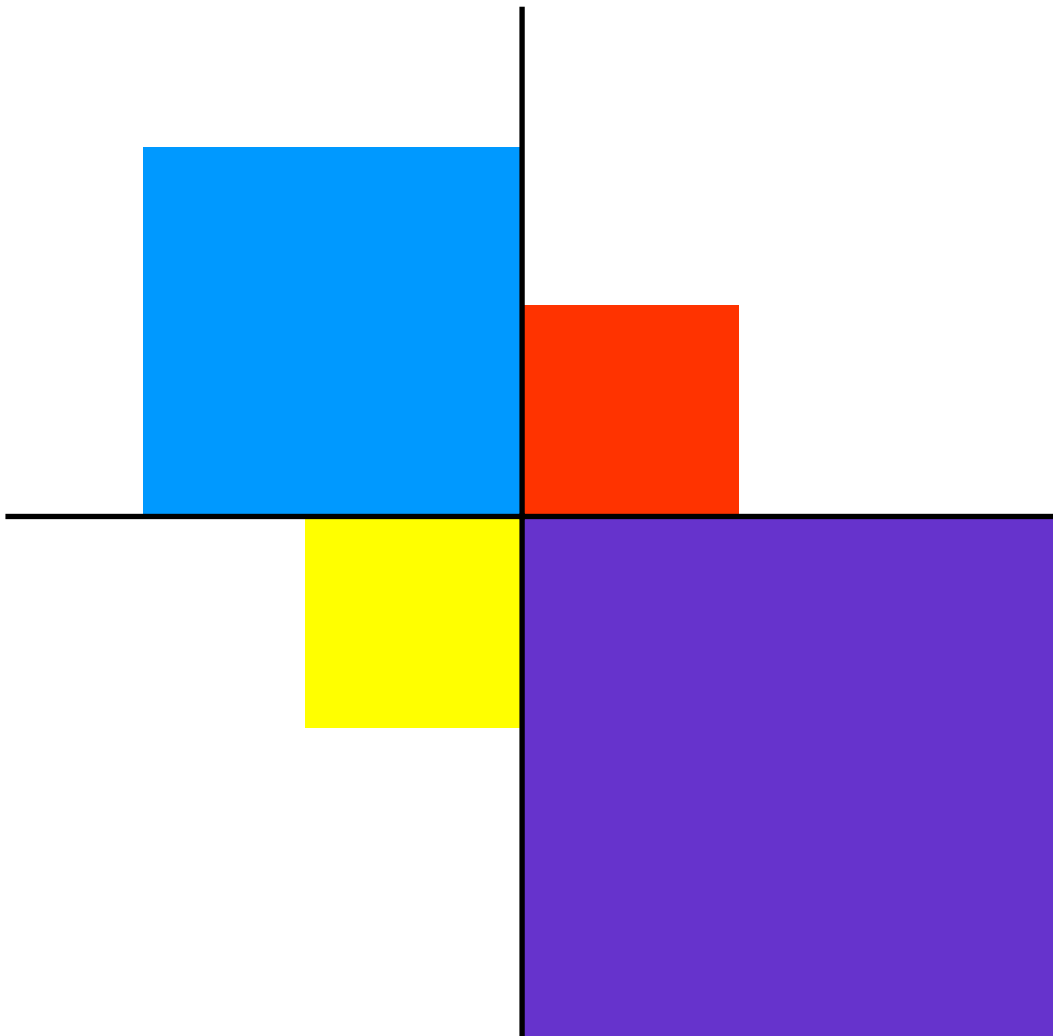




MINISTERUL MUNCII FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



RAPORTUL MINISTERULUI MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
PENTRU ANUL 2010

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

1. MISIUNEA MINISTERULUI

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale (MMFPS) identifică, elaborează și promovează strategiile și politicile Guvernului în domeniul muncii, familiei și protecției sociale, în deplină concordanță cu politicile comunitare, prevederile Programului de Guvernare și principiile ordinii de drept și ale democrației.

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale este garantul instituțional pentru respectarea drepturilor tuturor cetățenilor la măsurile de protecție socială și pentru asigurarea elaborării și implementării cadrului legal necesar îmbunătățirii relațiilor de muncă.

În contextul promovării unui dialog social activ la nivel național, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale (MMFPS) acționează pentru asigurarea unei interacțiuni pozitive și dinamice a politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă, în vederea îmbunătățirii calității vieții tuturor cetățenilor, asigurării coeziunii sociale și reducerii sărăciei și a riscului de excluziune socială prin asigurarea unui sistem social de calitate, echitabil și accesibil pentru toți cetățenii.

OBIECTIVELE PROPUSE ÎN ANUL 2010 PE DOMENII DE ACTIVITATE ȘI PREZENTAREA MODALITĂȚII DE REALIZARE A ACESTORA

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și instituțiile aflate în subordinea și sub autoritatea sa au trecut în anul 2010 printr-un proces de restructurare care a vizat atât reducerea de personal, cât și reorganizări instituționale concretizate în desființări de instituții.

Astfel, conform prevederilor Legii nr.329/2009 și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr.68/2010 au fost desființate:

- direcțiile de muncă și protecție socială, activitatea acestora fiind preluată de agențiile de prestații sociale,
- Agenția Națională pentru Protecția Familiei, desființată prin comasare cu Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului; în urma comasării a rezultat Autoritatea Națională pentru Protecția Familiei și a Drepturilor Copilului;
- Inspekția Socială, activitatea acesteia fiind preluată în primă fază de către Inspekția Muncii, pentru ca ulterior să fie creat în cadrul ministerului corpul inspectorilor sociali organizat sub forma unei direcții generale, separat de Inspekția Muncii;
- Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, activitatea fiind preluată de o direcție de specialitate, creată la nivelul ministerului în directă subordine a ministrului;
- Autoritatea Națională pentru Protecția Familiei și Drepturilor Copilului și Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap activitatea fiind preluată de câte o direcție de specialitate creată la nivelul ministerului;

În acest nou context organizațional, principalele obiective urmărite în activitatea MMFPS în anul 2010, **pe domenii de activitate**, au fost următoarele:

În domeniul **politicilor publice** și îndeplinirii procedurilor privind procesul de elaborare, avizare și aprobare a actelor normative menționăm **următoarele obiective principale**:

- Identificarea, elaborarea și promovarea politicilor publice și a actelor normative în domeniul muncii, familiei și protecției sociale, în deplină concordanță cu prevederile Programului de guvernare și a celorlalte documente programatice;
- Coordonarea activității de avizare a proiectelor de acte normative inițiate de minister, precum și a celei de avizare a proiectelor elaborate de celelalte ministere și de organe ale administrației publice centrale;
- Elaborarea și publicarea Buletinelor statistice ale MMFPS.

În anul 2010, MMFPS a inițiat un număr de 11 legi, 13 ordonanțe de urgență, 1 ordonanță a Guvernului, 50 hotărâri ale Guvernului, 84 de ordine de ministru (din care 30 ordine comune cu alți miniștri și 24 ordine proprii) și 2 documente de politică publică; de asemenea, a avizat 197 hotărâri ale Guvernului, 25 ordonanțe de urgență, 6 ordonanțe simple și 4 documente de politică publică inițiate de alte instituții.

În anul 2010 au fost elaborate 2 documente de politică publică, respectiv **Strategia națională pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2010-2012** și Planul general de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2010-2012, aprobată prin HG nr.1024/06.10.2010 și **Strategia națională privind reducerea incidenței muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012** și Planul național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale privind reducerea incidenței muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012, aprobată prin HG nr. 237/24.03.2010.

Actele normative inițiate de minister au fost supuse și procesului de consultare publică prin afișare pe pagina proprie de internet www.mmuncii.ro. Astfel, dintr-un număr de 75 acte normative - la nivel de lege, ordonanță de urgență a Guvernului, ordonanță a Guvernului sau hotărâre a Guvernului - inițiate, 68 au fost afișate pe pagina proprie de internet, în vederea consultării publice.

În ceea ce privește îndeplinirea procedurii de avizare a proiectelor de acte normative/politicilor publice inițiate de alte instituții, MMFPS a avizat 197 hotărâri ale Guvernului, 25 ordonanțe de urgență, 6 ordonanțe simple și 4 documente de politică publică.

În anul 2010 a fost publicat **Buletinul statistic pentru anul 2009** conținând un **material tip analiză** prin care s-au interpretat datele statistice din domeniul de activitate al ministerului, aferente anului 2009 prezentate, **susținut de tabelele statistice și graficele** aferente.

De asemenea a fost îmbunătățită prezentarea trimestrială a datelor statistice și a analizelor specifice domeniului gestionat de minister prin publicarea buletinelor statistice trimestriale sub forma unor broșuri structurate pe următoarele domenii:

- Ocupare, mobilitate, șomaj și protecția socială a șomerilor;
- Securitate și sănătate în muncă și relații de muncă;
- Pensii și asigurări sociale;
- Incluziune și asistență socială;

De asemenea sunt elaborate și publicate pe pagina de internet a ministerului și sunt actualizate lunar o serie de materiale statistice, utile atât pentru informarea specialiștilor cât și pentru informarea publicului larg (situații statistice privind câștigul salarial, efectivul salariaților, evoluția punctului de pensie, evoluția salariului minim, date privind șomajul, pensiile, etc.).

În ceea ce privește activitatea de **audit public**, aceasta este o activitate funcțional independentă și obiectivă, care dă asigurări și consiliere conducerii ministerului pentru buna administrare a veniturilor și cheltuielilor publice, perfecționând activitățile ministerului. Obiectivele acestei activități au fost implementarea Planului multianual de audit intern, elaborat pentru perioada 2008-2010 și organizarea și desfășurarea misiunilor de audit.

În baza Planului multianual de audit intern, elaborat pentru perioada 2008-2010, a fost întocmit Planul de audit pentru anul 2010, care s-a realizat prin inventarierea tuturor activităților, proiectelor și programelor din cadrul ministerului, spre a identifica potențialele riscuri asociate acestora și a formelor de control intern atașate, prin aprecierea riscului și calcularea riscului rezidual (nivelul de risc care persistă chiar și după exercitarea controlului intern), precum și prin ierarhizarea activităților în funcție de nivelul riscurilor asociate.

Planul de audit public intern pentru anul 2010 a cuprins 7 misiuni, din care 4 misiuni realizate de Compartimentul Audit Public pentru activitatea proprie a ministerului și 3 misiuni realizate de Unitatea Audit Fonduri. Din totalul misiunilor planificate, 3 misiuni sunt dedicate activităților specifice (sănătatea și securitatea în muncă și gestionarea fondurilor comunitare 43%); 1 misiune în domeniul juridic 14% și 3 misiuni de evaluare a activității de audit intern la nivelul instituțiilor subordonate/sub autoritate 43%.

În cursul anului 2010 **Unitatea de Management al Proiectului** din MMFPS a asigurat serviciile de management de proiect pentru implementarea **Proiectului privind incluziunea socială** finanțat dintr-un împrumut acordat de Banca Mondială, dar și pentru proiectele privind „**Inițiativa copii străzii**” și **Dezvoltarea la nivel local de servicii comunitare de prevenire a separării copilului de familia sa**, finanțate din împrumuturi acordate de Banca de Dezvoltare a Consiliului Europei.

Proiectul privind incluziunea socială (2006-2012) are ca valoare totală împrumut: 47,2 mil. Euro, iar MMFPS este responsabil de implementarea Părții a III-a “Programe de asistență socială” în valoare de 28,6 mil. Euro, destinat în principal dezvoltării și îmbunătățirii infrastructurii pentru serviciile oferite persoanelor cu handicap, tinerilor aflați în situații de risc, și victimelor violenței în familie. De asemenea, MMFPS asigură și

serviciile de management de proiect pentru Partea a IV-a “Dezvoltarea capacității de incluziune socială a populației de etnie romă”. Până în prezent au fost selectate 36 de sub-proiecte în valoare de 22,85 mil. Euro.

Acest proiect este în restructurare pentru realocarea sumelor disponibile pentru dezvoltarea sistemului informatic pentru administrarea prestațiilor sociale și pentru susținerea unor reforme de care depind rezultatele convenite în Împrumutul bazat pe rezultate în domeniul asistenței sociale.

Proiectul “Inițiativa copiii străzii” (2006 - august 2011) are o valoare a împrumutului de 2,913 mil. Euro și susține înființarea a aproximativ 20 de centre care pot oferi adăpost de zi și de noapte pentru cca. 300 copii și instruirea a cca. 150 asistenți sociali. Până în prezent au fost selectate 14 proiecte în valoare de 4,613 mil. Euro (acoperită din împrumut, contribuția guvernului și contribuția autorităților locale), din care 8 proiecte finalizate, restul fiind în diverse etape de execuție, suma utilizată din împrumut fiind de 1,931 mil. Euro

Proiectul „Servicii comunitare de prevenire a separării copilului de familia sa și instruirea personalului aferent” (2006 – decembrie 2011) are o valoare împrumut de 10 mil. Euro și susține înființarea a aproximativ 200 de centre care să poată oferi asistența pentru cca. 3500 copii cu risc de abandon, și instruirea personalului necesar pentru funcționarea centrelor.

În domeniul *relațiilor externe*, activitatea ministerului s-a desfășurat pe următoarele coordonate:

1. Relația cu organizații internaționale

ORGANIZAȚIA INTERNAȚIONALĂ A MUNCII - Organizarea și participarea delegației tripartite a României la lucrările anuale ale Conferinței Internaționale a Muncii de la Geneva - iunie 2010 - și prezentarea poziției României referitoare la Raportul directorului general;

Anul acesta, participarea românească s-a remarcat prin exercitarea de către reprezentantul ministerului a președinției *Comisiei privind discuția recurentă pe marginea obiectivului strategic al ocupării forței de muncă* din cadrul Conferinței. Este pentru prima dată când România exercită președinția unei comisii a Conferinței și când politicile de ocupare sunt examinate prin prisma rolului lor de obiectiv strategic în implementarea Agendei Muncii Decente și prin rolul pe care îl pot avea pentru realizarea unei globalizări echitabile din punct de vedere social. Exercițarea acestei funcții a oferit României vizibilitate sporită prin noutatea pe care a adus-o și prin faptul că a constituit unul dintre punctele de interes ale Conferinței.

O altă activitate importantă în relația cu OIM a constat în redactarea rapoartelor anuale privind aplicarea de către România a convențiilor OIM ratificate de România, fiind vorba de un număr de 20 de convenții. Au fost totodată redactate și rapoarte privind aplicarea convențiilor OIM neratificate de România, în acest caz fiind vorba de un număr de 2 convenții și 2 recomandări:

CONSILIUL EUROPEI – în relația cu această organizație, principalele activități au constat în participare la cea de-a cincea reuniune a Comitetului de experți în domeniul securității sociale al Consiliului Europei și în Elaborarea celui de-al 10 - lea Raport național privind aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite

OECD - în relația cu această organizație, principala activitate a constat în derularea Proiectului privind Eficientizarea Strategiilor Locale de Ocupare în cadrul colaborării dintre MMFPS România și OCDE – Programul pentru Dezvoltare Economică și Ocupare la Nivel Local LEED (definitivarea și transmiterea primului capitol în engleză al raportului referitor la Eficientizarea Strategiilor Locale de Ocupare în România; participarea la lansarea raportului Investment Reform Index 2010, OCDE, în cadrul căruia capitolul 2 „Dezvoltarea Capitalului Uman” a beneficiat de contribuția MMFPS)

ONU – principala activitate desfășurată constă în elaborarea răspunsului integrat MMFPS privind setul de indicatori subsumat tematicii Obiectivelor de Dezvoltare ale Mileniului, precum și completarea chestionarului expertului independent pentru drepturile omului și sărăcia extremă, pe baza căruia va fi prezentat un raport către Adunarea generală a ONU privind realizarea Obiectivelor de Dezvoltare ale Mileniului prin intermediul protecției sociale.

2. Negocierea/semnarea/ratificarea unor acorduri în domeniul securității sociale

- ✓ Acord în domeniul securității sociale între România și Serbia
- ✓ Acord în domeniul securității sociale între România și Quebec
- ✓ Acord în domeniul securității sociale între România și Israel
- ✓ Participarea la reuniunea de convenire a formularelor care urmează a fi utilizate pentru aplicarea Acordului România-Macedonia

- ✓ Participarea la reuniunea bilaterală de convenire a formularelor pentru aplicarea Acordului România - Republica Coreea
- ✓ Semnarea Acordului Administrativ între Guvernul României și Guvernul Canadei pentru aplicarea Acordului în domeniul securității sociale între România și Canada, București, 1 iunie 2010
- ✓ Ratificarea Acordului în domeniul securității sociale dintre România și Canada, semnat la Ottawa la 19 noiembrie 2009.

3. Coordonarea sistemelor de securitate socială

Începând cu 1 mai 2010 se aplică noile regulamente europene în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială: *Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate socială și Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004*. Cu toate acestea este prevăzută o perioadă de tranziție de 2 ani de la aplicarea *Regulamentului (CEE) nr. 1408/71 al Consiliului privind aplicarea sistemelor de securitate socială lucrătorilor salariați, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în cadrul Comunității și Regulamentului (CEE) nr. 574/72 al Consiliului pentru stabilirea modalităților de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1408/71* la aplicarea integrală a noilor regulamente europene în domeniul coordonării.

Din perspectiva relațiilor externe, în acest domeniu, ministerul desfășoară, în principal, următoarele activități: pregătirea și asigurarea participării la reuniunile și lucrările Comisiei Administrative pentru Coordonarea Sistemelor de Securitate Socială, centralizarea și transmiterea poziției delegației României referitoare la temele anunțate de secretariatul Comisiei Administrative, elaborarea Declarației României, în baza art.9 al Regulamentului (CE) nr. 883/2004, a notelor din partea delegației României privind înscrierea în anexele regulamentelor de coordonare, puncte de vedere tematice (fraudă și erori, relația cu statele terțe, metode de rambursare pentru prestațiile de șomaj plătite lucrătorilor frontaliери), comentarii la ghidurile practice elaborate de grupurile de lucru ale Comisiei Administrative pentru domeniul legislației aplicabile sau pentru completarea documentelor portabile, amendamente diverse; organizarea de reuniuni bilaterale pentru discutarea diferitelor aspecte privind aplicarea regulamentelor de coordonare; diseminarea documentelor promovate de secretariatul Comisiei Administrative la instituțiile de securitate socială din România: CNPAS, ANOFM, ANPS, CNAS, MS; Deciziile și Recomandările Comisiei Administrative, notele elaborate de statele membre, delegațiile coordonatoare (leading delegations) și secretariatul AC, cuprinzând puncte de vedere tematice, analize și propuneri privind aplicarea diferitelor dispoziții ale regulamentelor de coordonare; analizarea cazurilor de jurisprudență transmise de Curtea de Justiție a Uniunii Europene în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială, în vederea luării deciziei privind necesitatea formulării de intervenții scrise din partea României;

În domeniul *afacerilor europene*, obiectivele MMFPS au fost:

- ✓ participarea permanentă, activă, la procesul de luare a deciziilor la nivel comunitar, corespunzător obiectivului general al convergenței cu obiectivele Uniunii Europene pentru domeniul politicii sociale și ocupării forței de muncă (asumarea statutului de Stat Membru al Uniunii Europene)
- ✓ participarea la procesul decizional al Uniunii Europene, în cadrul Președințiilor spaniolă și belgiană ale Uniunii Europene;
- ✓ Organizarea participării României la procesul decizional al UE se realizează prin Sistemul Național de Coordonare în domeniul afacerilor europene.

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale este membru al sistemului național de coordonare a afacerilor europene.

În perioada 1 ianuarie - 30 iunie 2010, președinția Uniunii Europene a fost asigurată de Spania.

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a exprimat poziția României în dezbaterile care s-au desfășurat la nivel comunitar, în conformitate cu prioritățile Președinției Spaniole în domeniul ocupării forței de muncă și politicilor sociale: ieșirea din criză, menținerea ocupării și a piețelor muncii inclusive; noi competențe și schimbări în ocuparea forței de muncă

Strategia Europeană pentru Creștere și Locuri de Muncă; eradicarea violenței împotriva femeilor în Uniunea Europeană; securitatea socială și coeziunea socială;

În perioada 1 iulie - 31 decembrie 2010, președinția Uniunii Europene a fost asigurată de Belgia.

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a participat activ la procesul decizional comunitar în conformitate cu prioritățile Președinției Belgiene în domeniul ocupării forței de muncă și afacerilor sociale: liniile directoare pentru politicile de ocupare ale statelor membre; guvernarea Strategiei europene pentru ocupare în contextul strategiei Europa 2020 și a « semestrului european »; inițiativa emblematică Tineret în mișcare, tema « Tinerii și Ocuparea »; protecția socială și Incluziunea socială în strategia Europa 2020 și guvernarea acesteia; incluziunea populației Roma; măsurile de promovare a îmbunătățirii securității și sănătății la locul de muncă a lucrătoarelor gravide, lăuze și care alăptează; punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane fără deosebire de religie sau convingeri, dizabilități, vârstă sau orientare sexuală; politica de ocupare pentru o economie competitivă cu carbon redus; impactul îmbătrânirii forței de muncă și al populației asupra politicilor de ocupare; viitorul sistemelor de pensii.

Participarea la procesul decizional al Uniunii s-a realizat atât prin participarea conducerii Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale la reuniunile formale și informale ale Consiliului sectorial Ocupare, Politică Socială, Sănătate și Afacerile Consumatorului (EPSCO), cât și la nivel de experți, în cadrul reuniunilor comitetelor și grupurilor de lucru ale Consiliului Uniunii și Comisiei Europene, desfășurate la Bruxelles.

De asemenea, o activitate deosebit de importantă a fost aceea de coordonare a participării MMFPS la procesul național de translație a obiectivelor/țintelor Strategiei EUROPA 2020 la nivel național, precum și asigurarea coordonării intra-ministeriale pentru stabilirea valorilor de referință pentru țintele naționale Europa 2020 aflate în responsabilitatea MMFPS

Asigurarea coordonării intra-ministeriale pentru constituirea și desfășurarea reuniunilor grupurilor de lucru sectoriale pentru țintele aflate în responsabilitatea MMFPS, respectiv *ținta privind ocuparea forței de muncă și ținta privind promovarea incluziunii sociale, în special prin reducerea sărăciei*

În cadrul MMFPS sunt elaborate, ca răspuns la solicitările Comisiei Europene, Chestionare și Rapoarte de implementare a acquis-ului comunitar în vigoare. În cursul anului 2010 MMFPS a răspuns unui număr de 11 astfel de solicitări venite din partea Comisiei Europene, pentru următoarele domenii (exemplificare): evaluarea intermediară a Strategiei Comunitare 2007-2012 privind sănătatea și securitatea în muncă; reducerea sarcinii administrative cu privire la Directiva 89/391/CEE – Obligația de documentare a evaluării riscurilor la locul de muncă pentru întreprinderile mici; ratificarea Convenției din 2006 a Organizației Internaționale a Muncii privind munca în domeniul maritim; aplicarea directivei privind protecția și sănătatea la locul de muncă, în cazul lucrătorilor care au un raport de muncă pe durată determinată sau un raport de muncă temporară (Directiva 91/383/CE); proiectul de raport al Comisiei Europene privind punerea în aplicare de către Statele Membre a Directivei 2003/72/CE din 22 iulie 2003 de completare a statutului societății cooperative europene în legătură cu participarea lucrătorilor ; proiectul de raport al Comisiei Europene privind punerea în aplicare de către Statele Membre a Directivei 2008/94/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2008 privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului; transpunerea și implementarea Directivei 2008/94/CE privind protecția salariaților în cazul insolvenței angajatorului și cooperarea între instituțiile responsabile din statele membre; implementarea acordului cadru al partenerilor sociali europeni (ETUC, BUSINESS EUROPE, UEAPME și CEEP) privind stresul la locul de muncă.

Totodată, în perioada ianuarie – decembrie 2010, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a analizat 41 cauze înaintate spre soluționare Curții Europene de Justiție de către instanțele naționale ale altor State Membre.

În domeniul **ocupării forței de muncă**, principalele realizări la nivelul anului 2010 au fost următoarele:

1. Fundamentarea și elaborarea legislației în domeniul ocupării forței de muncă, formării profesionale continue și mobilității forței de muncă

- ✓ Promovarea **Ordonanței de Urgență 4/2010** privind reglementarea unor măsuri de protecție socială pentru anul 2010 prin care erau acordate facilități angajatorilor în vederea păstrării locurilor de muncă. Până la 31 decembrie 2010, au beneficiat de aceste scutiri 13.459 de angajatori pentru 548.999 persoane.
- ✓ Promovarea **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 13/2010** privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010 prin care, pentru anul 2010, Guvernul a instituit o facilitate suplimentară pentru sprijinirea firmelor care angajează șomeri, pe locuri de muncă nou create, prin scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale. Datorită acestor prevederi, au fost angajate un număr de 6.072 persoane (3.625 angajatori utilizând aceste facilități pentru angajarea șomerilor) în cursul anului 2010.

- ✓ **Modificarea și completarea succesivă a Legii nr. 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă:
 - Prin **OUG 58/2010** *pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal și alte măsuri financiar-fiscale* și OUG 82/2010 pentru modificarea art. 7 alin. (1) pct. 2 subpct. 2.1 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal și alte măsuri financiar-fiscale s-a reglementat implementarea unor măsuri de largire a bazei de impozitare și contribuție la sistemele de asigurări sociale. Obiectivul principal a fost de a menține sustenabilitatea bugetelor de asigurări sociale, pe fondul persistenței efectelor crizei economico-financiare asupra pieței muncii din România.
 - Prin **Legea nr. 118/2010** *privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar* a fost introdusă o serie de măsuri de austeritate având în vedere efectele negative ale scăderii economice asupra bugetului de asigurări sociale pentru șomaj prin care a fost diminuat cuantumul indemnizației de șomaj și a altor drepturi bănești plătite din BAS. Totodată, au fost abrogate prevederile legale privind măsura de stimulare a ocupării prin subvenționarea cheltuielilor cu forța de muncă efectuate în cadrul unor programe care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru dezvoltarea comunităților locale.
 - Prin **Legea nr. 233/2010** pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 s-a adus o serie de modificări prin care s-a urmărit o sporire a eficientizării modului de acordare a măsurilor de stimulare a ocupării (respectiv cele pentru care, în vederea acordării, se încheie contracte sau convenții cu agențiile de ocupare), luând în considerare necesitatea de a reflecta caracterul multianual al cheltuielilor din BAS, în special în ceea ce privește finanțarea acestor măsuri. Totodată, modificările legislative au luat în considerare nevoia flexibilizării condițiilor impuse beneficiarilor de șomaj participanți la cursuri de formare profesională finanțate din FSE, FEDR, FC. Astfel, existența posibilității de participare la alte tipuri de formare profesională decât cele finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj a determinat introducerea unor precizări legislative care să stipuleze exceptarea persoanelor participante la cursuri finanțate din FSE, FEDR, FC de la obligația suplimentară de participare la formarea profesională furnizată de agenția pentru ocupare, în situația în care persoanele nu participă deja la servicii de ocupare și formare profesională organizate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și în cazul în care participanții la respectivele cursuri prezintă dovada participării lor la programele de formare profesională sau dovada participării lor la examenul de absolvire a acestora. Flexibilizarea modului de acordare a măsurilor de ocupare și încurajarea participării la formarea profesională susținută din alte surse de finanțare decât BAS vor avea o influență pozitivă asupra creșterii șanselor de participare pe piața muncii.
 - Prin **OUG 108/2010** pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 a fost introdusă o serie de ajustări ale modului de calcul pentru indemnizația de șomaj pentru a se evita riscul prin care ridicarea pragului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2011 ar fi putut conduce la imposibilitatea furnizării drepturilor șomerilor. Totodată, a fost reglementată o serie de condiții suplimentare în vederea activizării beneficiarilor de indemnizație de șomaj și a responsabilizării lor cu privire la ocuparea unui loc de muncă.
- ✓ Promovarea HG nr. 1122/2010 privind modificarea și completarea criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare act normativ ce contribuie la înlăturarea barierelor din calea liberei circulații a serviciilor de ocupare în cadrul Pieței interne, prin simplificarea procedurilor și formalităților necesare exercitării acestora, în regim permanent sau temporar, pe teritoriul României.
- ✓ Au fost elaborate și două proiecte de legi de modificare a legislației în domeniul formării profesionale, respectiv proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților (inițiat din necesitatea actualizării cadrului juridic specific formării profesionale a adulților care să răspundă cerințelor de implementare a dispozițiilor stabilite prin *Ordonanța de Urgență nr. 49/2009 privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii și libertatea de a furniza servicii în România, cu modificările și completările ulterioare*) și proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă (vizează următoarele aspecte: să dea tinerilor posibilitatea de a obține formare profesională de calitate care îi va pregăti pentru ocuparea

avantajoasă a locurilor de muncă; să promoveze oportunități de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în condițiile în care acestea beneficiază de formare adecvată și câștiguri rezonabile; să permită angajatorilor să-și asigure forța de muncă calificată în funcție de cerințele proprii; să contribuie la creșterea ocupării forței de muncă).

- ✓ Promovarea Hotărârii de Guvern nr. 1345/2010 privind stabilirea numărului de autorizații de muncă ce pot fi eliberate străinilor în anul 2011. Actul normativ stabilește ca, în anul 2011, să fie eliberate 5.500 de autorizații de muncă noi pentru cetățenii străini.

2. Planificarea strategică și coordonarea politicii naționale de ocupare cu orientările/ recomandările europene

- Acest obiectiv a fost dus la îndeplinire prin desfășurarea următoarelor activități principale: Monitorizarea implementării Programului Național de Reformă 2007-2010 și elaborarea proiectului Programului Național de Reformă 2011-2013 (secțiunea ocuparea forței de muncă);
- Participarea la reuniunile de dialog sau monitorizare România – Comisia Europeană cu privire la politicile de ocupare (în contextul Strategiei Europa 2020 și al procesului de examinare a progreselor Statelor Membre în implementarea liniilor directoare privind ocuparea forței de muncă în cadrul Comitetului pentru Ocupare);
- Reprezentarea permanentă în comitetele și grupurile de lucru la nivel european în domeniul ocupării (Comitetul pentru Ocupare – EMCO; grupurile de lucru Ad-hoc și Indicatori ale EMCO).
- Reprezentarea permanentă în cadrul Comitetelor Tehnic și Consultativ privind libera circulație a lucrătorilor.

În cursul anului 2010, MMFPS a contribuit la monitorizarea Planului de Acțiune pentru implementarea PNR 2009-2010, acțiune coordonată de Departamentul pentru Afaceri Europene din cadrul Guvernului României. Ca urmare a lansării ciclului strategic Europa 2020, reprezentanții MMFPS au participat la procesul de consultare organizat în cadrul comitetelor europene pentru stabilirea și asumarea noilor obiective și ținte strategice (Strategia Europa 2020). Sub coordonarea Departamentului pentru Afaceri Europene, a fost elaborată și convenită poziția României față de proiectul noului cadru strategic european, inclusiv prin constituirea grupului sectorial pentru asumarea țintei naționale în domeniul ocupării forței de muncă și identificării direcțiilor de acțiune. Deasemenea, au fost organizate reuniuni cu Comisia Europeană în care s-au discutat intențiile legate de stabilirea țăintelor naționale, inclusiv nivelul țintei naționale privind ocuparea forței de muncă.

Memorandumul pentru aprobarea valorilor finale ale obiectivelor României pentru Strategia Europa 2020 a fost adoptat de Guvernul României. România și-a asumat o țintă de 70% pentru rata ocupării forței de muncă (grupa 20-64 ani) ce urmează a fi atinsă până în 2020.

În toamna anului 2010, MMFPS a contribuit la elaborarea proiectului noului Program Național de Reformă care a fost aprobat de *Guvern și transmis Comisiei Europene*.

Reprezentanții MMFPS au participat la procesele de elaborare a instrumentelor de lucru (programare, monitorizare, raportare, evaluare) pentru noul cadru strategic Europa 2020 și de examinare a progreselor statelor membre în implementarea liniilor directoare privind ocuparea forței de muncă, organizate în cadrul comitetului și grupurilor de lucru la nivel european în domeniul ocupării (Comitetul pentru Ocupare – EMCO; grupurile de lucru Ad-hoc și Indicatori ale EMCO). Totodată, reprezentanții MMFPS au participat la întâlnirile de lucru ale Comitetelor Tehnic și Consultativ, unde s-au dezbătut probleme legate de libera circulație a lucrătorilor, s-au prezentat date statistice colectate la nivel european pe această problematică și comunicări ale Comisiei Europene privind lucrătorii migranți.

3. Gestionarea unor nomenclatoare de interes național – MMFPS asigură gestionarea a trei nomenclatoare de interes național, respectiv *Clasificarea Ocupațiilor din România, Nomenclatorul Calificărilor și Registrul Național de Evidență a Agenților de Muncă Temporară Autorizați*

Activitatea ministerului a constat în actualizarea permanentă a acestor documente în funcție de evoluțiile specifice fiecărui domeniu.

O activitate deosebit de importantă a fost revizuirea Clasificării Ocupațiilor din România. Această activitate s-a desfășurat întrucât Organizația Internațională a Muncii (OIM) a efectuat o revizuire a Clasificării Internaționale Standard a Ocupațiilor (ISCO-88) cu scopul de a pune la dispoziție o clasificare mai eficientă care să poată fi folosită de toate țările la următoarea rundă de recensăminte ale populației, precum și în cadrul serviciilor naționale de ocupare a forței de muncă și al altor aplicații orientate către clienți. În vederea asigurării

relevanței, coerenței și comparabilității datelor statistice structurate la nivel de ocupație, EUROSTAT a propus reglementarea de către Comisia Europeană a utilizării ISCO 08, concretizată prin Regulamentul nr.1022/29.10.2009 care impune atât implementarea ISCO 08 în clasificările naționale pentru ocupații, cât și adaptarea anchetelor statistice conform structurii ISCO 08.

În România, implementarea Regulamentului nr.1022/29.10.2009 se realizează de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale în colaborare cu Institutul Național de Statistică în două etape, și anume: Etapa I: finalizată în 2010, a constat în aprobarea, prin HG nr. 1352/2010, a Structurii Clasificării Ocupațiilor din România potrivit Clasificării Internaționale Standard a Ocupațiilor – ISCO 08, până la nivelul grupelor de bază. Etapa II: Elaborarea unei noi structuri a Clasificării Ocupațiilor din România - la nivel de ocupație (șase caractere), care a implicat un proces de translatare a ocupațiilor în noua versiune a Structurii COR.

În domeniul **salarizării** personalului bugetar, activitatea ministerului s-a concentrat în anul 2010 asupra aplicării Legii-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și asupra elaborării noului cadru legislativ în acest domeniu, aplicabil pentru perioada următoare.

Astfel, au fost elaborate Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice (publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010) și Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice (publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010).

Deasemenea, a fost promovată și Hotărârea Guvernului nr. 1193/2010 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 824 din 9 decembrie 2010).

O altă activitate în acest domeniu a constat în analiza și avizarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale unor operatori economici la care statul este acționar unic sau majoritar, ale institutelor naționale de cercetare-dezvoltare și ale instituțiilor publice. Au fost analizate totodată, din punctul de vedere al prevederilor privind salarizarea, 12 contracte colective de muncă la nivel de grup de unitati și la nivel de ramura de activitate. S-a desfășurat și activitatea de estimare a salariilor medii pentru întreaga activitate desfășurată, a persoanelor cu dublă cetățenie, repatriate din Republica Moldova și din alte țări, în vederea stabilirii pensiei – în anul 2010 fiind analizate și soluționate 365 dosare.

În ceea ce privește activitatea din domeniul **legislației muncii și contenciosului administrativ**, în anul 2010, acțiunile ministerului, s-au concentrat pe implementarea actelor normative elaborate precum și aplicarea legislației în domeniul relațiilor de muncă.

Astfel, principalele activități au fost:

- **Elaborarea și propunerea în vederea inițierii a proiectelor de acte normative incidente domeniului nostru de activitate**
 - Proiectul de lege privind modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul Muncii;
 - Proiectul de lege privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurată de zilieri
- **Soluționarea în termen și potrivit competențelor deținute a adreselor și petițiilor formulate de persoane fizice sau juridice de drept public sau privat**

În acest sens, în cursul anului 2010, departamentul responsabil din minister a acordat o atenție deosebită cererilor, sesizărilor, reclamațiilor și propunerilor formulate de petenți sau de persoanele juridice de drept public sau privat, precum și informațiilor și documentelor puse la dispoziție de aceștia. Totodată, s-a urmărit respectarea termenului legal de soluționare a solicitărilor, prevăzut de actele normative în materie.

Astfel, în anul 2010, au fost înregistrate și soluționate 556 de solicitări reprezentând adrese și petiții formulate de persoane fizice sau juridice de drept public sau privat din care 380 de solicitări primite spre soluționare din partea persoanelor juridice, restul de 176 de solicitări fiind primite din partea persoanelor fizice. Problematika a vizat aspecte care privesc raporturile de muncă: schimbarea felului muncii la recomandarea medicului de familie, efectuarea concediului de odihnă, cumulul pensiei cu salariul, angajarea după concedierea colectivă. Alte aspecte au fost cele care au privit carnetele de muncă-înregistrări ale aspectelor care privesc contractul individual de muncă, acordarea tranșei de vechime în muncă, eliberare carnet de muncă.

Totodată pentru un nr. de 7 contracte, departamentul responsabil din minister a întocmit note de observații și propuneri cu privire la contractele colective de muncă înaintate în acest sens.

- **Asigurarea reprezentării intereselor Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale în cadrul activității de contencios**

În vederea asigurării apărării intereselor instituției, în cadrul activității de contencios, departamentul responsabil din MMFPS, a întocmit acțiuni, întâmpinări, concluzii scrise, recursuri, ce au fost prezentate la instanțele de judecată în care instituția a fost parte în proces, participând la procese la toate gradele de jurisdicție. La finele anului 2010, situația litigiilor în care Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a avut calitate procesuală este următoarea: din totalul de 1635 litigii repartizate spre soluționare Direcției Legislația Muncii, în cursul anului menționat, 553 litigii au avut ca obiect anularea unor acte administrative, 317 cauze având ca obiect pretenții bănești, drepturi salariale, indemnizații pentru creșterea copiilor conform Legii nr. 148/2005, 539 litigii privind calcularea și recalcularea pensiilor, 205 de litigii de muncă privind reîncadrarea în funcțiile deținute anterior eliberărilor din funcțiile publice de conducere, 20 litigii civile și 1 litigiu penal.

➤ **Asigurarea relației cu Parlamentul și Guvernul în problemele specifice domeniului de activitate a Ministerului Muncii Familiei și Protecției Sociale**

În aducerea la îndeplinire a acestei funcții, au fost desfășurate în anul 2010 următoarele activități:

- 18 Proiecte de Lege inițiate de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și promulgate în 2010;
- 7 Propuneri legislative din domeniul de activitate al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale - promulgate în 2010 din care: 4 propuneri au fost susținute de Guvern iar la 3 propuneri punctul de vedere al Guvernului a fost negativ.

- 19 proiecte de lege inițiate de Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale aflate în procedură parlamentară (*situație prezentată la data de 10 ianuarie 2011*) din care, 8 proiecte la Senat și 11 proiecte la Camera Deputaților

- 103 propuneri legislative din domeniul de activitate al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale aflate în procedură parlamentară (*Situație prezentată la data de 10 ianuarie 2011*) din care, 93 propuneri la Senat și 10 propuneri la Camera Deputaților

Ca urmare a exercitării controlului parlamentar (exercitat prin intermediul întrebărilor/interpelărilor adresate primului-ministru sau ministrului, muncii, familiei și protecției sociale), în anul 2010 s-au înregistrat un număr de 795 *întrebări/interpelări*, (390 -*în prima sesiune parlamentară și 405 -în cea de-a doua sesiune parlamentară a anului 2010*)

În anul 2010 au fost înregistrate un număr de 156 *propuneri legislative*, la care Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a formulat și transmis către Departamentul pentru relația cu Parlamentul puncte de vedere și un număr de 24 *propuneri legislative* la care Parlamentul a solicitat un nou punct de vedere al Guvernului.

În domeniul **dialogului social**, potrivit prevederilor *Hotărârii Guvernului nr.369/2009 privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial* ministerul acoperă o sferă largă de activități, de la negocierea înțelegerilor cu partenerii sociali, consultarea permanentă a partenerilor asupra inițiativelor legislative din sfera sa de activitate, avizează și controlează conformitatea reprezentativității partenerilor sociali cu prevederile legale în vigoare, coordonează activitatea de dialog social desfășurată la nivelul ministerului și al instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa.

Principalele priorități în anul 2010 au fost **modificarea legislației privind:**

- **Dialogul social prin elaborarea unui proiect de lege care implică modificarea următoarelor acte normative:** Legea nr.130/1996 republicată privind contractul colectiv de muncă; Legea nr.168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă; Legea nr.54/2003 legea sindicatelor; Legea nr.356/2001 legea patronatelor; și Legea nr.109/1997, privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social. În același context este necesară și modificarea H.G. 369/2009 privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social;
- Comitetul european de întreprindere prin elaborarea proiectului de modificare a Legii nr.217/2005 republicată privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere și armonizare cu Directiva europeană în domeniu.

Pe parcursul întregului an s-au efectuat 30 Comisii de dialog social, partenerii sociali fiind convocați la ședințe pentru dezbaterile actelor normative puse în discuție.

De asemenea, au avut loc un număr de 34 întâlniri cu partenerii sociali și experți pe diferite teme cum ar fi: pactul de ocupare; participare la conferința anuală O.I.M. și grupurile tehnice de lucru ale Comisiei Europene; salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice; participare la grupurile de experți

cu partenerii sociali privind elaborarea legislației muncii; salariul minim; discuții tehnice pe probleme de pensii; discuții privind problemele sindicatelor din administrația publică; discuții privind evoluția dialogului social.

În acest context, în anul 2010 au fost analizate în cadrul Comisiei de dialog social de la nivelul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale 30 de proiecte de acte normative.

Referitor la situația înregistrării conflictelor de muncă, până la data de 31 decembrie 2010 au fost semnalate 73 de conflicte de muncă la nivelul întregii țări.

De asemenea, au fost înregistrate 13 Contracte Colective de Muncă din care 7 la nivel de ramură și 6 la nivel de grup de unități.

În domeniul *asigurărilor sociale*, ministerul acționează în vederea asigurării reglementării și coordonării sistemului public de pensii, prin elaborarea metodologiei de aplicare a prevederilor legale în domeniul pensiilor, altor drepturi de asigurări sociale, precum și a drepturilor acordate prin legi speciale.

Obiectivele urmărite în anul 2010 au fost:

- *Elaborarea, adoptarea, publicarea în Monitorul Oficial și elaborarea normelor metodologice ale Legii privind sistemul unitar de pensii publice:* începând cu data de 1 ianuarie 2011 sistemul public de pensii este reglementat de *Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii*, act normativ care abrogă prevederile *Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale*. Reforma sistemului public de pensii realizată prin *Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice*, a integrat o serie de măsuri menite să îmbunătățească sustenabilitatea sistemului public de pensii.
- *Finalizarea procesului de elaborare și adoptare a cadrului normativ privind constituirea, organizarea și funcționarea Fondului de garantare a pensiilor private:* a fost elaborat în acest sens un proiect de lege privind organizarea și funcționarea Fondului de garantare a drepturilor din sistemul de pensii private care a fost aprobat de Guvern și se află în procedura de dezbatere parlamentară. Fondul de garantare este constituit în scopul de a garanta drepturile participanților și beneficiarilor, după caz, dobândite în cadrul sistemului de pensii private reglementat și supravegheat de către Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private, potrivit condițiilor și limitelor stabilite în lege. Fondul de garantare va compensa pierderile participanților și/sau beneficiarilor la fondurile de pensii private, atât în perioada de acumulare a contribuțiilor cât și după deschiderea dreptului la pensie, provenind din incapacitatea administratorilor, respectiv a furnizorilor de pensii de a onora obligațiile asumate și va asigura plata drepturilor participanților sau beneficiarilor fondurilor de pensii administrate privat, în cazul imposibilității asigurării lor de către administratorii sau furnizorii de pensii administrate privat, după caz.
- *Finalizarea procesului de elaborare și adoptare a cadrului normativ cu privire la organizarea și funcționarea sistemului de plată a pensiei pentru pilonii II și III:* în acest sens, în anul 2010 a fost elaborat un proiect de lege privind organizarea și funcționarea sistemului de plată a pensiilor private care urmează a fi aprobat în cursul anului 2011. Proiectul de lege reglementează principiile elaborării, organizării și funcționării sistemului pentru plata pensiilor pentru completarea *Legii 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat și Legii 204/2006 privind pensiile facultative*.

Alte acte normative promovate în acest domeniu în anul 2010 sunt:

- *Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor* a reglementat recalcularea pensiilor stabilite prin legi speciale. Astfel, recalcularea pensiilor stabilite prin legi speciale aflate în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi, se realizează prin determinarea punctajului mediu anual și a cuantumului fiecărei pensii, utilizând algoritmul de calcul prevăzut de *Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare*.
- *HG nr. 737/2010 privind metodologia de recalculare a categoriilor de pensii de serviciu prevăzute la art. 1 lit. c) - h) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor*. Prin acest act normativ s-a reglementat metodologia de recalculare a categoriilor de pensii de serviciu ale personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, ale personalului diplomatic și consular, ale funcționarilor publici parlamentari, ale deputaților și senatorilor, ale personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă, ale personalului Curții de Conturi.

- *OUG nr. 58/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal și alte măsuri financiar-fiscale, cu modificările și completările ulterioare* reglementează lărgirea bazei de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale prin instituirea obligației de plată a contribuției individuale de asigurări sociale pentru persoanele independente care obțin venituri realizate din drepturi de autor și drepturi conexe și/sau venituri realizate din activități profesionale desfășurate în baza contractelor/convențiilor încheiate potrivit Codului Civil.
- *OUG nr. 94/2010 privind unele măsuri în domeniul asigurării unor categorii de persoane în sistemul public de pensii* reglementează plata retroactivă a contribuției de asigurări sociale. Astfel persoanele care nu sunt pensionari și care nu au fost asigurate în sistemul public de pensii în perioada 2005 - 2010, au putut solicita recunoașterea asigurării, prin plata retroactivă a contribuției de asigurări sociale.
- *OUG nr. 117/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale* reglementează atât implementarea declarației unice (Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate) și unificarea bazei de calcul a contribuțiilor sociale obligatorii (sănătate, pensii și șomaj), cât și preluarea tuturor contribuțiilor sociale obligatorii ale contribuabililor dependenți într-un titlu distinct în cadrul Codului Fiscal.

În domeniul **securității și sănătății în muncă**, ministerul asigură coordonarea în acest domeniu prin elaborarea de politici și strategii în domeniul securității sănătății în muncă.

Acte normative elaborate și adoptate în anul 2010:

1. *Procesul de actualizare a listelor standardelor române care adoptă standardele europene armonizate* referitoare la produsele din domeniul reglementat pentru care Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale este autoritate competentă (mașini, echipamente individuale de protecție, echipamente și sisteme pentru utilizare în medii potențial explozive, explozivi de uz civil și articole pirotehnice). Actualizarea se face în funcție de publicarea comunicărilor Comisiei Europene în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene; în acest sens a fost promovat *Ordinul nr. 29/08.01.2010 pentru aprobarea Listei standardelor românești care adoptă standarde europene armonizate referitoare la mașini, publicat în M.O. 29/14.01.2010.*

2. *Îndeplinirea obligațiilor de transpunere a legislației europene în calitate de Stat Membru au fost elaborate:*

- *HG nr.510/2.06.2010 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de radiațiile optice artificiale, publicată în M.O.nr.427/25.06.2010 – pentru transpunerea Directivei 2006/25/CE;*
- *HG nr.612/30.06.2010 privind stabilirea cerințelor esențiale de securitate ale articolelor pirotehnice și a condițiilor pentru introducerea lor pe piață, publicată în M.O. nr.448/1.07.2010 – pentru transpunerea Directivei 2007/23/CE;*
- *HG nr.1401/28.12.2010 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.207/2005 privind stabilirea cerințelor esențiale de securitate ale explozivilor de uz civil și a condițiilor pentru introducerea lor pe piață, publicată în M.O. nr.43/18.01.2011- pentru transpunerea Deciziei Comisiei 2010/347/UE din 19 iunie 2010 de modificare a Deciziei 2004/388/CE privind un document pentru transferul intracomunitar de explozibili, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 155 din 22 iunie 2010;*
- *Ordonanța de urgență nr. 67/30.06.2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.126/1995 privind regimul materiilor explozive, publicată în M.O. nr.449/2.07.2010 aprobată prin Legea nr.267/22.12.2010, publicată în M.O. nr.870/27.12.2010 – corelarea unor termeni cu cei apăruiți în Directiva 2007/23/CE.*

3. *Elaborarea și adoptarea actelor normative necesare pentru aplicarea a OUG nr.49/2009 privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii și libertatea de a furniza servicii în România care transpune Directiva 2006/123/CE – Servicii:*

- *HG nr. 955/08.09.2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, publicată în M.O. nr.870/27.12.2010;*
- *Adoptarea legislației subsecvente Hotărârii Guvernului nr. 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor:*

➤ *Ordinul nr.30/08.01.2010 pentru constituirea grupului de coordonare tehnică în domeniul mașinilor.*

În domeniul **asistenței sociale** misiunea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale în domeniul asistenței sociale, în raport cu prevederile Programului de Guvernare, a fost reprezentată de elaborarea, implementarea și monitorizarea politicilor sociale destinate protejării și activizării categoriilor sociale cu risc major de excluziune și marginalizare.

Prin Legea nr.47/2006 privind sistemul național de asistență socială a fost reglementată o nouă construcție instituțională care prevede înființarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Prestații Sociale. Această instituție, aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, gestionează activitatea de plată a prestațiilor de asistență socială, precum și bugetul alocat în acest scop. Agenția s-a înființat din noiembrie 2008, însă funcționează la parametri instituționali din anul 2009.

Pentru optimizarea activității de stabilire și plată a drepturilor de asistență socială, de monitorizare a sumelor cheltuite și, implicit, pentru gestionarea eficientă a bugetului, a fost implementat începând din luna septembrie 2009 un nou program informatic. Acesta constituie atât un instrument de optimizare a activității de prelucrare a datelor, cât și o bază de date care dă posibilitatea obținerii unor informații complete asupra beneficiarilor de prestații de asistență socială, componenței familiilor și a sumelor acordate cu titlu de beneficii sociale.

Obiectivele urmărite în anul 2010

Obiectivele se subscriu cadrului legal care reglementează domeniul asistenței sociale, conform căruia Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale este autoritatea administrației publice centrale, responsabilă atât de elaborarea politicilor și strategiilor din domeniul asistenței sociale, cât și de promovarea drepturilor familiei, ale copilului, ale persoanelor vârstnice și ale celorlalte categorii sociale vulnerabile. Ministerul a îmbinat măsurile de protecție și asistență socială acordate categoriilor sau grupurilor de persoane aflate în situații de dificultate, cu acțiuni care să contribuie la incluziunea socială a acestora, ca premisă esențială de îmbunătățire a condițiilor de viață ale persoanelor active.

În anul 2010, pentru atingerea obiectivelor stabilite în Programul de Guvernare 2009 - 2012, în domeniul asistenței sociale au fost prevăzute măsuri care să contribuie la :

➤ **Asigurarea condițiilor instituționale și financiare pentru susținerea familiilor tinere, reducerea abandonului copiilor, combaterea violenței în familie, prin:**

- redimensionarea măsurilor de protecție socială pentru familiile cu nevoi speciale și dinamizarea măsurilor active de solidaritate familială, așezând la baza acestui sistem, pe de o parte, responsabilitatea persoanei față de propria poziție socială și activarea acesteia, iar pe de altă parte grija statului pentru prevenirea și combaterea oricăror riscuri sau situații ce pot conduce la marginalizare sau excluziune socială;
- reducerea disparităților privind accesul la resursele de dezvoltare existente între familiile din mediul urban și cele din mediul rural;
- redimensionarea cadrului legal și instituțional privind protecția maternității, creșterea natalității și reducerea abandonului copiilor;
- sporirea participării active a societății civile și dezvoltarea durabilă a parteneriatului în beneficiul susținerii și protecției familiei.

➤ **Revizuirea concepției programelor de asistență socială prin orientarea acestora în funcție de nivelul veniturilor realizate pe familie, astfel încât acestea să reprezinte o formă complementară de protecție socială și nu să constituie unica sursă de venit pentru cei care au capacitate de muncă, prin:**

- evaluarea programelor de asistență socială existente, în vederea identificării disfuncționalităților din sistem;
- adaptarea cadrului normativ din domeniul asistenței sociale, ca instrument de îmbunătățire a eficienței și eficacității acordării beneficiilor;
- testarea veniturilor solicitanților pentru anumite categorii de prestații sociale;
- țintirea cât mai exactă a diverselor tipuri de prestații, în funcție de veniturile și situația persoanelor solicitante;
- reducerea riscului de sărăcie și combaterea sărăciei severe, prin acordarea beneficiilor financiare persoanelor și familiilor aflate în dificultate;
- activarea beneficiarilor de prestații sociale în scopul eliminării stării de dependență și integrării lor pe

piața muncii.

- **Implementarea programelor de sprijin a tinerilor dezinstituționalizați în vârstă de peste 18 ani în vederea integrării acestora în viața socială;**
- **Asigurarea echilibrului socio-economic al familiei și persoanelor de vârstă a treia, al persoanelor cu dizabilități și al familiilor aparținătoare, prin:**
 - construcția de noi cămine, precum și modernizarea celor existente pentru crearea unor condiții decente de trai acestor persoane;
 - dezvoltarea cadrului instituțional și organizatoric care să permită implementarea serviciilor de îngrijire la domiciliu;
 - programe speciale pentru prevenirea situației de dependență și creșterea implicării persoanelor vârstnice în viața socială;
 - stabilirea de parteneriate cu autoritățile administrației publice locale pentru dezvoltarea serviciilor sociale comunitare.

Programe desfășurate

În realizarea obiectivelor propuse, având drept scop diminuarea stării de sărăcie a populației, susținerea familiilor cu copii, sprijinirea persoanelor aflate în situații de dificultate, precum și creșterea calității vieții cetățenilor, în anul 2010, activitatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în domeniul asistenței sociale, a vizat reglementarea și asigurarea acordării următoarelor categorii de beneficii de natură socială:

• Venitul minim garantat

Îmbunătățirea criteriilor și formelor de acordare a venitului minim garantat este una din direcțiile de acțiune cuprinsă în Programul de Guvernare, fiind puse în practică mai multe măsuri care să conducă la prevenirea marginalizării sociale. În vederea combaterii sărăciei severe, prin acordarea ajutorului social, se urmărește îndeplinirea următoarelor condiții:

- să se realizeze o mai bună țintire a ajutorului financiar asupra celor mai sărace categorii de persoane;
- să se realizeze evaluări sau studii privind riscul de sărăcie;
- să se asigure o mai bună sustenabilitate financiară a programului, pentru a răspunde tuturor nevoilor sociale identificate;
- să fie facilitat accesul tuturor categoriilor de persoane vulnerabile, care îndeplinesc condițiile de eligibilitate, la această formă de suport.

⇒ Ajutorul social

Urmare celor mai recente modificări și completări aduse Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, prin **Legea nr.276/2010** pentru modificarea și completarea Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, publicată în Monitorul Oficial al României din 30 decembrie 2010, cu aplicabilitate din data de 1 ianuarie 2011 programul de acordare a ajutorului social în completarea veniturilor mici și foarte mici a fost substanțial îmbunătățit, atât din punct de vedere al criteriilor de acordare cât și prin identificarea mult mai exactă a categoriilor sociale eligibile, beneficiind de ajutor social numai familiile și persoanele aflate în situații reale de sărăcie.

Programul de acordare a ajutorului social are un impact direct asupra scăderii sărăciei și în special, a sărăciei extreme. Rezultatele înregistrate în anul 2010 au fost următoarele : **269.214 cereri de ajutor social existente în plată la 31 decembrie 2010 și 479.099.136 lei plăți efectuate**. S-a constatat astfel, scăderea numărului familiilor beneficiare ale acestei forme de protecție în anul 2010, față de anul 2009, cu 10%.

Acordarea venitului minim garantat este condiționată de anumite limite de venit ale persoanei singure sau familiei, de imposibilitatea de a găsi un loc de muncă, certificată de Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă, precum și de **prestarea unei activități în folosul comunității**. Totodată, venitul minim garantat reprezintă o **măsură complementară** altor tipuri de prestații sociale sau forme de protecție socială, cum ar fi: drepturi de asigurări sociale de stat, asigurări de șomaj, indemnizații, alocații și ajutoare cu caracter permanent și alte creanțe legale.

În anul 2010 nivelul venitului minim garantat nu a fost indexat, menținându-se la nivelul stabilit în cursul anului 2009, respectiv la suma de 125 lei pentru o persoană singură și la suma de 462 lei pentru o familie de 5 persoane.

• Îmbunătățirea echilibrului socio-economic al familiei

În anul 2010 s-a continuat acordarea prestațiilor sociale reglementate, acestea vizând, în principal, susținerea familiei tinere și creșterea natalității. Astfel, principalele programe derulate de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale care acordă sprijin familiilor și persoanelor singure aflate în dificultate, sunt următoarele:

⇒ **Alocații familiale**

□ **Alocația complementară și alocația de susținere pentru familia monoparentală / alocația pentru susținerea familiei**

Având în vedere nevoile familiilor cu venituri reduse care au în creștere și îngrijire copii și a familiilor monoparentale, precum și riscul de sărăcie mai accentuat la care sunt expuse acestea, în anul 2010 a continuat Programul de acordare a alocației complementare și a alocației de susținere pentru familia monoparentală, instituite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.105/2003.

Potrivit prevederilor actului normativ menționat, de alocația familială complementară, precum și de alocația de susținere pentru familia monoparentală au beneficiat toate familiile cu copii ale căror venituri lunare pe membru de familie erau situate până la nivelul de 470 lei pe membru de familie, reglementat de lege, pentru anul 2009. Ambele prestații au fost acordate diferențiat, **în funcție de numărul copiilor** din familie. Cuantumul alocației acordate în anul 2009, au fost menținute și în anul 2010, și anume:

→ **alocația familială complementară:**

- **50 lei** pentru familia cu un copil
- **60 lei** pentru familia cu 2 copii
- **65 lei** pentru familia cu 3 copii
- **70 lei** pentru familia cu 4 sau mai multi copii

→ **alocația de susținere pentru familia monoparentală:**

- **70 lei** pentru familia cu un copil
- **80 lei** pentru familia cu 2 copii
- **85 lei** pentru familia cu 3 copii
- **90 lei** pentru familia cu 4 sau mai multi copii

În luna **decembrie 2010**, a fost aprobată **Legea nr.277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei**, cu aplicabilitate din data de 1 ianuarie 2011, care a abrogat Ordonanța de urgență a Guvernului nr.105/2003 privind alocația familială complementară și alocația de susținere pentru familia monoparentală.

Ca urmare a acestei modificări legislative, **limita veniturilor medii nete lunare pe membru de familie** până la care se acordă alocația pentru susținerea familiei, a fost redusă la **370 lei**. Această nouă reglementare se preconizează că va determina o reducere a numărului de familii beneficiare de alocație de susținere, dar, în același timp, o mai bună țintire a beneficiarilor, având în vedere faptul că prin aceasta se stabilește cuantumul alocației, în funcție de **două praguri de venituri lunare nete : 0 – 200 lei, respectiv 201 – 370 lei**.

Prin noua prevedere legislativă referitoare la alocația pentru susținerea familiei, acordarea dreptului la alocație pentru întreaga familie este condiționată de frecventarea fără întrerupere a cursurilor unei forme de învățământ organizate potrivit legii, de către toți copiii de vârstă școlară, aflați în întreținerea familiei.

În anul **2010**, numărul de **beneficiari ai alocației familiale complementare** a fost de **604.609 familii**, iar plățile efectuate pentru acordarea acestei alocații au fost de **442.171.255 lei**.

De asemenea, numărul mediu lunar de **beneficiari ai alocației de susținere pentru familia monoparentală**, în anul **2010**, a fost de **200.656 familii**, iar plățile efectuate pentru acordarea acestei alocații au fost de **189.034.937 lei**.

□ **Alocația de stat pentru copii**

În anul 2010, s-a continuat programul de acordare a alocației de stat pentru copii, potrivit prevederilor legale existente, MMFPS asigurând plata tuturor drepturilor de alocație de stat. Cuantumul lunar al alocației de stat pentru copii, pentru anul 2010 a fost de **42 lei**, **84 lei** pentru copiii cu handicap, respectiv **200 lei** pentru copiii cu vârsta de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copiilor cu handicap, menținându-se la nivelul celui din anul 2009.

Numărul mediu lunar de **beneficiari** în anul **2010** a fost de:

- **3.892.407 copii**, plătiți integral de către MMFPS, din care 397.265 copii 0 – 2(3) ani și 3.495.142 copii cu vârsta de peste 2(3) ani.

Plățile efectuate cu titlu de alocație de stat în anul 2010 au fost de :

- **2.916.950.652 lei** asigurați din bugetul MMFPS;

□ **Alocația pentru copiii nou-născuți**

Prevăzută de Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, această alocație s-a acordat mamelor, o singură dată, **pentru fiecare dintre primii patru copii nou-născuți vii. Cuantumul** acestei alocații, suportată din bugetul de stat, a fost de **230 lei pentru anul 2010**, cuantum care s-a menținut la nivelul celui din 2009. Alocația se putea acorda și reprezentantului legal al copilului atunci când mama nu se afla în situația de a beneficia de acest drept. **Numărul mediu lunar de beneficiari** ai alocației pentru copii nou-născuți în anul **2010** a fost de **16.100 copii. Plățile efectuate** în anul **2010** pentru acordarea alocației pentru copiii nou-născuți în perioada ianuarie – iunie au fost de **29.633.830 lei.**

În anul 2010, prin **Legea nr.118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar**, începând cu luna iulie, au fost abrogate art. 25 și 26 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la alocația pentru copiii nou-născuți.

□ **Alocația lunară de plasament**

Potrivit prevederilor art.20 din Ordonanța de urgență nr.26/1997 privind protecția copilului aflat în dificultate, precum și ale art.119 alin.(1) din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, pentru fiecare copil încredințat, dat în plasament sau asupra căruia s-a instituit tutela, se acordă o alocație lunară de plasament în vederea creșterii și educării corespunzătoare a acestuia. În anul 2010, cuantumul lunar al alocației de plasament s-a menținut la valoarea din 2009, respectiv **97 lei. Numărul mediu lunar de beneficiari** ai alocației de plasament în anul **2010** a fost de **43.779 copii. Plățile efectuate**, din bugetul de stat, în anul **2010** pentru acordarea alocației lunare de plasament au fost de **55.648.234 lei.**

⇒ **Alocații, ajutoare și indemnizații acordate unor categorii de persoane**

□ **Alocația socială și indemnizația cuvenite adulților cu handicap grav și accentuat**

Începând cu anul 2007, în conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, persoanele cu handicap grav și accentuat, precum și, după caz, cele cu handicap mediu au dreptul la: **indemnizație lunară**, indiferent de veniturile pe care le realizează, **buget complementar lunar**, iar **adultul cu handicap grav vizual**, primește pentru **plata însoțitorului** o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant, cu studii medii, din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar. **Copiii infectați /afecțați HIV/SIDA, asistați în centre**, au dreptul la o **alocație lunară de hrană pentru copii.**

Părintele beneficiază de indemnizația lunară acordată pentru creșterea și îngrijirea copilului cu handicap în vârstă de până la 7 ani.

În anul 2010, cuantumurile lunare ale alocației sociale și ale indemnizațiilor cuvenite adulților cu handicap, precum și persoanelor care se ocupă de creșterea și îngrijirea copiilor cu handicap în vârstă de până la 7 ani, s-au menținut la același nivel cu cele din cursul anului 2009.

În anul 2010, de la bugetul de stat, au fost acordate :

- **indemnizația lunară pentru persoanele cu handicap grav/accentuat : 1.165.989.914 lei** pentru un număr mediu lunar de **547.138 persoane cu handicap grav și accentuat;**
- **bugetul personal complementar** pentru persoanele cu handicap grav, accentuat și mediu : **568.283.830 lei** pentru un număr mediu lunar de **663.515 persoane, adulți și copii;**
- **indemnizația pentru însoțitorii persoanelor cu handicap vizual grav: 265.305.997 lei**, pentru un număr mediu lunar de **44.918 persoane.**

□ **Indemnizația lunară de hrană acordată persoanelor infectate/bolnave HIV/SIDA**

Beneficiază de indemnizație lunară de hrană **adulții și copiii** infectați cu HIV sau bolnavi de SIDA, potrivit prevederilor art.7 alin.(4) din Legea nr.584/2002 privind măsurile de prevenire a răspândirii maladiei

SIDA în România și de protecție a persoanelor infectate cu HIV sau bolnave de SIDA, atât pe perioada cât sunt **internți**, cât și în **ambulatoriu**. **Numărul mediu lunar de beneficiari** ai indemnizației de hrană în anul **2010** a fost de **6.862 persoane**. **Plățile efectuate** cu titlu de indemnizație de hrană în anul **2010** au fost de **32.550.157 lei**.

⇒ **Susținerea familiei pentru creșterea și îngrijirea copilului**

▫ **Indemnizația pentru creșterea copilului și stimulentele lunare**

Începând cu data de 1 ianuarie 2006, prin **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului** și Hotărârea Guvernului nr.1825/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, s-a realizat o „**externalizare**” a **indemnizației pentru creșterea copilului**, față de bugetul asigurărilor sociale de stat, în sensul că aceasta a început să fie suportată din bugetul de stat alocat MMFES, prin direcțiile de muncă, și protecție socială teritoriale (DMPS). Totodată, a fost introdusă o nouă prestație, **stimulentul lunar**, în cuantum de 300 lei, pentru persoanele care optează pentru întoarcerea la locul de muncă, până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, plătită tot din bugetul de stat alocat MMFES.

Prin **Hotărârea Guvernului nr.1025/2006 au fost aprobate Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.148/2005**, cu modificările și completările ulterioare, actul normativ menționat fiind publicat în Monitorul Oficial al României din 17 august 2006. Prin acest act normativ au fost definiți beneficiarii și situațiile de eligibilitate, respectiv perioadele de realizare a veniturilor profesionale și perioadele asimilate stagiului de cotizare în sistemul public de pensii, precum și reglementarea, în conformitate cu Directiva Consiliului European 96/34/CE, a posibilității ca după primele trei nașteri, părinții să poată beneficia, fiecare, de un concediu pentru creșterea copilului, însă fără plata indemnizației.

Începând cu anul 2009, în contextul efortului internațional de creștere demografică și de reducere a fenomenului de îmbătrânire a populației, Ordonanța de urgență a Guvernului nr.148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului a fost amendată, pentru a susține mai eficient creșterea natalității. Astfel :

- **s-a trecut de la un nivel unic al indemnizației** de 600 lei, la calculul acesteia **la 85% din media veniturilor** nete realizate în ultimele 12 luni înainte de nașterea copilului, nu mai puțin de 600 lei și nu mai mult de 4000 lei;
- **s-a majorat indemnizația pentru creșterea copilului cu suma de 600 lei** pentru fiecare copil provenit din **sarcini multiple**, începând cu cel de-al doilea copil provenit dintr-o astfel de sarcină.
- **s-a acordat indemnizația pentru creșterea copilului și persoanelor care urmează cursurile de zi ale învățământului preuniversitar și universitar**, organizat potrivit legii, cu condiția ca aceste cursuri să fie frecventate fără întreruperi, fiind exceptate de la îndeplinirea acestei condiții persoanele care au întrerupt cursurile din motive medicale.

De asemenea, prin **Legea nr.341/2009** s-a reglementat acordarea indemnizației pentru creșterea copilului, inclusiv în situația decesului părintelui beneficiar al dreptului. În această situație, chiar dacă celălalt părinte nu îndeplinește condițiile de acordare, va beneficia de indemnizația cuvenită părintelui decedat.

În anul 2010, prin **Legea nr.118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar**, începând cu luna iulie, **a fost diminuat cu un procent de 15% cuantumul indemnizației pentru creșterea copilului** acordată în temeiul art.1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, cu modificările și completările ulterioare. Conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 118/2010, măsura diminuării cuantumului indemnizației pentru creșterea copilului s-a aplicat până la 31 decembrie 2010.

În luna decembrie 2010, a fost aprobată Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului, iar ulterior, în luna ianuarie 2011, a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr.52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor.

Prin aceste acte normative s-a reglementat modalitatea de acordare a indemnizației pentru creșterea copilului pentru copiii născuți începând cu data de 1 ianuarie 2011. Conform acestui program, părinții pot opta pentru 2 variante de acordare a indemnizației pentru creșterea copilului, după cum urmează:

Varianta 1: Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului în vârstă de până la 1 an:

- **indemnizație lunară**, în cuantum de 75% din media veniturilor nete realizate pe ultimele 12 luni anterioare datei nașterii copilului, care nu poate fi mai mică de 600 lei și nici mai mare de 3.400 lei;
- **stimulent de inserție** până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, în cuantum lunar de 500 lei, dacă părintele se întoarce la activitatea profesională înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 1 an;
- **concediu fără plată pentru îngrijirea copilului** cu vârsta între 1 an și 2 ani, acordat în situația în care părintele nu revine pe piața muncii.

Varianta 2: Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani:

- **indemnizație lunară**, în cuantum de 75% din media veniturilor nete realizate pe ultimele 12 luni anterioare datei nașterii copilului, care nu poate fi mai mică de 600 lei și nici mai mare de 1.200 lei;
- **stimulentul de inserție nu se acordă** pentru această opțiune.

Programul cuprinde varianta dinamică în cadrul căreia persoanele care se întorc la activitatea profesională beneficiază de un stimulent de inserție al cărui cuantum poate acoperi total sau parțial costurile serviciilor de supraveghere a copilului pe timpul zilei. Totodată, pe această perioadă și suplimentar pentru o perioadă de încă 6 luni, se asigură beneficiarilor protecția locului de muncă, angajatorului fiindu-i interzisă concedierea acestora.

În plus, pe perioada suprapunerii a două sau trei sarcini succesive, survenite după data de 1 ianuarie 2011, cuantumul indemnizației lunare se majorează cu suma de 600 lei pentru fiecare dintre copii, începând cu cel de-al doilea. De asemenea, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2011, prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului, cuantumul indemnizației pentru creșterea copiilor născuți până la data de 31 decembrie 2010, a fost stabilit la 75% din media veniturilor nete realizate pe ultimele 12 luni, acesta neputând fi mai mic de 600 lei și nici mai mare de 3.400 lei.

Pentru anul 2010, indemnizația pentru creșterea copilului și stimulentul lunar s-au acordat astfel:

- **indemnizație**
 - o număr mediu beneficiari **196.495 familii**
 - o sume acordate **2.212.724.834 lei**
- **stimulent lunar:**
 - o număr mediu beneficiari **9.769 persoane** stimulate să se reîntoarcă la activitatea profesională
 - o sume acordate **12.256.609 lei**

Sumele acordate cu titlu de indemnizație pentru creșterea copilului au crescut în anul 2010 cu 27% față de 2009.

□ **Tichetele de creșă**

Prin Legea nr.193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și a tichetelor de creșă, aprobată de Parlament în data de 17 mai 2006, s-a instituit acordarea tichetelor de creșă și a tichetelor cadou. La acea dată, salariații puteau primi tichete de creșă în valoare totală de 300 lei pentru o lună, pentru fiecare copil aflat la creșă.

Tichetele de creșă sunt acordate în vederea sprijinirii persoanelor care nu beneficiază de indemnizația pentru creșterea copilului reglementată de OUG nr.148/2005, cu modificările și completările ulterioare. Acordarea tichetelor de creșă reprezintă o noutate absolută pentru România care ar putea avea un impact deosebit asupra pieței muncii, fiind un stimulent pentru reîntoarcerea mamelor pe piața muncii, reducerea excluziunii femeilor și acordarea de șanse egale acestora pe piața muncii, dar și un sprijin pentru familii prin armonizarea vieții personale cu cea profesională și pentru prevenirea abandonului copiilor. Prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, valoarea maximă tichetelor de creșă a crescut de la **360 lei în anul 2009, la 370 lei în anul 2010.**

□ **Programul de acordare a trusourilor pentru copiii nou-născuți**

În scopul stimulării natalității din România, cât și a preîntâmpinării abandonului, Parlamentul a adoptat **Legea nr.482/2006** privind acordarea de trusouri pentru nou-născuți. Legea prevede acordarea unui **trusou**

gratuit, pentru fiecare copil nou-născut, care cuprinde haine, lenjerie și produse pentru îngrijire, în cuantum de **150 lei**.

Trusoul pentru nou-născuți se acordă o singură dată, de către autoritățile administrației publice locale, la ieșirea copilului din maternitate sau la eliberarea certificatului de naștere. Fondurile pentru acordarea trusoului pentru nou-născuți se asigură de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

În anul **2010** au fost acordate trusouri pentru un număr de **149.455 copii**, iar sumele plătite au fost de **22.508.224 lei**, pentru perioada ianuarie – iunie 2010.

În anul 2010, prin **Legea nr.118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar**, începând cu luna iulie, a fost abrogată **Legea nr. 482/2006 privind acordarea de trusouri pentru nou-născuți**, cu modificările și completările ulterioare.

⇒ **Ajutoare de urgență și ajutoare financiare**

Pentru sprijinirea familiilor aflate în situații de necesitate datorate calamităților naturale, incendiilor și accidentelor, în anul **2010**, au fost acordate un număr de **45 ajutoare de urgență** în sumă de **220.600 lei**.

Pentru **tratamente medicale efectuate în străinătate** pentru persoanele cu afecțiuni deosebit de grave care nu pot fi tratate în țară, în anul **2010**, datorită **situației economice nefavorabile**, **nu au fost aprobate hotărâri ale Guvernului privind acordarea de ajutoare pentru tratamente medicale efectuate în străinătate, de la bugetul de stat.**

• **Creșterea venitului familial și a calității vieții de familie**

⇒ **Ajutoarele pentru încălzirea locuinței**

Acordarea ajutoarelor pentru încălzirea locuinței este reglementată prin OUG nr.5/2003 privind acordarea de ajutoare pentru încălzirea locuinței, precum și a unor facilități populației pentru plata energiei termice. Dacă la începutul aplicării sale, actul normativ menționat prevedea acordarea acestor ajutoare de la bugetele locale, din anul 2005 acestea se acordă de la bugetul de stat prin bugetul MMFPS. Ajutoarele pentru încălzirea locuinței s-au acordat familiilor și persoanelor singure cu venituri reduse care utilizează pentru încălzirea locuinței energie termică în sistem centralizat, gaze naturale și lemne, cărbuni sau combustibili petrolieri. Pentru acest ultim sistem de încălzire, OUG nr.5/2003 prevedea inițial ca și categorii eligibile numai beneficiarii de ajutor social. Începând cu sezonul rece 2006 – 2007, beneficiază de ajutoare pentru încălzirea locuinței, toate familiile și persoanele singure, în aceleași limite de venituri, pentru toate sistemele de încălzire enumerate.

Rezultate înregistrate în sezonul rece 2009 - 2010 :

- număr total beneficiari	3.262.727 familii și persoane singure
- energie termică	330.930
- gaze naturale	575.442
- lemne, cărbuni, combustibili petrolieri	2.356.355
- sume totale acordate	849,5 milioane lei

În luna **septembrie 2010**, a fost aprobată **Ordonanța de urgență a Guvernului nr.86/2010 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.5/2003 privind acordarea de ajutoare pentru încălzirea locuinței, precum și a unor facilități populației pentru plata energiei termice.**

Prin OUG nr.86/2010 s-a prevăzut ca, în vederea acordării ajutorului pentru încălzirea locuinței în cele 3 sisteme de încălzire utilizate, respectiv energie termică furnizată în sistem centralizat, gaze naturale sau lemne, cărbuni, combustibili petrolieri, la stabilirea veniturilor familiei sau persoanei singure să fie luate în considerare toate veniturile realizate de membrii acesteia în luna anterioară depunerii cererii, inclusiv cele care provin din drepturi de asigurări sociale de stat, asigurări de șomaj, obligații legale de întreținere, indemnizații, alocații și ajutoare cu caracter permanent și alte creanțe legale, cu excepția burselor de studiu și a burselor sociale, precum și a sprijinului financiar ce se acordă elevilor în cadrul Programului național de protecție socială "Bani de liceu".

De asemenea, se mai prevede ca, în situația în care familia sau persoana singură are în proprietate bunuri mobile și imobile de natură a asigura acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței și menținere a unui nivel de trai decent, ajutorul pentru încălzire să nu se mai acorde, ajutorul fiind astfel focalizat spre prevenirea riscului de sărăcie în cazul familiilor și persoanelor singure cu venituri insuficiente și spre acoperirea nevoii reale de sprijin ale acestora.

Totodată, s-a prevăzut și responsabilitatea primarului și a serviciului public de asistență socială în ceea ce privește obligativitatea efectuării de anchete sociale, prin sondaj, pentru a verifica veridicitatea datelor înscrise de solicitantul/beneficiarul ajutorului.

Limitele de venituri precum și cuantumurile ajutoarelor pentru încălzirea locuinței, s-au menținut la nivelul celor din anul 2009, pe toată perioada anului 2010.

Beneficiază de această măsură de protecție, familiile care utilizează pentru încălzirea locuinței energie termică furnizată în sistem centralizat, gaze naturale sau lemne, cărbuni, combustibili petrolieri, dacă au venituri nete medii lunare pe membru de familie de până la **615 lei**. Beneficiază de ajutor lunar pentru încălzirea locuinței următoarele categorii de familii sau după caz, persoane singure:

- **famiile și persoanele singure cu venituri reduse, care utilizează pentru încălzirea locuinței energie termică furnizată în sistem centralizat.** Ajutorul se acordă prin compensarea procentuală a valorii efective a facturii la energie termică. În funcție de veniturile medii nete lunare pe membru de familie, compensarea se acordă în procent de **10%, până la 100%** ;
- **famiile și persoanele singure cu venituri reduse, care utilizează pentru încălzirea locuinței gaze naturale.** Ajutorul social se acordă în funcție de veniturile medii nete lunare pe membru de familie, iar cuantumurile acordate se situează între **19 lei și 262 lei**;
- **famiile și persoanele singure cu venituri reduse, care utilizează pentru încălzirea locuinței lemne, cărbuni, combustibili petrolieri.** Ajutorul se acordă în funcție de veniturile medii nete lunare pe membru de familie, iar cuantumurile acordate se situează între **16 lei și 54 lei**.

De asemenea, în luna septembrie 2010, a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr.996/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 5/2003 privind acordarea de ajutoare pentru încălzirea locuinței, precum și a unor facilități populației pentru plata energiei termice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.350/2006.

Ca urmare a modificărilor legislative care au avut loc în cursul anului 2010, menționate anterior, se constată o reducere a numărului de familii și persoane singure beneficiare a ajutoarelor pentru încălzirea locuinței, cu aproximativ 55% față de perioada similară a anului trecut, respectiv de la un număr de 3.262.727 beneficiari, la 1.465.936 beneficiari.

• **Programul pentru susținerea familiei tinere**

În vederea îmbunătățirii echilibrului socio-economic al familiei, a fost aprobată **Legea nr.396/2006 privind acordarea unui sprijin financiar la constituirea familiei**, în cuantum de 200 euro, calculat în lei. În anul 2010 s-a continuat acest Program și a beneficiat de sprijinul financiar un număr mediu lunar de **5.255 familii** nou întemeiate, pentru care a fost acordată suma de **35.819.168 lei**.

În anul 2010, prin **Legea nr.118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar**, începând cu luna iulie, a fost abrogată **Legea nr.396/2006 privind acordarea unui sprijin financiar la constituirea familiei**.

Principalele modificări legislative operate în domeniul prestațiilor sociale au vizat drepturile de ajutor social, alocația de susținere a familiei, indemnizația de creștere a copilului, precum și ajutoarele pentru încălzirea locuinței. Implementarea modificărilor și completărilor la actele normative care reglementează aceste categorii de beneficii sociale, sau după caz, a noilor acte normative, a fost precedată de un amplu proces de consultări publice cu organizațiile și asociațiile din sfera socială, cu instituțiile publice implicate în aplicarea noilor prevederilor legale (primăriei, agenției teritoriale pentru prestații sociale), precum și cu beneficiarii drepturilor reglementate.

În acest sens a fost înființat un centru de informare telefonică la nivelul ministerului, cu rolul de a oferi informații punctuale privind aplicarea noilor prevederi legislative, tuturor persoanelor și instituțiilor publice interesate, atât în perioada premergătoare adoptării noilor reglementări, cât și ulterior intrării în vigoare a acestora.

Prin noile reglementări implementate s-a dorit acordarea prestațiilor sociale, persoanelor care sunt cu adevărat în situații de dificultate socio – economică, eliminarea dependenței exclusive față de sistemul de beneficii sociale a anumitor categorii de beneficiari, stimularea activării sociale și a pătrunderii pe piața muncii a persoanelor apte de muncă, stimularea revenirii în activitate a mamelor, precum și eficientizarea în ansamblu a acordării prestațiilor sociale.

• Dezvoltarea sistemului de servicii sociale în România

Procesul de reformă în domeniul asistenței sociale în România are ca obiective prioritare dezvoltarea sistemului de servicii sociale și măsuri de protecție adresate tuturor categoriilor de persoane aflate în dificultate, în vederea **prevenirii, combaterii și depășirii unor situații de nevoie, precum și pentru creșterea calității vieții cetățenilor.**

Implementarea strategiilor sectoriale privind protecția drepturilor persoanelor cu handicap, asistenței sociale a persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost și persoanelor victime ale violenței în familie și dezvoltarea serviciilor sociale pentru diferitele categorii de populație vulnerabile constituie un **element de monitorizare** de către Comisia Europeană și alte organisme internaționale cu care România este parte semnatară a programelor în domeniul protecției sociale a capacității administrative și instituționale a Statului.

⇒ În vederea eficientizării cheltuielilor bugetare pentru susținerea serviciilor sociale destinate categoriilor defavorizate, **în cursul anului 2010**, a fost elaborat și supus aprobării Guvernului H.G. nr.23/2010 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale.

Standardele de cost aprobate stau la baza determinării necesarului cheltuielilor de funcționare ale serviciilor sociale din unitățile administrativ-teritoriale, a alocării sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat pentru bugetele locale, precum și la organizarea și funcționarea serviciilor sociale cu respectarea celui mai avantajos raport cost/beneficiu.

Totodată, standardele de cost vor fi utilizate ca element fundamental în procedura de contractare a serviciilor sociale între furnizorii publici și furnizorii privați, sau, după caz, alți furnizori publici.

De asemenea, prin hotărârea mai sus amintită se stabilesc funcțiile personalului din domeniul serviciilor sociale, normarea personalului, criteriile privind angajarea acestora în cadrul centrelor rezidențiale și de zi, precum și raportul număr de beneficiari/personal angajat.

Pe parcursul anului 2010, a fost elaborat un set de instrumente, precum și machetele pentru chestionarele de culegere a datelor privind costurile pe categorii de beneficiari și tipuri de servicii. Acestea au fost transmise la toate autoritățile administrației publice locale iar datele colectate au fost prelucrate în vederea stabilirii evoluției costurilor în baza cărora se poate supune aprobării modificarea și completarea H.G. nr.23/2010.

Programa de Interes Național

Programul de Interes Național “Combaterea excluziunii sociale a persoanelor fără adăpost prin crearea de centre sociale de urgență”

În data de **24 noiembrie 2010** s-a aprobat Hotărârea Guvernului nr.1171 privind modificarea anexei 7 la Hotărârea Guvernului nr. 197/2006 privind aprobarea programelor de interes național în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu handicap, precum și în domeniul asistenței sociale a persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost și persoanelor victime ale violenței în familie și a finanțării acestor programe, care prevede prelungirea datei de finalizare a programului, dar nu mai târziu de data de 30 noiembrie 2012.

La sfârșitul anului 2010, situația derulării proiectelor în cadrul Programului de interes național "Combaterea excluziunii sociale a persoanelor fără adăpost prin crearea de centre sociale de urgență" era următoarea:

- din totalul celor 40 de proiecte:
 - 29 au fost finalizate;
 - 5 proiecte au fost reziliate;
 - 6 proiecte se află în curs de derulare.

În decursul anului 2010 s-au deschis credite în sumă de 1.285.776 lei pentru 17 proiecte.

⇒ Programul de subvenționare a organizațiilor neguvernamentale

În vederea **susținerii activității organizațiilor neguvernamentale**, anual, de la bugetul de stat, se asigură subvenții destinate furnizorilor privați non profit de servicii sociale.

Pentru anul 2010 prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.1857/2009 pentru aprobarea subvențiilor de la bugetul de stat pe anul 2010, pentru asociațiile și fundațiile române, cu personalitate juridică care înființează și administrează unități de asistență socială în baza Legii nr.34/1998, s-a aprobat acordarea de subvenții în sumă totală de **19.999.905,28 lei**, pentru un număr de **127 asociații și fundații** care acordă servicii sociale unui număr mediu lunar de **15.687 beneficiari**, prin **322 unități de asistență socială**.

- ⇒ **Pentru susținerea dezvoltării serviciilor sociale acordate unor categorii de beneficiari, cum ar fi tinerii care părăsesc sistemul de protecție a copilului.**

A fost elaborată **Strategia națională de incluziune socială a tinerilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului**, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.669/2006. **Scopul** acesteia este constituirea unui cadru legal și instituțional în vederea susținerii integrării sociale și profesionale a tinerilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului, precum și implementarea politicilor și programelor de asistență socială destinate asigurării dreptului acestora la o viață independentă și demnă.

În anul 2009, pentru pregătirea celei de-a treia etape de selecție a fost revizuit manualul operațional care, după modificarea și completarea manualelor operaționale pentru celelalte 2 componente (persoane cu handicap și victimele violenței în familie) a fost aprobat prin ordin al MMFPS.

În prezent, situația solicitărilor de finanțare este următoarea:

- rezultatul final al primei selecții publice de proiecte în cadrul PIS: 2 proiecte selectate în vederea contractării. Pentru cele două proiecte selectate, prin HG nr.1628/28 din decembrie 2009, s-a aprobat documentația tehnico-economică aferentă obiectivului de investiții, în valoarea totală de **1.105.630,68 Euro** și s-au încheiat contractele de finanțare.
- rezultatul final al celei de-a doua selecții: se previzionează încheierea contractelor pentru toate cele 11 proiecte selectate, în valoarea totală aprobată din PIS de **4.559.062,47 Euro**.

⇒ **Vârstnicii în situație de risc ridicat**

Persoanele vârstnice reprezintă o categorie de populație cu interese și nevoi specifice.

În prezent se înregistrează situații de **risc social** care pot fi relaționate cu bătrânețea și aspectele ei particulare, cum ar fi boala, singurătatea și dependența.

- **Programe de subvenții pentru persoanele vârstnice**

În vederea **susținerii activității organizațiilor neguvernamentale**, anual, de la bugetul de stat, se asigură finanțarea de subvenții destinate furnizorilor privați non profit de servicii sociale.

Sumele acordate cu titlul de subvenție în anul 2010

	2010
Suma totală acordată cu titlul de subvenție	19.999.905,28 lei
din care : Sume acordate cu titlul de subvenție pentru unitățile de asistență socială destinate persoanelor vârstnice	8.505.408 lei
Număr total de unități de asistență socială subvenționate	322
din care : Nr. de unități de asistență socială pentru persoane vârstnice subvenționate	107
Nr.total beneficiari	15.687
din care :Nr. beneficiari persoane vârstnice	7.916

- **Îngrijirea persoanelor vârstnice în sistem rezidențial**

Asistența și îngrijirea persoanelor vârstnice în sistem rezidențial se realizează în cămine pentru persoane vârstnice, Organizarea și funcționarea acestor cămine este prevăzută în Legea nr.17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată.

În prezent, funcționează **131 cămine** cu o capacitate de **7.051 locuri** din care:

- **77 cămine publice** pentru persoane vârstnice, cu o capacitate de **5.233 locuri**
- și **54 de centre rezidențiale private**, cu o capacitate de **1.818 locuri**.

Pentru persoanele vârstnice, conform **Legii nr.363/2003** se acordă anual, de la bugetul de stat, prin bugetul MMFPS, sume pentru finanțarea activităților ocazionate de sărbătorirea în România a **Zilei Internaționale a Vârstnicilor**. Aceste sume se alocă Consiliului Național al Persoanelor Vârstnice (CNPV) în vederea acordării de ajutoare materiale pentru membrii organizațiilor componente. **Pentru anul 2010**, suma alocată a fost de **1.351.000 lei**.

- **Programul de finanțare pentru investiții în domeniul asistenței sociale**, derulat conform prevederilor OUG nr.118/1999 privind înființarea și utilizarea Fondului Național de solidaritate socială, aprobată prin Legea nr.366/2001.

Începând cu anul 2001, fondurile pentru finanțarea lucrărilor de întreținere, construcție, reparație, amenajare și modernizare a unor instituții publice s-au alocat anual Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale prin Legea bugetului de stat.

Pentru anii 2009 și 2010 situația sumelor alocate de la bugetul de stat și a plăților efectuate pentru această destinație este următoarea:

Anul	Buget inițial alocat la 01.01.	Buget final acordat după rectificări la 31.12.	Plăți efectuate la 31.12.
2009	45,0 milioane lei	27,22 milioane lei	27,22 milioane lei
2010	45,0 milioane lei	23,03 milioane lei	22,95 milioane lei

Având în vedere faptul că lucrările de construcții montaj, prevăzute a fi finanțate din bugetul de stat, se realizează în timp, în decursul a unuia sau mai multor ani, în funcție de valoarea acestora, în prezent există un decalaj între sumele aprobate prin Hotărâri de Guvern și plățile efectiv realizate.

În anul 2010, a fost aprobată o singură Hotărâre a Guvernului, respectiv **HG nr.1314/2010** privind suplimentarea bugetului Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale din Fondul de rezervă bugetară la dispoziția Guvernului, prevăzut în bugetul de stat pe anul 2010, pentru finanțarea unor cheltuieli pentru finalizarea construcției și amenajării Centrului Social Pietricica din municipiul Piatra-Neamț, județul Neamț, prin care s-au suplimentat fondurile Consiliului local Piatra Neamț cu **500.000 lei** pentru **finalizarea Centrului social Pietricica**.

Bugetul alocat în **2010** prin Legea nr.11/2010 a bugetului de stat a fost de **45.000.000 lei**, însă lucrările efectuate și solicitate spre decontare au fost în valoare de **22.946.518 lei**, din care:

- **19.521.826 lei** pentru **35 obiective de asistență socială**;
- **3.424.692 lei** pentru **5 obiective medico-sociale**.

• **Îngrijirea persoanelor vârstnice în sistem rezidențial**

Asistența și îngrijirea persoanelor vârstnice în sistem rezidențial se realizează în cămine pentru persoane vârstnice, Organizarea și funcționarea acestor cămine este prevăzută în Legea nr.17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată. În prezent, funcționează **76 cămine publice** pentru persoane vârstnice, cu o capacitate de **6178 locuri**, **51 de centre rezidențiale private**, cu o capacitate de **1147 locuri**

În ceea ce privește **domeniul protecției copilului** MMFPS are rolul de a asigura respectarea, pe teritoriul României, a drepturilor copilului și victimelor violenței în familie, prin intervenția, în condițiile legii, în procedurile administrative și judiciare privind respectarea și promovarea drepturilor copilului și ale victimelor violenței în familie. Conform prevederilor art.100 din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, MMFPS realizează monitorizarea respectării principiilor și drepturilor stabilite de legea menționată anterior și de Convenția ONU cu privire la drepturile copilului, ratificată de România prin Legea nr.18/1990, republicată, dar și coordonarea și controlul activității de protecție și promovare a drepturilor copilului.

Obiectivele ministerului în acest domeniu au fost următoarele:

- Creșterea responsabilizării comunităților locale în domeniul protecției drepturilor copilului și ale victimelor violenței în familie;
- Specializarea personalului;
- Contractarea serviciilor și colaborarea cu organismele private acreditate, precum și instituționalizarea practicilor inovatoare într-un sistem global coerent și diversificat de protecție a copilului și a victimelor violenței în familie.

Activitatea de monitorizare a situației copiilor este una deosebit de importantă.

Conform datelor centralizate la nivelul MMFPS, prin intermediul Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului de la nivelul primăriilor, la 31 decembrie 2010, din totalul celor 3 180 de unități administrativ teritoriale doar în 714 de municipii, orașe și comune erau înființate servicii publice de asistență socială (SPAS), în care erau angajate 9.390 de persoane, din care 24% au studii superioare de specialitate, 9 % au studii postliceale și 67 % nu au studii de specialitate. Din totalul personalului angajat în SPAS, 1 942 de persoane au participat la cursuri de formare pe tema drepturilor copilului în cursul anului 2010.

Din numărul total de 4.162 persoane cu atribuții de asistență socială care lucrează în unități administrativ teritoriale care nu au înființate servicii publice de asistență socială, 28% au studii superioare de specialitate, 7 % au studii postliceale și 65 % nu au studii de specialitate. Dintre acestea, 4 054 au participat la cursuri de formare pe tema drepturilor copilului în cursul anului 2010.

În ceea ce privește formarea personalului din serviciile publice de asistență socială și a persoanelor cu atribuții de asistență socială, se poate observa o scădere a numărului persoanelor care au beneficiat de formare în cursul anului 2010, comparativ cu numărul persoanelor care au participat la astfel de cursuri în cursul anului 2009, respectiv 5 996 față de 6 170.

Referitor la situația serviciilor de îngrijire de zi, dacă la 31 decembrie 2009 acestea erau în număr de 907, la 31 decembrie 2010 numărul acestora a ajuns la 897.

Referitor la situația copiilor ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate, în urma centralizării datelor la nivelul DGPC s-a constatat că la sfârșitul lunii decembrie 2010, au fost identificați peste 84 084 copii ai căror părinți erau plecați la muncă în străinătate, din care 25 567 copii aveau ambii părinți plecați, 10 480 doar părintele unic susținător, iar 48037 copii aveau un singur părinte plecat la muncă în străinătate.

Din numărul total al copiilor rămași acasă, peste 79 338 se aflau în îngrijirea rudelor, fără a avea o măsură de protecție specială stabilită și numai aproximativ 3 544 se aflau în sistemul de protecție specială.

În ceea ce privește situația copiilor cu dizabilități, la 31.12.2010 în evidențele serviciilor de evaluare complexă care funcționează în cadrul Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului se aflau 90.829 copii, din care:

- copii cu dificultăți de învățare și adaptare socioșcolară, care au numai certificate de orientare școlară și profesională - 17.418;
- copii încadrați în grad de handicap ușor - 2799;
- copii încadrați în grad de handicap mediu - 21549;
- copii încadrați în grad de handicap accentuat - 15033;
- copii încadrați în grad de handicap grav - 34030.

Din totalul copiilor cu dizabilități aflați în evidențele serviciilor de evaluare complexă ale Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului 85 % se află în familie.

În perioada ianuarie-decembrie 2010 un număr de 1906 de copii ai străzii au beneficiat de servicii oferite fie în cadrul Adăposturilor de zi și de noapte și al centrelor de zi, fie au beneficiat de consiliere psihologică, asistență juridică și alte servicii destinate copiilor străzii (unii dintre copii beneficiind de două sau mai multe servicii).

În ceea ce privește situația copiilor separați de părinți care beneficiază de măsură de protecție specială, ca tendință, se observă o scădere semnificativă a numărului de copii aflați în centre de plasament publice, concomitentă cu o ușoară scădere, raportată la sfârșitul anului 2010 a numărului de copii protejați în servicii de tip familial (rude sau alte familii/persoane sau la asistenți maternali profesioniști).

Rezultatele obținute în domeniul protecției speciale a copiilor în perioada decembrie 2009 -decembrie 2010 sunt următoarele:

- numărul copiilor instituționalizați în sistemul public a scăzut de la 19 525 la 19 126;
- numărul copiilor îngrijiți în familii substitutive (inclusiv tutela) a scăzut de la 45 550 la 43 817;
- numărul asistenților maternali a scăzut de la 14 432 la 13 287.

În ceea ce privește proporția copiilor separați de familie se poate constata că există județe ca Vaslui, Vâlcea, Caraș-Severin, Iași, Harghita și Timiș care au peste 2% din numărul total al copiilor din județ în cadrul sistemului de protecție specială, în timp ce județe ca Suceava, Argeș, Cluj, sau Dolj au puțin peste 1 % sau chiar sub acest procent.

Referitor la cauzele separării copiilor de familie, la 31 decembrie 2010 se menține pe primul loc situația materială precară a familiilor (sărăcia), urmată de confirmarea situațiilor de abuz și neglijare asupra acestora. Peste 10% dintre copii sunt separați de familie datorită dizabilității pe care aceștia o prezintă, iar aproximativ 4 % se află în sistemul de protecție specială datorită dizabilității părinților.

Activitatea de licențiere

Pe parcursul anului 2010 au fost depuse solicitări privind acordarea licenței de funcționare/provizorie, după cum urmează:

- 236 solicitări privind acordarea licenței de funcționare pentru serviciile sociale licențiate provizoriu în baza HG 1440/2004, cu modificările ulterioare;
- 36 solicitări privind acordarea licenței provizorii.

Pentru toate cele 236 de cereri privind solicitarea acordării licenței de funcționare s-a solicitat Direcției Generale Inspecție Socială verificarea și inspectarea acestora cu privire la îndeplinirea standardelor minime obligatorii și a prevederilor HG 1438/2004. Urmare acestor solicitări, Inspecția Socială a transmis 142 de rapoarte de inspecție, majoritatea cuprinzând recomandări al căror termen de remediere este mai mare de 90 zile. Pentru 2 servicii destinate protecției speciale a copilului au fost retrase licențele de funcționare, ca urmare a încetării activității acestora. Pentru 1 serviciu destinat protecției speciale a copilului a fost suspendată licența de funcționare, ca urmare a deficiențelor constatate în îndeplinirea standardelor minime obligatorii pentru acest serviciu. În cursul anului 2010, personalul din structura compartimentului de specialitate a formulat 166 de solicitări/răspunsuri privind completări documentație dosare acordare LF/LP, stadiul remediilor menționate în rapoartele de inspecție, clarificări privind procedurile legale de urmat în vederea acordării licenței de funcționare/provizorie, etc.

Acte normative promovate în domeniul protecției copilului

În vederea armonizării legislației interne cu principiile și normele tratatelor internaționale în domeniul drepturilor copilului și al violenței în familie, la care România este parte și cu cadrul legislativ din domeniile conexe sistemului de protecție a copilului, dar și pentru o mai bună înțelegere a prevederilor legislației din domeniu de către toți factorii de decizie, specialiștii sistemului de protecție a copilului și a victimelor violenței în familie, reprezentanții celorlalte instituții și autorități implicate în creșterea și educarea copiilor și al societății civile în general, precum și de către copiii și părinți, în anul 2010 au fost elaborate o serie de acte normative.

Astfel, au fost adoptate următoarele acte normative:

- **Hotărârea nr. 1084/2010** pentru modificarea și completarea anexei ne. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 1434/2004 privind atribuțiile și Regulamentul-cadru de organizare și funcționare ale Direcției Generale de asistență socială și protecția copilului;
- **Hotărârea nr. 1007/2010** privind aprobarea programelor de interes național în domeniul protecției familiei și a drepturilor copilului pentru perioada 2010-2012;
- **Ordinul Ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1548/2010** privind aprobarea Metodologiei de evaluare, selectare și finanțare a proiectelor din cadrul programelor de interes național în domeniul protecției familiei și a drepturilor copilului pentru perioada 2010-2012 .

Deasemena, au fost elaborate, urmînd a fi aprobate în cursul anului 2011 următoarele proiecte de acte normative:

- **Proiect de Hotărâre a Guvernului** pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;
- **Proiect de Hotărâre a Guvernului** pentru reglementarea prestării de către copiii de activități în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar, de modeling, în sectorul formal în baza contractelor civile și în sectorul informal, în vederea prevenirii muncilor periculoase.
- **Proiect de ordin** pentru aprobarea procedurilor interinstituționale privind realizarea obligațiilor ce revin autorităților, instituțiilor și profesioniștilor implicați în prevenirea și intervenția în cazurile de copii în risc sau părăsiți în unități sanitare/compartimente de specialitate obstetrică-ginecologie și neonatologie și alte unități sanitare.

De asemenea, la sfârșitul anului 2010 a demarat a activitatea de revizuire a standardelor minime de calitate existente în domeniul protecției și promovării drepturilor copilului.

În domeniul protecției copilului MMFPS este **implicat într-o serie de proiecte, fie în calitate de beneficiar, fie în calitate de partener** al altor instituții:

- **Proiectul 0045- „Creșterea capacității autorităților publice locale din România în vederea sprijinirii copiilor cu dizabilități în cadrul propriilor familii”, finanțat prin Mecanismul financiar al Spațiului Economic European.**

Proiectul se adresează atât copiilor cu dizabilități și familiilor lor, cât și profesioniștilor care interacționează direct cu aceștia, iar activitățile care vor fi derulate vizează două componente:

- crearea a 20 de echipe mobile pluridisciplinare (logoped, kinetoterapeut, terapeut ocupațional, medic pediatru, educator specializat, asistent social) care să ofere sprijin copiilor cu dizabilități, părinților acestora și specialiștilor din comunitatea în care se află copii, în vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite în planul de recuperare.
- formarea următoarelor categorii de personal :
 - personalul din cadrul Serviciilor de Evaluare Complexă de la nivelul tuturor DGASPC – urilor;
 - personalul medical din secțiile de obstetrică – ginecologie și din secțiile de pediatrie;
 - personalul didactic din grădinițe și școli gimnaziale; membrii comisiilor interne de evaluare continuă din cadrul unităților de învățământ;
 - membrii Comisiilor pentru Protecția Copilului de la nivelul tuturor județelor din țară;
 - membrii echipelor mobile înființate/dezvoltate prin prezentul proiect care vor oferi servicii de recuperare și reabilitare copiilor cu dizabilități, la domiciliul acestora.

Implementarea proiectului a debutat în data de 05.03.2010, iar în perioada martie 2010 – 30 decembrie 2010, au fost realizate următoarele activități: a fost organizată conferința de presă prin care a fost lansat proiectul; a avut loc întâlnirea comitetului director, în cadrul căreia s-a luat decizia încheierii unor protocoale de colaborare între MMFPS și Ministerul Sănătății și Ministerul Educației; au fost întocmite proiectele de convenții de colaborare care vor fi semnate de către MMFPS-DGPC și cele 20 de Consiliile județene implicate în proiect; a fost elaborat planul pentru sesiunilor de formare a formatorilor; a fost elaborat Manualul Formatorului și manualele destinate profesioniștilor din domeniu.

- **Proiectul „Profesori din domeniul asistenței sociale și al sănătății împotriva violenței” (HEVI), aprobat de Comisia Europeană pentru a fi finanțat prin Programul Leonardo da Vinci (Lifelong Learning Program), primind numărul oficial de cod 2008-1-FI1-LEO05-00457; contract încheiat între Centrul Palmenia pentru Educație Continuă, Universitatea din Helsinki și Agenția Națională pentru Protecția Familiei, semnat la Helsinki în data de 4 martie 2009.**

Proiectul a fost derulat de o serie de parteneri din Finlanda, Irlanda, România, Bulgaria, Germania, Estonia și Letonia. Printre partenerii români din proiect se numără și Direcția Generală pentru Protecția Copilului din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, având rolul concret de partener diseminator la nivel național a rezultatelor proiectului, contribuind la încurajarea programelor de formare a specialiștilor din domeniul sănătății și cel social cu privire la violența în cuplu. Acesta a fost finalizat pe data de 30.09.2010.

- **Proiectul „Participarea grupurilor vulnerabile în economia socială” ID 2151, finanțat din Fondul Social European prin intermediul POSDRU – AP 6 „Promovarea incluziunii sociale”, DMI 6.1. „Dezvoltarea economiei sociale”, derulat în baza:**

- Acordului de parteneriat nr. 645/20.03.2008 semnat între Agenția Națională pentru Romi, Agenția Națională pentru Protecția Familiei, Agenția Națională Antidrog, Administrația Națională a Penitenciarelor Grupul Român pentru Apărarea Drepturilor Omului, Asociația Transcena, Fundația Reforma Justiției Penale, Fundația Ramses, Asociația Târgoviște spre Europa;

- Actului adițional nr. 1 la Acordul de parteneriat nr. 645/20.03.2008 semnat la data de 18.03.2010 între Agenția Națională pentru Romi, Autoritatea Națională pentru Protecția Familiei și a Drepturilor Copilului, Agenția Națională Antidrog, Administrația Națională a Penitenciarelor Grupul Român pentru Apărarea Drepturilor Omului, Asociația Transcena, Fundația Reforma Justiției Penale, Fundația Ramses, Asociația Târgoviște spre Europa

Acordul de parteneriat este valabil până la data de 31.12.2012.

- **Proiectul „Servicii locale integrate pentru sprijinirea copiilor săraci și a**

famiilor lor” (Mecanism SEE, aplicant principal Ministerul Muncii și al Asigurărilor Sociale din Grecia). Contractul a fost semnat pe data de 27 noiembrie 2009 și a fost comunicat ANPFDC prin adresa nr.3913/24.03.2010.

- **Proiectul Pilot "Program de Servicii interdisciplinare derulat în cadrul școlilor** generale pentru bunăstarea copilului în România ", implementat de Fundația World Vision România, în parteneriat cu MMFPS-DGPC și Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului. Pe parcursul anului 2010 s-a desfășurat cercetarea privind programul „cornul și laptele”. Au fost culese date cu ajutorul chestionarelor de la copii, părinți și directori de școli, urmând ca la începutul anului 2011 să fie finalizat raportul cercetării.

- **Proiect - „Educația, șansa noastră pentru un viitor comun!” , implementat de Asociația GEDEON**”, cod contract POSDRU/91/2.2/S/62447, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, Domeniul major de intervenție 2.2 „Prevenirea și corectarea părăsirii timpurii a școlii”

Obiectivul general al proiectului este prevenirea și corectarea fenomenului de părăsire timpurie a școlii prin adoptarea unor strategii, planuri de acțiune și programe în domeniul educației în vederea menținerii și reintegrării persoanelor într-un sistem educațional deschis și inclusiv.

- **Proiect "Educația, șansa noastră pentru un viitor comun!", implementat de Asociația GEDEON**” cod contract POSDRU/91/2.2/S/62220, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”, Domeniul major de intervenție 2.2 „Prevenirea și corectarea părăsirii timpurii a școlii”.

Obiectivul general al proiectului este prevenirea și corectarea fenomenului de părăsire timpurie a școlii prin adoptarea unor strategii, planuri de acțiune și programe în domeniul educației în vederea menținerii și reintegrării persoanelor într-un sistem educațional deschis și inclusiv.

- **Proiect “Centre de Orientare și Resurse pentru Educație Incluzivă - Servicii educaționale complexe pentru prevenirea și corectarea abandonului școlar”, implementat de Salvați Copiii.**

Obiectivul general al proiectului este de a oferi servicii educaționale complexe copiilor care provin din medii defavorizate socio-economic în vederea prevenirii abandonului școlar și reintegrării școlare în scopul dobândirii competențelor necesare adaptării la nevoile societății, prin înființarea a 32 de centre de pregătire școlară, câte unul în fiecare județ din 6 regiuni de dezvoltare selectate.

- **Proiect „Și ei trebuie să aibă o șansă! - Program de sprijin pentru integrarea socială și profesională a persoanelor cu tulburări de spectru autist”, implementat de Romanian Angel Appeal**

Obiectivul proiectului urmărește facilitarea integrării sociale a copiilor cu tulburări de spectru autist (TSA) prin asigurarea accesului acestora la servicii de recuperare și asistență specializată.

- **Proiect „Femei pentru femei-program de calificare și acreditare a femeilor în ocupația de bona angajată în sistemul public”** , implementat de Romanian Angel Appeal **Obiectivul general** este crearea unui sistem public standardizat în domeniul îngrijirii pe timp de zi a copiilor, permițându-le astfel femeilor participarea pe piața muncii sau continuarea studiilor, construcția unui model standardizat de formare profesională în vederea constituirii rețelei publice de baby sitters acreditate și calificate să ofere servicii de îngrijire a copiilor pe timpul zilei, completată de o rețea de monitorizare pentru asigurarea calității serviciilor.

În ceea ce privește **domeniul protecției persoanelor cu handicap** MMFPS coordonează la nivel central activitățile de protecție specială și promovare a drepturilor persoanelor cu handicap, elaborează politicile, strategiile și standardele în domeniul promovării drepturilor persoanelor cu handicap, asigură urmărirea aplicării reglementărilor din domeniul propriu și activităților de protecție a persoanelor cu handicap.

În *plan legislativ*, în acest domeniu, au intervenit o serie de modificări ale cadrului legal existent:

- HG nr. 89/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 268/2007, *Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 103 din 15/02/2010;*

- Ordinul președintelui ANPH nr. 258/2010 din 22/03/2010, privind aprobarea Metodologiei de selectare și finanțare a proiectelor în domeniul protecției persoanelor cu handicap pentru anul 2010, *Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 200 din 30/03/2010;*
- Ordin comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, al președintelui ANPH și al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 299/306/4.253 din iunie 2010 pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului muncii, familiei și egalității de șanse, al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 671/1.640/61/2007 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a interpreților limbajului mimico-gestual și a interpreților limbajului specific persoanei cu surdocecitate, *Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 466 din 07/07/2010;*
- HG 597/2010 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 628/2009 privind unele măsuri de implementare a activităților prevăzute în programul de interes național în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu handicap "Restructurarea instituțiilor de tip vechi destinate persoanelor adulte cu handicap și crearea de servicii alternative de tip rezidențial", *Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 471 din 08/07/2010;*
- OUG nr. 84/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, *Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 654 din 22/09/2010*
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1.372/2010 privind aprobarea Procedurii de autorizare a unităților protejate *Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 676 din 05/10/2010;*
- *HG nr. 1.073/2010* privind aprobarea programului de interes național în domeniul protecției și promovării persoanelor cu handicap "Dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu handicap prin înființarea de servicii sociale alternative de tip rezidențial", *Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 746 din 09/11/2010.*
- Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1506/2010 privind aprobarea Procedurii de reevaluare a persoanelor adulte cu handicap ca urmare a recomandărilor cuprinse în documentele întocmite în urma unor acțiuni de control dispuse prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale sau în situația în care Comisia superioară de evaluare a persoanelor adulte cu handicap se sesizează din oficiu în cazul eliberării unor certificate de încadrare în grad de handicap fără respectarea prevederilor legale, *Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 794 din 26/11/2010.*
- Lege nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007, *Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 792 din 26/11/2010*

De asemenea o componentă importantă a activității ministerului în acest domeniu este reprezentată de **implementarea unor proiecte** finanțate fie de minister, fie din fonduri provenind din alte surse:

1. Proiecte privind integrarea, incluziunea socială și profesională a persoanelor cu handicap

1.1. Proiecte în care MMFPS este autoritate de finanțare:

1. În prezent sunt în implementare 2 proiecte finanțate prin intermediul *PIN 1/2006* „Restructurarea instituțiilor de tip vechi destinate persoanelor adulte cu handicap și crearea de servicii alternative de tip rezidențial”:

- DGASPC Călărași: proiectul „Demnitate Regăsită” - restructurarea CRRN Plătărești

- Fundația SERA România: proiectul „Restructurarea CITO Dumbrăveni”.

Alocarea sumelor pentru derularea obiectivelor de investiții s-a făcut prin HG 197/2006. Proiectele au avut o durată de implementare multianuală (2006-2008), aceasta fiind prelungită până la 31.12.2009 prin HG 628/2009 și până la 31.12.2010 prin HG 597/2010.

2. Prin HG 1073/09.11.2010 a fost aprobat *PIN 1/2010* – „Dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoane adulte cu handicap prin înființarea de servicii sociale alternative de tip rezidențial pentru persoanele adulte cu handicap”. Perioada de implementare este 2010-2011.

Obiectiv specific: Dezvoltarea serviciilor sociale specializate de tip rezidențial pentru persoanele adulte cu handicap în unități administrativ-teritoriale în care nu există acest tip de servicii sociale.

Indicatori fizici: creșterea cu cel puțin 1 a numărului serviciilor sociale de tip rezidențial nou-înființate, cum ar fi centre de pregătire pentru o viață independentă, centre de recuperare și reabilitare, centre de integrare prin terapie ocupațională, locuințe protejate, pentru persoanele adulte cu handicap, neinstituționalizate, aflate în evidența direcțiilor de asistență socială și protecția copilului ca solicitanți ai serviciilor sociale de tip rezidențial.

Bugetul aferent acestui program de interes național este de 5.322 mii lei, din care:

- 4.322 mii lei pentru anul 2010;
- 1.000 mii lei pentru anul 2011.

1.2. Proiecte în care MMFPS este beneficiar

În prezent ministerul, prin departamentul de specialitate, implementează/urmărește implementarea unor proiecte finanțate din programe postaderare. Aceste proiecte au fost inițiate de ANPH atât în calitate de solicitant, cât și de partener.

Surse de finanțare:

- I. Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
- II. Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative
- III. Programul Operațional Sectorial Creșterea Competitivității Economice

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane

- COMBAT – Consiliere, Ocupare, schimbarea Mentalităților, eliminarea Bariereleor, Accesibilizare, Training

Beneficiar inițial: ANPH- Beneficiar final: MMFPS

Partener: Colegiul Național al Asistenților Sociali din România

Obiectiv: Facilitarea accesului pe piața muncii pentru persoanele cu dizabilități.

- Primul pas spre o viață independentă

Beneficiar: Fundația “Alături de Voi” România, MMFPS este partener în acest proiect

Obiectiv: Dezvoltarea și promovarea structurilor economiei sociale (ateliere protejate/ ateliere de terapie ocupațională/ unități protejate) pentru a ajuta tinerii excluși social sau expuși riscului de exclusiune socială să se integreze pe piața muncii.

- Crearea și implementarea modelului integrat de evaluare, formare profesională și angajare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități din România

Beneficiar inițial: INPCESPH- Beneficiar: MMFPS

Parteneri: BBRZ-Gruppe, Berufliches Bildungs- und Rehabilitationszentrum (Center for vocational training and rehabilitation) BBRZ, Austria - partener 1 (transnațional)- PROMENTE Oberoesterreich, Austria - partener 2 (transnațional)- Oesterreichischer Berufsverband der Sozialarbeiterinnen (Austrian Association of Social Workers) OBDS, Austria - partener 3 (transnațional)- Organizația Națională a Persoanelor cu Handicap din Romania (ONPHR), Bucuresti - partener 4 (național)- Centrul de Formare Continua și Evaluare Competențelor în Asistența Socială, Dâmbovița - partener 5 (național)

Obiectiv: Crearea și implementarea unui model integrativ de evaluare și formare profesională care să susțină creșterea gradului de participare și incluziune pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități fizice și psihice în România.

II. Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative

Îmbunătățirea eficacității organizaționale a sistemului de protecție a persoanei cu handicap în România

Obiectiv general: Realizarea îmbunătățirilor de structură și proces care contribuie la eficacitatea organizațională a sistemului de protecție a persoanei cu handicap în România

III. Programul Operațional Sectorial Creșterea Competitivității Economice

- Portal e-Learning ANPH

Beneficiar: DGPPH

Obiectiv: Furnizarea unui portal e-Learning pentru pregătirea personalului care lucrează în sistemul de protecție pentru persoanele cu handicap, care să asigure administrarea electronică flexibilă a procesului educațional și

eficientizarea procesului de învățare, prin punerea la dispoziție a unor module de studiu și evaluare la distanță. Proiectul se află în fază de evaluare.

Cheltuieli defalcate pe programe Subvenții

Subvenții acordate celor 5 asociații conform L448/2006	Alocat	Cheltuit
	4.328.000	4.325.404

B. Politici privind asigurarea drepturilor persoanelor cu handicap

Transport interurban auto și CFR	Alocat	Cheltuit
	61.545.000	59.048.235,62

Dobânzi subvenționate la creditele contractate de persoanele cu handicap	6.896.000	6.466.539,98
--	-----------	--------------

C. Politici privind integrarea și incluziunea socială și profesională a persoanelor cu handicap Programe de Interes Național

Alocat	Cheltuit
5.278.000	2.460.390,85

Programe de protecție socială și integrare socioprofesională a persoanelor cu handicap	794.500	670.139,98
--	---------	------------

Una dintre atribuțiile MMFPS în domeniul protecției persoanelor cu handicap este aceea de a sprijini **crearea unei rețele naționale de unități protejate**, ca parte a unei strategii globale de angajare în muncă a persoanelor cu handicap.

În anul 2010, unitățile protejate au fost autorizate în baza *Ordinului ministrului muncii și solidarității sociale nr. Ordinul 1372/2010 privind aprobarea Criteriilor de încadrare și a modului de autorizare a unităților protejate*.

Situația numărului de unități protejate și a numărului de persoane cu handicap, raportată la numărul de județe, în anul 2010, se prezintă astfel:

Anul	Număr județe	Număr unități protejate	Număr Persoane cu handicap angajate
2010	40	485	1476

Există un număr de 2 județe în care nu există unități protejate, respectiv: Giurgiu și Mehedinți.

Printre activitățile desfășurate de persoanele cu handicap angajate în unități protejate se numără: confecționarea ambalajelor din carton; confecționarea de perii, măhuri; croitorie; tâmplărie; lăcătușerie; producție mobilier; tapițerie mobilă; prelucrarea sticlei; confecționarea de proteze modulare; producție de fotolii rulante; agricultură; panificație; activități de secretariat și contabilitate primară; activități de reprezentare și asistență juridică.

Un alt domeniu de activitate al MMFPS este cel privind **egalitatea de șanse între femei și bărbați**, domeniu în care ministerul și-a propus pentru anul 2010, în principal, atingerea următoarelor obiective:

1. Elaborarea, aprobarea și implementarea Strategiei Naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2010-2012;

2. Implementarea proiectelor cu finanțare din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane.

Prezentarea programelor desfășurate și raportarea acestora la obiectivele institutiei:

1. În plan legislativ:

Având în vedere atribuțiile ministerului de a elabora politicile și planurile naționale de acțiune ale Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și coordonarea aplicării acestora, prin **H.G. 237/2010** a fost aprobată **Strategia Națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2010-2012 și Planul General de Acțiuni pentru implementarea Strategiei.**

Acest document strategic își propune continuarea activităților care au fost derulate în conformitate cu Strategia Națională pentru Egalitate de Șanse între femei și bărbați pentru perioada 2006-2009.

Principalele arii de intervenție ale documentului strategic pentru perioada 2010-2012, sunt: educația formală și non-formală, piața muncii, viața socială, roluri și stereotipuri de gen și participarea femeilor la procesul decizional.

Printre activitățile derulate în cadrul Strategiei 2010-2012, se numără:

- Elaborarea unui ghid de integrare a perspectivei de gen în activitatea preșcolară;
- Realizarea unor programe de formare pe egalitate de gen pentru personalul didactic din învățământul preșcolar;
- Organizarea unor conferințe derulate la nivel național cu privire la rolul politicilor de reducere a diferenței salariale între femei și bărbați, cu participarea organizațiilor sindicale și a asociațiilor patronale, precum și a reprezentanților mediului de afaceri (editarea de materiale promoționale și informative, întâlniri cu sindicatele și patronatele etc.);
- Editarea unui ghid cu modele de conciliere a vieții de familie cu viața profesională și cu prevederi legislative care să fie distribuite la nivel național;
- Realizarea unui diagnostic privind impactul presei video asupra construcției rolurilor și stereotipurilor de gen;
- Încurajarea reprezentării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul decizional prin introducerea unor măsuri afirmative pentru femei în scopul creșterii numărului acestora în funcțiile de conducere și de decizie.

2. Implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene:

La data de 31 decembrie 2010, era în proces de implementare un număr de cinci proiecte finanțate din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane, astfel:

Proiecte finanțate din FSE, derulate de DESFB în calitate de Beneficiar

➤ *Rețeaua de centre pilot pentru femei – ESTHIA.*

Proiectul și-a propus crearea a trei centre pilot de sprijin pentru femei, în 3 regiuni ale României, care se diferențiază din punct de vedere socio-economic. Pe lângă cele trei centre fixe, proiectul are în vedere dezvoltarea a trei centre mobile, care să asigure o acoperire mai largă a serviciilor oferite. La sfârșitul anului 2010 a fost implementată numai prima activitate, respectiv „*Identificarea locației centrelor în urma unei cercetări*”. Această activitate a fost derulată în procent de cca. 80%, constând în interviuri cu experții locali și naționali, identificarea a trei zone în care urmau să fie constituite centrele fixe de sprijin pentru femei.

➤ *Femei și bărbați – aceleași șanse pe piața muncii.*

Obiectivul general al proiectului este promovarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii, la nivelul administrației publice centrale și locale, societății civile și opiniei publice din România.

Rezultate ale activităților de instruire și formare: 786 persoane formate în cadrul a 6 cursuri diferite, în următoarele domenii: egalitate de șanse între femei și bărbați, abordarea integratoare de gen, dezvoltarea organizațională, dezvoltarea și managementul proiectelor de gen, comunicarea publică și inter-instituțională. Au fost elaborate materiale și instrumente de lucru – o cercetare sociologică națională privind stereotipuri, prejudecăți și discriminări de gen pe piața muncii, a fost întocmit un Ghid practic pentru promovarea egalității de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii, pliante de informare, 6 suporturi diferite de curs.

În procesul de implementare a proiectului au apărut o serie de întârzieri a căror cauză este identică cu cea a proiectului mai sus prezentat (proiectul *ESTHIA*).

- ***Fem.RRom. - Îmbunătățirea accesului femeilor de etnie roma pe piața muncii și sprijinirea economiei sociale: promovarea și dezvoltarea unor servicii integrate prin crearea unor cooperative pentru femei, asigurarea accesului la educație formală și dezvoltarea unor servicii de ocupare specializate și personalizate.***

Obiectivul general al proiectului în reprezintă promovarea și susținerea creării de noi locuri de muncă în cooperative pentru femeile de etnie Roma, prin creșterea ratei de ocupare a acestora, sporirea gradului lor de calificare și a posibilităților de ocupare și de angajare.

Ca obiective specifice, proiectul își propune (1) promovarea conștientizării problematicei incluziunii sociale a persoanelor de etnie roma la nivel regional și municipal; (2) dezvoltarea unor „atelier de ocupare one-stop” care au ca scop integrarea femeilor de etnie roma în cadrul populației ocupate (atelier de ocupare one-stop vor asigura servicii de ocupare inovative în cadrul cărora beneficiarii vor primi toate serviciile într-un singur loc); (3) formare în vederea dezvoltării unor aptitudini vocaționale de bază sau specifice pentru femeile de etnie Roma (cursuri de antreprenariat, cursuri de IT, oferirea de formare pentru dezvoltarea unor aptitudini); (4) asistență în vederea înființării și dezvoltării unor cooperative de producție care să promoveze produsele și serviciile locale oferite de femeile de etnie Roma din anumite regiuni ale României.

Grupul țintă al proiectului: 1550 femei roma (dintre care 550 femei roma care vor primi formare acreditată, 200 femei roma care vor fi angajate prin intermediul atelierelor de ocupare one-stop până la finalul proiectului, 100 femei roma care vor beneficia de asistență în identificarea unor locuri de muncă prin măsurile active de ocupare promovate în proiect.

Atelier de ocupare *one-stop* vor oferi următoarele tipuri de servicii: servicii de formare profesională; servicii de consiliere vocațională; servicii de informare privind piața muncii; informarea angajatorilor referitoare la potențialul de forță de muncă existente pe piața muncii.

Rezultate anticipate: vor fi înființate 3 atelier de ocupare one-stop; 21 de persoane angajate în cadrul celor 3 atelier de ocupare one-stop; sprijinirea înființării și dezvoltării a 5 cooperative de producție; cel puțin 4 tipuri diferite de servicii furnizate în cadrul atelierelor de ocupare one-stop; dezvoltarea unei rețele naționale pentru cooperativele de romi; dezvoltarea unei rețele de sprijin antreprenorial la nivel internațional.

Proiecte finanțate din FSE, derulate de DESFB în calitate de Partener

- ***Antreprenoriatul și egalitatea de șanse. Un model inter-regional de școală antreprenorială pentru femei.***

Proiectul al cărui beneficiar a fost Universitatea din Oradea a avut drept obiectiv promovarea egalității de șanse în domeniul antreprenoriatului, prin stimularea implicării femeilor în general și a femeilor din mediul rural, în special, în inițierea și dezvoltarea propriei afaceri în contextul dezvoltării durabile a comunităților din județele situate de-a lungul graniței de vest a României.

Activitățile ce au revenit fostei agenții ANES au constat în realizarea unei diagnoze socio-economice în 6 județe referitoare la rata ocupării, rata populației active, rata șomajului, număr de administratori de societăți comerciale, număr de persoane fizice autorizate înregistrate, număr de administratori de întreprinderi mici și mijlocii înregistrați.

Pe baza datelor cantitative colectate s-a realizat o bază de date actualizată privind rata ocupării, rata șomajului, numărul de IMM-uri, numărul de administratori de societăți comerciale, numărul de organizații neguvernamentale, datele menționate fiind segregate în funcție de criteriul sex. Pentru fiecare județ în parte s-a făcut o analiză a raporturilor de gen în sfera ocupării, punându-se accentul pe corelarea unor variabile multiple care pot contribui la înțelegerea fenomenului antreprenorial feminin din regiunea menționată.

- ***Împuternicirea femeilor roma pe piața muncii***

Proiectul a fost depus în cadrul Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa Prioritară 6 – Promovarea incluziunii sociale și a fost aprobat pentru finanțare din Fondul Social European, în urma rezultatelor pozitive care s-au înregistrat în proiectul ce s-a finalizat în 2010, cu titlul Împuternicirea femeilor aparținând minorităților etnice în structurile sindicale (mai jos prezentat).

Obiectivul general al acestei axe prioritare 6 este facilitarea accesului pe piața muncii a grupurilor vulnerabile și promovarea unei societăți incluzive și coezive, în scopul asigurării bunăstării tuturor cetățenilor, iar în domeniul promovării egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, obiectivele operaționale, sunt:

- Consolidarea principiului accesului egal pentru toți pe piața muncii cu scopul de a crește oportunitățile de angajare ale femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile ;
- Creșterea conștientizării asupra principiului egalității de șanse și de gen în cadrul societății civile, incluzând întreg personalul, experți, întreprinzători;
- Creșterea conștientizării asupra problematicei privind hărțuirea sexuală la locul de muncă;
- Asigurarea accesului egal la ocupare și la construirea unei cariere profesionale, în vederea creării unei piețe a muncii incluzive ;
- Prevenirea și combaterea violanței domestice și a traficului de persoane.

Cu o durată de implementare de 24 de luni, proiectul are drept obiectiv general dezvoltarea capacității organizațiilor sindicale de a promova egalitatea de șanse pe piața muncii pentru femeile aparținând grupurilor vulnerabile. Grupul țintă este format din femei, experți și operatori mass-media, manageri ai autorităților publice locale și centrale, personal al autorităților publice centrale și locale, personal al organizațiilor societăților civile, persoanele al partenerilor sociali, victime ale traficului de persoane și alte persoane aparținând grupurilor vulnerabile.

Principalele activități care au debutat în 2010 și se vor desfășura în continuare, sunt:

- Elaborarea unui studiu reprezentativ la nivel național cu privire la reprezentarea nevoilor și intereselor grupurilor vulnerabile prin mecanisme sindicale /negociere colectivă
- Dezvoltarea capacității partenerilor sociali prin instruirea a 80 de lideri sindicali, reprezentanți ai ONG-urilor și ai instituțiilor relevante în domeniul managementului participativ și mobilizator
- Crearea unei rețele interprofesionale care să lucreze cu și pentru femeile rome
- Elaborarea unui ghid de bune practici europene pentru organizațiile sindicale privind promovarea egalității de șanse
- Crearea unei rețele interprofesionale care să lucreze cu și pentru femeile rome
- Creșterea gradului de informare și conștientizare a drepturilor pe care le au pe piața muncii pentru cel puțin 1000 de salariați
- Campanie publică de combatere a stereotipurilor și de promovare a modelelor de succes din rândul femeilor rome

Proiectul se derulează în conformitate cu graficul de activități asumat și nu se înregistrează nicio întârziere.

3.3 Proiecte derulate din alte surse de finanțare decât FSE

➤ *Avocați pentru Egalitate*

Proiectul s-a încheiat în 2010.

Proiectul a fost finanțat de Ambasada Regatului Țărilor de Jos prin programul FSA Grant, având o durată de 1 an, respectiv anul 2010.

Obiectivul principal al proiectului a fost organizarea de cursuri de conștientizare - sensibilizare pentru avocați asupra principiului egalității de șanse între femei și bărbați în practica sistemului judiciar iar obiectivele specifice au fost: instruire pentru creșterea gradului de conștientizare a avocaților privind principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în practica judiciară, creșterea capacității de înțelegere și interpretare a spețelor din perspectiva principiului egalității între femei și bărbați, punerea în aplicare a legislației naționale și comunitare în acest domeniu.

Grupul țintă al proiectului a fost constituit din avocați din 8 județe, respectiv: Călărași, Giurgiu, Ialomița, Gorj, Mehedinți, Ilfov, Tulcea, București.

În vederea derulării activității Identificarea nevoilor de formare în cadrul grupului țintă s-au organizat întâlniri cu reprezentanții barourilor în scopul de a facilita aplicarea unui chestionar adresat potențialilor cursanți, menit să stabilească nevoile de formare și potențialul de lider de opinie. Au fost aplicate 60 de chestionare iar în urma prelucrării acestora au fost identificate nevoile de formare a grupului țintă.

În noiembrie s-a desfășurat un curs de formare și sensibilizare în domeniul egalității de gen la care au participat 20 de cursanți și pentru care a fost elaborat un manual de curs

În cadrul Conferinței de închidere a proiectului, desfășurată în decembrie 2010 – și la care au participat peste 50 de persoane, între care reprezentanți ai MMFPS, ai Ambasadei Regatului Țărilor de Jos, participanții la cursul de formare din cadrul proiectului, reprezentanți ai partenerilor, ai societății civile și ai altor autorități centrale – au fost prezentate rezultatele finale ale proiectului precum și experiențele participanților din cadrul acestuia.

➤ **Împuternicirea femeilor aparținând minorităților etnice în structurile sindicale**

Proiectul s-a încheiat în 2010.

Proiectul s-a realizat cu sprijinul financiar al Ambasadei Regatului Tarilor de Jos prin programul FSA Grant și Ambasadei Statelor Unite ale Americii prin programul Democracy Small Grants.

Beneficiarul finanțării a fost Agenția de Dezvoltare Comunitară „Împreună”, organizație neguvernamentală cu o bogată activitate în promovarea și apărarea drepturilor cetățenilor de etnie roma.

Proiectul a reprezentat un exercițiu de consultare între structuri sindicale și societatea civilă, reunind la aceeași masă interesele și problemele unora dintre cele mai vulnerabile grupuri pe piața muncii, anume femeile rome. Astfel, pe termen mediu și lung, femeile rome angajate dar și alte grupuri vulnerabile pe piața muncii au beneficiat de mecanismul creat pentru a le crește accesul la o piață a muncii de calitate.

Obiectivele principale ale proiectului au fost dezvoltarea unui program de leadership pentru 20 de femei rome și nerome membre de sindicat; înființarea sau reorganizarea de departamente în cadrul a două Confederații Sindicale Naționale (BNS și CNSRL Frăția) care să abordeze problematica grupurilor vulnerabile pe piața muncii; derularea unei campanii naționale cu privire la drepturile salariaților pe piața muncii, promovarea egalității de șanse la locul de muncă.

Rezultatele proiectului au fost: o platforma comună de acțiune privind grupurile vulnerabile pe piața muncii; plan de acțiune cu măsuri specifice pentru sindicate și ong-uri; program de leadership realizat pentru femei rome și nerome; 2 departamente în cadrul confederațiilor sindicale care să abordeze problema grupurilor vulnerabile pe piața muncii; campanie cu privire la drepturi/egalitate de șanse pe piața muncii.

În urma succesului care a fost înregistrat în implementarea proiectului având o astfel de tematică, beneficiarul acestuia, Agenția de Dezvoltare Comunitară „Împreună” precum și alți parteneri între care DESFB au inițiat în cadrul POSDRU, începând cu luna septembrie 2010, proiectul cu titlul „Împuternicirea femeilor rome pe piața muncii” de această dată finanțat din FSE (prezentat mai sus).

În conformitate cu atribuțiile sale MMFPS desfășoară și **activitatea de inspecție socială**. Astfel, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale controlează, prin corpul inspectorilor sociali din cadrul Direcției Generale de Inspecție Socială, aplicarea corectă și unitară a legilor și a altor acte normative care reglementează domeniul asistenței sociale.

Obiectivele ministerului în desfășurarea activităților de control din anul 2010 au fost următoarele:

1. Elaborarea, aprobarea și implementarea Planului anual de inspecție, în vederea integrării activității de control în mecanismul unic de organizare a sistemului de asistență socială;
2. Controlul respectării prevederilor legale referitoare la administrarea fondurilor pentru plata drepturilor sociale, precum și a celor alocate pentru susținerea și dezvoltarea serviciilor sociale, a proiectelor și programelor derulate în domeniul de referință;
3. Controlul și monitorizarea furnizorilor de servicii/ prestații sociale din punct de vedere al eficienței și performanței acestora, conform standardelor (de cost, de calitate, minime obligatorii) și a modalităților de finanțare a acestora, în concordanță cu aplicarea corectă și unitară a actelor normative care reglementează domeniul asistenței sociale;
4. Îmbunătățirea funcționării sistemului de acordare a serviciilor/ prestațiilor sociale, prin măsuri echitabile de combatere a corupției și limitare a nivelului erorilor sau fraudelor, atât în cadrul activităților de control planificate, cât și prin autosesizare sau soluționarea sesizărilor provenite de la beneficiari în privința nevoilor concrete ale acestora.

Începând cu luna mai a anului 2010, Direcția Generală de Inspecție Socială a desfășurat trei campanii de anvergură, care s-au finalizat pe data de 15.12.2010 :

1. Campania națională de control privind încadrarea în gradele de handicap grav și accentuat și acordarea certificatelor aferente persoanelor adulte cu handicap neinstituționalizate,
2. Campania națională de control privind verificarea condițiilor de stabilire și acordare a ajutorului social (venit minim garantat), continuată cu monitorizarea implementării măsurilor dispuse
3. Campania națională de control privind acordarea indemnizației pentru susținerea familiei în vederea creșterii copilului.

Prin activitățile desfășurate, Direcția Generală de Inspecție Socială a răspuns solicitărilor făcute de conducerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în vederea respectării legislației existente în domeniul asistenței sociale și stopării tendințelor de fraudare a sistemului.

A. Campania națională de control privind încadrarea în gradele de handicap grav și accentuat și acordarea certificatelor aferente persoanelor adulte cu handicap neinstituționalizate

Criteriul I. Verificarea administrativă a elementelor constitutive încadrării în grade de handicap grav și accentuat, tipurile de handicap fizic și vizual

Au fost verificate administrativ un număr de 181.365 dosare de încadrare în grade de handicap grav și accentuat, reprezentând toate dosarele existente la nivel național, după cum urmează:

tip de handicap fizic – 91.053 dosare;

tip de handicap vizual – 90.312 dosare.

Criteriul II. Managementul selecției cazurilor cu potențial critic

În situațiile cu potențial de fraudare a obținerii/deținerii certificatelor de încadrare în gradele de handicap accentuat și grav, tipurile de handicap fizic și vizual (dosarele cu documentație incompletă), dar și în cazul dosarelor verificate administrativ pentru care au fost formulate și înregistrate reclamații, sesizări, petiții, contestații, au fost selectate în vederea evaluării pe teren a cazurilor un număr de 41.407 persoane încadrate în grade de handicap grav și accentuat, după cum urmează: tip de handicap fizic – 20.288 persoane, tip de handicap vizual – 21.119 persoane.

Evaluarea pe teren a persoanelor încadrate pe tip de handicap fizic s-a realizat în proporție de 22,28% din verificarea administrativă a aceluiași tip de handicap (20.288 persoane - 91.053 dosare), iar a persoanelor încadrate pe tip de handicap vizual, în proporție de 23,38% din verificarea administrativă a aceluiași tip de handicap (21.119 persoane – 90.312 dosare).

Criteriul III. Eficiența actului de control

Ca urmare a verificării administrative a dosarelor și a evaluării pe teren a cazurilor selectate, au fost propuse spre reevaluare un număr de 67.669 dosare, după cum urmează:

- 30.158 dosare ale beneficiarilor încadrați în grad de handicap grav și accentuat, pe tip de handicap fizic
- 37.511 dosare ale beneficiarilor încadrați în grad de handicap grav și accentuat, pe tip de handicap vizual.

Cele 67.669 dosare necesită 2 tipuri de reevaluare:

- Reevaluare administrativă: un număr de 49.357 dosare;
- Reevaluare medicală: un număr de 18.312 dosare au prezentat deficiențe precum:
 - au fost identificate 2.317 persoane încadrate în grade de handicap grav și accentuat, pe tip de handicap vizual, care, la data controlului, dețineau permise de conducere emise ulterior încadrării în grad de handicap;
 - în 2.382 cazuri, în urma evaluării pe teren a situației beneficiarilor, au fost constatate neconcordanțe între starea acestora și încadrarea în tip de handicap;
 - 1.397 persoane încadrate în grade de handicap grav și accentuat nu au fost identificate la domiciliu în urma efectuării unor controale repetate;
 - 12.033 dosare de încadrare în grad de handicap nu prezentau documentația medicală necesară;
 - 183 dosare nu au fost găsite la sediul DGASPC Suceava (40 dosare) și DGASPC Botoșani (143 dosare).

B. Campania națională de control privind verificarea condițiilor de stabilire și acordare a ajutorului social (venit minim garantat), continuată cu monitorizarea implementării măsurilor dispuse

Criteriul I. Verificarea și monitorizarea primăriilor la nivel județean

Au fost verificate 3.185 primării existente la nivel național, dintre care 313 primării situate în mediul urban (101 primării municipale și 212 primării orașenești) și 2872 primării situate în mediul rural.

Media săptămânală de control la nivel național a fost de 167 primării verificate.

După încheierea campaniei, compartimentele teritoriale de inspecție socială au continuat activitățile aferente acesteia, prin monitorizarea implementării măsurilor dispuse.

Au fost verificate toate cele 283.183 dosare VMG existente în primăriile controlate.

Criteriul II. Eficiența managementului selecției

Ca urmare a măsurilor dispuse de inspectorii sociali privind reevaluarea socio-economică a situației beneficiarilor de VMG, în urma desfășurării campaniei au fost suspendate prin deciziile primarilor/ încetate din plată prin dispozițiile primarilor un număr de 69.629 dosare VMG.

Criteriul III. Eficiența actului de control

Compartimentele teritoriale de inspecție socială au aplicat sancțiuni contravenționale primăriilor controlate/monitorizate, cuantumul amenzilor ridicându-se la valoarea de 260.200 lei.

Sumele necheltuite ca urmare a suspendării/încetării din plată a dosarelor VMG se ridică la valoarea de 13.403.361 lei.

C. Campania națională de control privind acordarea indemnizației pentru susținerea familiei în vederea creșterii copilului

Criteriul I. Verificarea administrativă a elementelor aferente obținerii indemnizației pentru susținerea familiei în vederea creșterii copilului

Echipele de control au verificat un număr de 195.256 dosare, reprezentând toate dosarele existente în plată

Criteriul II. Managementul selecției cazurilor cu potențial critic

S-au desfășurat controale inopinate la domiciliul unui număr de 364 persoane care au în îngrijire copii încadrați în grad de handicap mediu și beneficiază de concediu îngrijire copil cu handicap cu vârsta cuprinsă între 2 și 3 ani. Nu s-au constatat inadvertențe între datele din dosar și cele constatăte pe teren, fiind confirmate stabilirea și încadrarea în gradul de handicap aferent fiecărui beneficiar, precum și acordarea justificată a indemnizației prevăzute de OUG 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului.

Au fost selectate spre verificare în programul ReviSal un număr de 18.956 dosare aflate în plată ale beneficiarilor de indemnizație acordată în vederea creșterii și îngrijirii copilului cu potențial de fraudare, ceea ce reprezintă o pondere de 9,70% din cele 195.256 dosare verificate administrativ.

Criteriul III. Eficiența actului de control

Au fost constatate nereguli în cazul unui număr de 1.085 dosare, ceea ce reprezintă o proporție de 5,72% din dosarele verificate în ReviSal. Pe parcursul desfășurării controlului, s-au identificat deficiențe de întocmire a dosarelor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale în vigoare, motiv pentru care s-au dispus măsuri de remediere a acestora.

D. Activități de control inopinat

În perioada 01.07 - 31.12.2010 au fost efectuate 571 acțiuni de control inopinat în vederea soluționării unui număr de 546 petiții (164 privind respectarea legislației din domeniul serviciilor sociale și 382 privind respectarea legislației din domeniul prestațiilor sociale) și a unui număr 25 autosesizări ale inspectorilor sociali ca urmare a unor situații prezentate în mass/media.

Prin Hotărârea de Guvern nr.457/2008 privind stabilirea cadrului instituțional de coordonare și de gestionare a instrumentelor structurale, Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse îndeplinește **funcția de Autoritate de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU)**, având responsabilitatea managementului, gestionării și implementării Fondului Social European (FSE) și al Programului PHARE Coeziune Economică și Socială pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2004 - 2006.

Obiectivele urmărite de către DG AMPOSDRU în anul 2010

I. În plan legislativ:

1. Completarea cadrului legislativ privind procesul de validare a cheltuielilor eligibile și efectuarea plăților către beneficiarii proiectelor finanțate prin POS DRU.

În plan operațional:

2. Asigurarea unei rate corespunzătoare de absorbție a fondurilor nerambursabile alocate României de către Comisia Europeană în cadrul Programului Național PHARE 2006 Sub-programul 4 „Coeziune Economică și Socială”, prioritatea B „Dezvoltarea resurselor umane și servicii sociale/incluziune socială”.
3. Implementarea proiectelor de Asistență Tehnică și furnizare de produse.
4. Asigurarea verificărilor pentru sesizările/alertele de nereguli primite cu privire la Programele PHARE și POS DRU.

5. Validarea cheltuielilor eligibile și efectuarea plăților către beneficiarii proiectelor finanțate prin PHARE și POS DRU.
6. Consolidarea sistemului de monitorizare tehnică și financiară, de management financiar, control și audit la nivel de program și de proiect.
7. Asigurarea sistemului de implementare al POS DRU.
8. Lansarea cererilor de propuneri de proiecte aferente alocărilor financiare 2007, 2008, 2009 și 2010 din cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU) 2007-2013.
9. Continuarea organizării campaniilor de informare și publicitate privind oportunitățile de finanțare prin POS DRU.
10. Asigurarea unei rate corespunzătoare de contractare a fondurilor nerambursabile alocate în cadrul POS DRU, comparativ cu valoarea fondurilor lansate pe parcursul anului 2009.
11. Realizarea și implementarea unui sistem informatic de monitorizare tehnică și financiară a proiectelor finanțate.
12. Recuperarea sumelor rezultate din rezilieri ale unor contracte de finanțare nerambursabilă și emiterea de procese verbale de constatare a creanțelor bugetare.
13. Extinderea utilizării fibrei optice, ca mediu de transmisie, în scopul creșterii ratelor de transfer de date prin rețelele Intranet și Extranet.
14. Îmbunătățirea continuă a fiabilității tehnice a website-ului Autorității de Management pentru POS DRU (www.fseromania.ro), care asigură corecta informare asupra accesării, dar și transparența utilizării Fondului Social European în România.
15. Creșterea nivelului de securitate al informațiilor, datelor și documentelor transferate prin sistemele informatice ale Autorității de Management pentru POS DRU, prin actualizarea și dezvoltarea permanentă a infrastructurii informatice proprii.

În plan instituțional:

16. Consolidarea capacității administrative a Autorității de Management și a Organismelor Intermediare în vederea realizării unui management eficient al asistenței financiare dedicate POS DRU și de raportare a progresului îndeplinirii obiectivelor sale.
17. Asigurarea legăturii cu celelalte instituții beneficiare ale asistenței financiare nerambursabile și participarea la reuniunile inter-instituționale în probleme de interes comun pentru asistența PHARE și FSE.
18. Delegarea de competențe sporite Organismelor Intermediare.
19. Formarea de specialitate și continuă pentru personalul Autorității de Management pentru POSDRU și din cadrul Organismelor Intermediare POSDRU.
20. Asigurarea numărului optim de personal și ocuparea posturilor vacante din cadrul Autorității de Management pentru POS DRU.
21. Efectuarea plăților în cadrul Programelor Progress.
22. Monitorizarea modului de îndeplinire, de către OI, a funcțiilor delegate.

Obiectivul 1 - Completarea cadrului legislativ privind procesul de validare a cheltuielilor eligibile și efectuarea plăților către beneficiarii proiectelor finanțate prin POS DRU

- ◆ Adoptarea, la 4 ianuarie 2010, a Ordinului ministrului finanțelor publice nr.12/2010 privind modificarea și completarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr.2548/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență.

- ◆ A fost aprobat prin Ordin comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice nr.547/1984/iulie 2010, Documentul Cadru de Implementare al Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, revizuit.
- ◆ Au fost aprobate prin Ordin comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice nr.1117/1984/iulie 2010, regulile de eligibilitate și lista cheltuielilor eligibile în cadrul operațiunilor finanțate prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013.
- ◆ Au fost emise 31 de Instrucțiuni ale Directorului General al AMPOSDRU, care au vizat implementarea proiectelor de către beneficiarii contractelor de finanțate din POS DRU 2007-2013, precum și activitatea la nivelul AMPOSDRU și OI POS DRU.

Obiectivul 2 - Asigurarea unei rate corespunzătoare de absorbție a fondurilor nerambursabile alocate României de către Comisia Europeană în cadrul Programului Național PHARE 2006 Sub-programul 4 „Coeziune Economică și Socială”, prioritatea B „Dezvoltarea resurselor umane și servicii sociale/incluziune socială”

PHARE

- ◆ Implementarea proiectelor de grant (260 proiecte de grant, în valoare de 22.595.082,28 Euro, din care 16.957.459,02 Euro, fonduri PHARE, și 5.637.623,26 Euro, contribuția națională de la bugetul de stat.
 - ✓ Principalele activități:
 - organizarea și implementarea sesiunilor de instruire pentru beneficiarii contractelor de finanțare nerambursabilă PHARE 2006, din cadrul fiecărei regiuni de dezvoltare a României (subiectele prezentate și dezbătute au vizat regulile care trebuie respectate de beneficiari în implementarea proiectelor, inclusiv problematica neregulilor la nivelul Uniunii Europene);
 - monitorizarea permanentă a stadiului implementării activităților și a progreselor înregistrate în atingerea rezultatelor și îndeplinirea obiectivelor proiectelor;
 - verificarea și aprobarea/respingerea actelor adiționale la contractele de finanțare nerambursabilă elaborate de beneficiari și înaintate de Autoritățile de Implementare;
 - colaborarea permanentă cu Autoritățile de Implementare din cadrul fiecărei regiuni de dezvoltare.
- ◆ Proiecte de asistență tehnică (10 contracte de asistență tehnică finanțate în cadrul Programului PHARE 2006 CES DRU, în valoare de 7.007.149,38 Euro fonduri PHARE și 69.018,12 Euro, contribuție națională de la bugetul de stat)
 - ✓ Principalele activități:
 - monitorizarea permanentă a stadiului implementării activităților și a progreselor înregistrate în atingerea rezultatelor și îndeplinirea obiectivelor proiectelor;
 - analizarea progreselor înregistrate în implementarea activităților proiectelor de asistență tehnică în cadrul întâlnirilor periodice cu consultanții;
 - colaborarea permanentă cu Unitățile de Implementare a Proiectelor de la nivelul Ministerului Muncii și din cadrul Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților;
 - ✓ Obiectivele care au fost îndeplinite prin implementarea și finalizarea proiectelor de asistență tehnică pe parcursul anului 2010 au vizat dezvoltarea și consolidarea capacității administrative a structurilor din administrația publică prin:
 - dezvoltarea sistemului de management și control al Fondului Social European în România, inclusiv instruirea potențialilor beneficiari și beneficiarilor contractelor de finanțare nerambursabilă încheiate în cadrul Programelor PHARE și POS DRU;
 - instruirea personalului cu atribuții în domeniile și structurile menționate.

Obiectivul 3 - Implementarea proiectelor de Asistență Tehnică și furnizare de bunuri

PHARE

- ◆ 10 contracte finanțate în cadrul Programului Național PHARE 2006 CES DRU, implementate și finalizate.
 - ✓ Principalele activități:
 - colaborarea permanentă cu Unitățile de Implementare a Proiectelor de la nivelul Ministerului Muncii și din cadrul Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților.

POSDRU

- ◆ Contractele de servicii de asistență tehnică și furnizare de bunuri finanțate în cadrul POSDRU 2007-2010 în anul 2010 sunt în număr de 15.
 - ✓ Principalele activități:
 - monitorizarea permanentă a stadiului implementării activităților și a progreselor înregistrate în atingerea rezultatelor și îndeplinirea obiectivelor proiectelor care fac obiectul contractelor de achiziție publică;
 - analizarea progreselor înregistrate în implementarea activităților proiectelor de asistență tehnică în cadrul întâlnirilor periodice cu consultanții;
 - ✓ Obiectivele urmărite în cadrul proiectelor de asistență tehnică
 - dezvoltarea sistemului de management și control al Fondului Social European în România, inclusiv instruirea potențialilor beneficiari și a beneficiarilor contractelor de finanțare nerambursabilă încheiate în cadrul POS DRU;
 - instruirea personalului AM și OI cu atribuții în domeniile și structurile menționate.

Obiectivul 4 - Asigurarea verificărilor pentru sesizările/alertele de nereguli primite cu privire la Programele PHARE și POS DRU

PHARE 2004-2006

- În urma misiunilor de verificare realizate pentru proiectele finanțate din Programele Phare 2004-2006 au fost întocmite 17 procese verbale de constatare în vederea stabilirii creanțelor bugetare în sumă totală de 618.648,65 Euro (echivalentul a 2.606.923 lei).
- Au fost colectate rapoartele trimestriale de nereguli și rapoartele de management a neregulilor de la Unitățile de Implementare a Proiectelor din cadrul Organismelor Intermediare Regionale și din cadrul CNFPA și de la serviciile de specialitate din cadrul Agenției de Implementare PHARE din cadrul AMPOSDRU. De asemenea, au fost întocmite și transmise 39 de rapoarte trimestriale de nereguli la Fondul Național.

POSDRU 2007-2013

- În anul 2010, au fost primite și înregistrate 26 alerte de nereguli, și au fost realizate 23 de misiuni de verificare. În urma acestor misiuni au fost întocmite 23 de procese verbale de constatare în vederea stabilirii creanțelor bugetare în sumă totală de 4.870.589,92 lei.
- Au fost colectate rapoartele trimestriale de nereguli și rapoartele de management a neregulilor de la Organismelor Intermediare AMPOSDRU și de la serviciile de specialitate din cadrul AMPOSDRU. De asemenea, au fost întocmite și transmise 50 de rapoarte trimestriale de nereguli la Autoritatea de Certificare și Plată.

Obiectivul 5 - Validarea cheltuielilor eligibile și efectuarea plăților către beneficiarii proiectelor finanțate prin PHARE și POS DRU.

◆ PHARE

Programe de finanțare	Plăți efectuate în anul 2010
Program PHARE 2004	596.425 euro
Program PHARE 2005	1.228.122 euro
Program PHARE 2006	1.190.421 euro
Plăți efectuate în cadrul contractelor de asistență	1.915.910 euro

◆ POS DRU

- Cereri de prefinanțare plătite:

AM/OI	Valoarea cereri de prefinantare plătite (lei)
DMI 1.1.	63.766.044
DMI 1.2.	121.923.328
DMI 1.3.	76.298.258
DMI 1.4.	22.741.657
DMI 1.5.	134.356.613
DMI 2.1.	130.716.546
DMI 2.2.	93.998.290
DMI 2.3.	96.199.365
DMI 3.1.	112.185.624
DMI 3.2.	148.762.773
DMI 3.3.	75.526.423
DMI 4.1.	5.995.383
DMI 4.2.	21.158.252
DMI 5.1.	150.472.018
DMI 5.2.	141.874.043
DMI 6.1.	172.026.003
DMI 6.2.	98.261.273
DMI 6.3.	108.349.905
DMI 6.4.	14.925.194
Total	1.789.536.992

- La nivelul AMPOSDRU s-au primit, din partea beneficiarilor proiectelor aflate în curs de implemțare, 1419 cereri de rambursare, în valoare totală de 610.242.508 lei. Suma validata de către AMPOSDRU a fost de 272.703.487 lei.

DMI	Nr. de cereri de rambursari primite pentru certificare cheltuieli 2010	Valoarea cererilor de rambursare (lei)	Nr. de cereri de rambursari verificate și certificate 2010	Sume rambursate (lei)
DMI 1.1.	15	14.377.030	2	1.152.265
DMI 1.2.	23	13.862.762	6	2.055.987
DMI 1.3.	47	22.871.543	12	6.895.504
DMI 1.4.	19	14.684.583	6	4.580.820
DMI 1.5.	107	106.526.611	40	37.354.399
DMI 2.1.	121	38.308.243	96	25.702.077
DMI 2.2.	34	11.071.798	6	1.673.918
DMI 2.3.	132	41.667.399	93	20.198.027
DMI 3.1.	152	58.211.264	126	40.788.205
DMI 3.2.	258	58.734.957	190	32.922.897
DMI 3.3.	104	33.750.634	77	22.445.883
DMI 4.1.	16	5.618.266	12	3.092.357
DMI 4.2.	10	2.670.650	8	1.559.742

DMI 5.1.	119	29.362.623	88	14.935.463
DMI 5.2.	111	57.125.164	73	27.993.809
DMI 6.1.	73	38.507.484	50	16.135.683
DMI 6.2.	32	27.358.147	24	11.252.351
DMI 6.3.	44	34.839.172	34	1.676.093
DMI 6.4.	2	694.180	1	288.006
Total	1.419	610.242.508	944	272.703.487

- o La nivelul OI POSDRU s-au primit 1.080 cereri de rambursare în valoare totală de 441.514.989,78 lei. Suma verificată și certificată la nivelul OI POSDRU a fost de 193.484.578,16 lei.

Denumire OI POSDRU	Nr. Rambursari depuse	Valori cereri rambursare (lei)	Nr. cereri de rambursari verificate și certificate 2009	Valori rambursate (lei)
OI POSDRU MECTS	245	183.394.327	72	53.712.892,77
OI POSDRU ANOFM	26	8.288.916,51	20	4.652.099,32
OI POSDRU CNDIPT	253	79.975.641,65	189	45.900.103,69
OIR POSDRU Regiunea Nord-Est	101	40.787.954	81	23.729.614
OIR POSDRU Regiunea Sud-Est	98	46.109.066	64	16.141.027
OIR POSDRU Regiunea Sud Muntenia	43	9.833.381	32	8.400.319
OIR POSDRU Regiunea Sud-Vest Oltenia	55	12.611.367	46	6.286.323
OIR POSDRU Regiunea Centru	78	18.419.321,16	62	9.429.301
OIR POSDRU Regiunea Vest	59	11.314.730,99	31	4.410.923,51
OIR POSDRU Regiunea Nord-Vest	64	20.256.701,47	44	12.690.531,09
OIR POSDRU Regiunea București-Ilfov	58	10.523.583	52	8.131.443,78
Total	1.080	441.514.989,78	693	193.484.578,16

- o Efectuarea plăților către beneficiarii proiectelor finanțate POS DRU

POSDRU 2007-2013, din care:	1.775.516.175,89 lei
Axa 1	389.412.898,83 lei
Axa 2	323.368.346,98 lei
Axa 3	346.762.456,96 lei
Axa 4	30.018.773,82 lei
Axa 5	305.827.612,12 lei
Axa 6	365.209.365,29 lei
Axa 7	14.916.721,89 lei

Obiectivul 6 - Consolidarea sistemului de monitorizare tehnică și financiară, de management financiar, control și audit la nivel de program și de proiect

În perioada 7-11 decembrie 2009, auditorii Fondului Social European din cadrul Comisiei Europene - Direcția Generală pentru Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse au efectuat o misiune de

audit la nivelul AMPOSDRU și al OI POSDRU cu privire arhitectura, efectivitatea și eficiența sistemului de management și control existent pentru POS DRU în perioada 22.11.2007 și 11.12.2009.

Raportul de audit al Comisiei Europene - Direcția Generală pentru Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse a fost primit de către DG AMPOSDRU la data de 01.03.2010. Constatările și recomandările din raportul de audit au vizat următoarele domenii:

- definirea, atribuirea și separarea clară a funcțiilor între AM/OI și în interiorul acestora;
- informare și strategie adecvată pentru a furniza îndrumare beneficiarilor;
- sisteme contabile, de monitorizare și raportare financiară de încredere, în formă computerizată.

Ca urmare a deficiențelor constatate, CE a decis întreruperea temporară a plăților din FSE.

Pe parcursul anului 2010, AMPOSDRU a implementat recomandările din raportul de audit al CE, întreruperea temporară a plăților din FSE de către CE, a fost ridicată.

Obiectivul 7 - Lansarea cererilor de propuneri de proiecte aferente alocărilor financiare 2007-2010 din cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU) 2007-2013

- ✓ Pentru a asigura o implementare eficientă și eficace a programului, în trimestrul II 2010 AMPOSDRU a revizuit **Documentul Cadru de Implementare a POS DRU** (DCI POS DRU), fiind aprobat prin Ordinul comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice nr.547/1984/iulie 2010.
- ✓ A fost elaborat, aprobat și publicat pe site-ul www.fseromania.ro **Planul Anual de Lucru 2010**.
- ✓ Finalizarea evaluării celor 1873 de proiecte strategice depuse în cadrul cererilor de propuneri de proiecte lansate în anul 2009.

În prima parte a anului 2010 a fost finalizată evaluarea celor 1873 de proiecte strategice depuse în cadrul cererilor de propuneri de proiecte lansate în anul 2009. Procesul de evaluare a cuprins atât verificarea eligibilității proiectelor și selecția (scorarea) proiectelor – pe baza informațiilor din cererea de finanțare în format electronic, cât și verificarea eligibilității solicitanților și partenerilor – pe baza documentelor suport.

Nr. cpp	DMI	Titlu apel	Buget alocat (lei)	Proiecte depuse	Proiecte aprobate	Valoare proiecte aprobate (lei)	%
79	1.4	Calificări europene	211.190.000	36	3	44.514.467	21
80	2.3	Calificarea - o șansă pentru viitor!	527.975.000	115	44	440.849.515	83
81	3.2	Competențe pentru competitivitate	211.190.000	246	93	1.001.468.006	474
82	5.1	Integrare pe piața muncii	295.666.000	74	40	461.900.929	156
83	5.2	Mediul rural - oportunități de ocupare	527.975.000	113	49	518.449.129	98
84	6.1	Pentru o viață mai bună	527.975.000	119	28	408.528.443	77
85	1.1	Educație mai bună pentru toți	209.415.000	22	16	235.555.441	112
86	1.2	Universitate pentru viitor	376.947.000	107	57	696.895.195	185
87	1.3	Profesioniști în educație și formare	544.479.000	109	76	961.618.394	177
88	1.5	Burse doctorale	125.649.000	36	30	333.727.200	100
89	1.5	Programe postdoctorale	125.649.000	38	33	517.946.762	100
90	2.1	Învăț o meserie	314.122.500	148	68	665.428.023	212
91	2.2	A doua șansă în educație	376.947.000	100	45	662.923.979	176

92	3.1	Fii întreprinzător	125.649.000	281	74	706.686.070	562
93	3.3	Aționăm împreună	62.824.500	62	25	222.913.969	355
94	4.1	Calitate în serviciile de ocupare	83.766.000	13	9	109.104.993	130
95	4.2	Profesioniști în piața muncii	62.824.500	5	5	60.437.533	96
96	6.2	Împreună pe piața muncii	62.824.500	127	47	531.119.461	845
97	6.3	Șanse egale și respect	62.824.500	104	39	427.838.308	681
98	6.4	Parteneriat transnațional	83.766.000	18	6	52.572.128	63
TOTAL			5.520.034.462	1.873	787	9.060.477.945	164

Numărul de proiecte aprobate include și **187 proiecte admise** ca urmare a soluționării a **367 contestații** depuse în urma finalizării procesului de evaluare.

✓ Indice de performanță: Rata de acoperire a alocării financiare totale lansată în 2009

Buget total alocat pentru cererile de propuneri de proiecte lansate în 2009 [Mld LEI]	Valoarea totală a proiectelor aprobate [Mld LEI]	Grad de realizare %
1	2	$3=2 \times 100 / 1$
5,52	9,06	164%

✓ Lansarea de 15 noi cereri de propuneri de proiecte aferente DMI 5.1, 1.5, 2.1, 2.3, 5.2, 4.1, 4.2 și 6.1 din cadrul POSDRU 2007-2013

Nr. cpp	DMI	Titlu apel	Data lansării	Data închiderii	Buget alocat (lei)
99	5.1	Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare în Regiunea Nord-Est	27/08/2010	10/09/2010	51.184.800
100	5.1	Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare în Regiunea Sud - Est	27/08/2010	16/09/2010	51.184.800
101	5.1	Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare în Regiunea Sud Muntenia	27/08/2010	21/09/2010	51.184.800
102	5.1	Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare în Regiunea Sud-Vest Oltenia	27/08/2010	15/09/2010	51.184.800
103	5.1	Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare în Regiunea Vest	27/08/2010	27/09/2010	51.184.800
104	5.1	Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare în Regiunea Nord-Vest	27/08/2010	28/09/2010	51.184.800
105	5.1	Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare în	27/08/2010	14/09/2010	51.184.800

		Regiunea Centru			
106	5.1	Dezvoltarea si implementarea masurilor active de ocupare în Regiunea București-Ilfov	27/08/2010	10/09/2010	51.184.800
107	1.5	Burse doctorale	02/09/2010	30/09/2010	304.997.815
108	2.3	Acces și participare la formare profesională continuă	17/09/2010	04/10/2010	317.580.000
109	2.1	Tranziția de la școală la viața activă	27/09/2010	30/09/2010	9.437.819
110	5.2	Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă	08/11/2010	09/11/2010	328.774.600
111	4.1	Calitate în serviciile de ocupare	08/12/2010	29/12/2010	85.396.000
112	6.1	Dezvoltarea economiei sociale	17/01/2011	18/01/2011	575.436.200
113	4.2	Profesionisti in piata muncii	31/01/2011	11/02/2011	64.414.500
TOTAL					2.095.515.334

- ◆ Coordonarea evaluării proiectelor depuse în anul 2010 în cadrul primelor 12 cereri de propuneri de proiecte lansate în anul 2010

Nr. cpp	D MI	Titlu apel	Buget alocat (lei)	Proiecte depuse	Proiecte aprobate	Valoare proiecte aprobate (lei)	%
99	5.1	Dezvoltarea si implementarea masurilor active de ocupare în Regiunea Nord-Est	51.184.800	86	64	117.438.188	229
100	5.1	Dezvoltarea si implementarea masurilor active de ocupare în Regiunea Sud - Est	51.184.800	136	58	100.690.099	197
101	5.1	Dezvoltarea si implementarea masurilor active de ocupare în Regiunea Sud Muntenia	51.184.800	111	54	106.619.990	208
102	5.1	Dezvoltarea si implementarea masurilor active de ocupare în Regiunea Sud-Vest Oltenia	51.184.800	108	41	76.667.594	150
103	5.1	Dezvoltarea si implementarea masurilor active de ocupare în Regiunea	51.184.800	100	44	81.848.791	160

		Vest					
104	5.1	Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare în Regiunea Nord-Vest	51.184.800	114	53	95.806.115	187
105	5.1	Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare în Regiunea Centru	51.184.800	68	47	87.235.141	170
106	5.1	Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare în Regiunea București-Ilfov	51.184.800	59	37	69.501.671	136
107	1.5	Burse doctorale	304.997.815	35	29	396.647.166	130
108	2.3	Acces și participare la formare profesională continuă	317.580.000	460	175	318.312.115	100
109	2.1	Tranziția de la școală la viața activă	9.437.819	275	93	161.455.626	1711
TOTAL			1.041.494.034	1552	695	1.612.222.496	154

Numărul de proiecte aprobate include și **106 proiecte admise** ca urmare a soluționării a **280 de contestații** depuse în urma finalizării procesului de evaluare.

✓ Indice de performanță:

Buget total alocat pentru cererile de propuneri de proiecte lansate în 2010 [Mld LEI]	Valoarea totală a proiectelor aprobate [Mld LEI]	Grad de realizare %
1	2	$3=2 \times 100 / 1$
1,04	1,61	154%

Obiectivul 8 - Continuarea organizării campaniilor de informare și publicitate privind oportunitățile de finanțare din cadrul POS DRU

Pe parcursul anului 2010, AMPOSDRU a continuat implementarea acțiunilor de informare și publicitate stabilite în acord cu prevederile Planului de Comunicare pentru POS DRU 2007-2013 și ale Planului Anual de Comunicare al AMPOSDRU pentru anul 2010.

Activitățile de informare și publicitate derulate în anul 2010 au urmărit întărirea capacității actorilor interesați de a depune proiecte de calitate, oferirea de sprijin beneficiarilor în implementarea proiectelor și creșterea interesului față de problematica POS DRU în rândul grupurilor țintă.

Pentru implementarea corectă și unitară a regulilor de identitate vizuală, a fost elaborată și comunicată beneficiarilor Instrucțiunea nr.36/2010 privind aplicarea regulilor de identitate vizuală POS DRU, prin care s-a dat posibilitatea utilizării, pentru redactarea materialelor publicitare, și a altor fonturi sau marime de literă, cu singura condiție a respectării vizibilității textului redactat.

Obiectivul 9 - Asigurarea unei rate corespunzătoare de contractare a fondurilor nerambursabile alocate

În cadrul POSDRU

În vederea asigurării unei rate corespunzătoare de contractare AM/OI a implementat o serie de măsuri:

- Elaborarea modelului contractului de finanțare pentru schema de ajutor de stat/de minimis, aprobat prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr.297/14.04.2010;
- Elaborarea modelului contractului de finanțare de tip strategic, aprobat prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr.300/15.04.2010;
- Simplificarea formei contractului de finanțare (inclusiv prin excluderea anumitor anexe);
- Externalizarea procesului de contractare;
- Delegarea de competență OI/OIR prin semnarea actului adițional nr.3 la Acordul de delegare de funcții privind implementarea Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013;
- Inițierea/emiterea instrucțiunilor către beneficiari în vederea simplificării procesului de contractare.

Obiectivul 10 - Realizarea și implementarea unui sistem informatic de monitorizare tehnică și financiară a proiectelor finanțate.

În perioada aprilie-mai 2010, AM a reluat, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare, procedura de atribuire prin licitație deschisă a contractului „Sistem Informatic Integrat de Management (SIM-POSDRU)”, cu o valoare de 21.452.000 lei.

La data de 30.09.2010 a fost semnat contractul POSDRU7/7.1/AT/9, pentru proiectul Sistem Informatic de Management (SIM-POSDRU).

În vederea evitării oricăror suprapuneri între Sistemul Informatic Integrat de Management (SIM-POSDRU) propus a fi dezvoltat de către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane și sistemul deja existent SMIS-CSNR, dezvoltat de către Autoritatea pentru Coordonarea Instrumentelor Structurale, au avut loc o serie de întâlniri între reprezentanții AM și reprezentanții ACIS privind complementaritatea celor două sisteme.

Astfel AM urmărește dezvoltarea unui sistem integrat de management (SIM-POS DRU) care va asigura în mod eficient toate fazele macro procesului de implementare a POS DRU care vine în completarea sistemului deja existent, SMIS-CSNR. În acest sens, obiectivul principal al proiectului "Sistemul Integrat de Management (SIM POSDRU)" este consolidarea capacității AM și OI în vederea implementării unui management eficient al POS DRU. Dezvoltarea și implementarea unui sistem informatic integrat de management (SIM-POS DRU) are ca obiectiv specific, susținerea activității AM POS DRU, a Organismelor Intermediare și a beneficiarilor POS DRU, în scopul automatizării și optimizării activităților de management, monitorizare și control a POS DRU, precum și a întregului ciclu de operațiuni ale proiectelor și la nivelul beneficiarilor, conform cu art.60, lit. c, din Reg. Gen. CE nr.1083/2006.

Obiectivul 11 - Recuperări sume din rezilieri contracte de finanțare nerambursabilă și emiterea unor procese verbale de constatare a creanțelor bugetare

- ✓ Programul PHARE 2004-2006 – debite descoperite: 3.175.293,37 euro, din care s-au recuperat 2.102.174,64 euro.
- ✓ POSDRU 2007-2013 – debite descoperite: 5.304.996,51 lei, din care din care s-au recuperat 2.269.703,06 lei.

În plan instituțional:

Obiectivul 12 - Consolidarea capacității administrative a Autorității de Management și a Organismelor Intermediare în vederea realizării unui management eficient al asistenței financiare dedicate POSDRU și

de raportare a progresului îndeplinirii obiectivelor sale.

În anul 2010, activitățile pentru consolidarea capacității administrative a AMPOSDRU și a Organismelor Intermediare au continuat, în vederea gestionării Fondului Social European, prin stabilirea sistemului instituțional pentru implementarea POS DRU, cu sprijinul oferit de experții din cadrul contractelor finanțate prin POSDRU 2007-2013.

În lunile aprilie și iulie, în vederea îndeplinirii ca urmare a recomandărilor Autorității de Audit au fost finalizate următoarele acțiuni:

- îmbunătățirea prevederilor Acordurilor de delegare de funcții privind implementarea POS DRU 2007-2013 încheiate între AMPOSDRU și cele 11 Organisme Intermediare pentru POS DRU prin semnarea Actelor adiționale nr.3/aprilie 2010 și 4/iulie 2010. Aceste acte adiționale au fost aprobate prin Ordinele ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.288/12.04.2010 și nr.619/27.07.2010.
- modificări ale structurii organizatorice a AMPOSDRU, aprobate prin Ordinele ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.278/2010;
- modificări ale regulamentului de organizare și funcționare ale AMPOSDRU, aprobate prin Ordinele ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.279/2010 și 1321/sept.2010 .

Obiectivul 13 - Asigurarea legăturii cu celelalte instituții beneficiare ale asistenței și participarea la reuniunile inter-instituționale în probleme de interes comun pentru asistența PHARE și FSE.

În conformitate cu prevederile art.63-66 din Regulamentul Consiliului (CE) nr.1083/2006, în cursul anului 2010 au avut loc două reuniuni ale Comitetului de Monitorizare pentru POS DRU (CM):

În cursul anului 2010, CM POS DRU a fost întrunit de două ori: în perioada 9-10 iunie în Regiunea Centru (Brașov), respectiv în perioada 15-16 noiembrie în Regiunea București Ilfov (București). Reuniunile oficiale au fost precedate de câte o reuniune pregătitoare, organizată cu scopul principal de a da ocazia membrilor CM să dezbată pe larg subiectele asupra cărora urmau să fie luate decizii în cadrul reuniunii oficiale.

Obiectivul 14 - Delegarea de competențe sporite Organismelor Intermediare.

Raportul de audit al Comisiei Europene – Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Egalitate de Șanse, încheiat ca urmare a misiunii desfășurate în perioada 7-11 decembrie 2009, a inclus o serie de recomandări în ceea ce privește cerința-cheie „Definirea, atribuirea și separarea clară a funcțiilor între Autoritatea de Management sau Organismul Intermediar și în interiorul acestora”, care privește sarcinile OI - “Acordul cu privire la funcțiile delegate ar trebui să fie respectat în practică sau modificat pentru a reflecta repartizarea reală a funcțiilor. AM nu ar trebui să realizeze din nou activitățile care au fost delegate, ci numai să se asigure, prin verificări (eșantionate), că funcțiile delegate sunt bine efectuate. Ar trebui asigurată o utilizare optimă a personalului OI prin menținerea unui echilibru între volumul de lucru la nivelul Autorității de Management și Organismele Intermediare. Un acord între AM și OI privind alocarea financiară ce urmează a fi gestionată de către fiecare OI ar putea asigura o mai bună repartizare a atribuțiilor între organismele SMC”.

Pentru a îndeplini recomandarea inclusă în raportul de audit al CE, acordurile de delegare de funcții încheiate cu cele 11 OI au fost modificate prin actele adiționale nr.3/7.04.2010 și nr.4/7.07.2010, aprobate prin Ordinele MMFPS nr.288/12.04.2010 și nr.619/27.07.2010. Modificările au vizat, în principal, delegarea către Organismele Intermediare a unor funcții privind implementarea proiectelor strategice (cu valori cuprinse între 500.000 și 5.000.000 de euro) și a proiectelor de ajutor de stat și de minimis.

Obiectivul 15 - Formarea de specialitate și continuă pentru personalul Autorității de Management pentru POS DRU și din cadrul Organismelor Intermediare POS DRU.

- ✓ Personalul din cadrul AMPOSDRU a beneficiat de cursuri de pregătire în cadrul proiectului Prima evaluare intermediară a Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, după cum urmează:
 - Curs de pregătire în domeniul evaluării de program privind metodologiile de evaluare: 7 persoane
 - Curs de pregătire în domeniul evaluării de program privind rolul evaluării în elaborarea

documentelor programatice: 3 persoane

- ✓ De asemenea, personalul AMPOSDRU a participat la cursuri de formare și seminarii organizate de către ACIS:
- Training, pe tema; „Formare continuă a personalului implicat în gestionarea Fondurilor Structurale și de Coeziune”, cofinanțat din FEDR prin POAT 2007-2013.
- Training pe tema; „**Formare continuă în coordonarea și monitorizarea Fondurilor structurale și de Coeziune, precum și în managementul activităților de instruire în acest domeniu**”, cu următoarele module:
 - o Monitorizarea și managementul performanțelor programelor operaționale (2 sesiuni): 13 persoane
 - o Componenta 3 - Instruire în managementul Resurselor umane și a activităților de formare pentru membrii Grupului de lucru privind coordonarea formării în domeniul instrumentelor structurale a contractului (4 sesiuni): 2 persoane.

Obiectivul 16 - Asigurarea numărului optim de personal și ocuparea posturilor vacante din cadrul Autorității de Management pentru POS DRU.

Numărul de personal alocat DG AMPOSDRU la începutul anului 2010 era de 88 de posturi, conform Ordinului ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.75/6.02.2009.

Din cauza constrângerilor bugetare, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale nu a organizat, în cursul anului 2010, concursuri de recrutare a personalului pentru ocuparea celor 14 posturi vacante.

Pentru a se limita efectele lipsei de personal (în luna noiembrie 2010 numărul posturilor ocupate era de 60 din totalul de 88 posturi alocate, adică un grad de ocupare de 75%) și în concordanță cu măsurile dispuse la întâlnirea Comitetului de Management pentru Coordonarea Instrumentelor Structurale, DG AMPOSDRU a elaborat și a înaintat spre aprobare – prin Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și cu avizul Ministerul Finanțelor Publice - un Memorandum privind ocuparea unui număr de 14 posturi vacante, memorandum care a fost aprobat de Prim – Ministrul României în luna noiembrie 2010.

La sfârșitul anului 2010, numărul posturilor ocupate activ în cadrul DG AMPOSDRU a fost de 74 (84,09% din totalul numărului de posturi alocate prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 75/6.02.2009), deficitul de personal înregistrat fiind principalul motiv pentru care DG AMPOSDRU nu a reușit să îndeplinească, eficient și eficace, sarcinile de serviciu, lucru evidențiat și de rapoartele misiunilor de audit și de control efectuate în cursul anului 2010.

Obiectivul 20 – Efectuarea plăților în cadrul Programelor Progress

Programe de finanțare	Plăți efectuate în anul 2009
Programul Progress	812.833 lei

Obiectivul 21 - Monitorizarea modului de îndeplinire, de către OI, a funcțiilor delegate

În cursul anului 2010, personalul AM a efectuat misiuni de verificare la sediul organisme intermediare având ca obiectiv verificarea modului în care Organismele Intermediare îndeplinesc funcțiile delegate, după cum urmează:

- OI POSDRU MECTS – misiuni organizate la data de 28.09.2010, 22.10.2010 și 11.11.2010;
- OI POSDRU CNDIPT – misiuni organizate la data de 29.09.2010, 22.10.2010 și 10.11.2010;
- OI POSDRU ANOFM – misiuni organizate la data de 30.09.2010 și 17.11.2010;
- OIR POSDRU Regiunea Sud-Est – misiuni organizate la data de 08.04.2010 și 16.12.2010;
- OIR POSDRU Regiunea Sud-Muntenia – misiuni organizate la data de 07.07.2010 și 14.12.2010;

- OIR POSDRU Regiunea Nord-Vest – misiune organizată la data de 30.04.2010.
- OIR POSDRU Regiunea București-Ilfov - misiunile organizate la data de 27.09.2010, 21.10.2010 și 29.11.2010.

Rapoartele misiunilor de verificare a modului de îndeplinire a funcțiilor delegate au arătat îndeplinirea corespunzătoare de către OI a funcțiilor delegate, pentru unele dintre funcții fiind formulate recomandări pentru îmbunătățirea activității OI.

În **domeniul economico-financiar**, obiectivele ministerului pentru anul 2010 au fost:

- Asigurarea fondurilor necesare derulării activității ministerului și instituțiilor subordonate, cu finanțare de la bugetul de stat;
- Asigurarea finanțării prestațiilor de asistență socială;
- Dotarea ministerului și unităților subordonate cu echipamentele necesare desfășurării activității;
- Efectuarea de reparații curente și capitale, conform solicitărilor instituțiilor din subordine, în baza programelor întocmite în acest sens;
- Elaborarea unor standarde de control intern menite să asigure un management financiar corespunzător al fondurilor bugetare;
- Perfecționarea personalului în domeniul achizițiilor publice și în domeniul financiar-contabil;

Realizări în domeniul achizițiilor publice : s-a întocmit și a fost aprobat Programul achizițiilor publice pe anul 2010, urmărindu-se punerea în aplicare a acestuia.

Realizări în domeniul investițiilor: fondurile aprobate în bugetul de stat pentru investiții (obiective de investiții, dotare cu echipamente de tehnică de calcul, alte echipamente, programe informatice, precum și reparații capitale) pentru minister și instituțiile subordonate, au fost repartizate în baza listelor de investiții aprobate de ordonatorul principal de credite.

Realizări în domeniul elaborării bugetelor și execuției bugetare :

- s-au fundamentat și elaborat bugetele de stat, de asigurări sociale de stat și de șomaj pe anul 2010, aprobate prin Legile nr.11 și 12/2010;
- s-au fundamentat și realizat rectificările bugetului de stat, aprobate prin OG nr.18/2010, OUG nr.103/2010 și HG 1314/2010, precum și rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat, aprobată prin OG nr.19/2010 și OUG 104/2010;
- s-au alocat fondurile necesare funcționării unităților subordonate la capitolele cheltuieli de personal, cheltuieli cu bunuri și servicii, cheltuieli de capital și prestații sociale;
- la nivelul anului 2010 s-a realizat o execuție bugetară foarte bună, respectiv 98,20%. (se prezintă în anexă contul de execuție al bugetului de stat pe anul 2010).

Raportarea cheltuielilor, defalcate pe programe:

1. Contracte de furnizare:

- mijloace fixe (calculatoare, imprimante, alte echipamente, licențe, etc.) – 0 lei, datorita restrictiilor bugetare;
- produse (tipizate, obiecte de inventar, consumabile și articole de birou, etc.) – 254.496 lei;

2. Contracte de servicii: (telefonie fixă și mobilă, utilități, servicii curățenie, întreținere și pază, abonamente, service auto și echipamente, bilete transport aerian, carburanți, tipărituri, asigurări auto RCA și CASCO, etc.) : 4.558.151 lei;

Din punctul de vedere al **managementului resurselor umane**, în anul 2010 ministerul a desfășurat următoarele activități:

În plan legislativ:

Inițierea procesului de elaborare a Hotărârii de Guvern nr.711/2010 privind aprobarea Regulamentului de stabilire a condițiilor de organizare și a modului de desfășurare a concursului/examenului de ocupare a posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale și a criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale în cazul examenului de promovare și avansare în funcții, grade sau trepte profesionale a personalului;

În plan instituțional:

- Organizarea activităților procesului de reorganizare instituțională (preluare prin protocol de predare–primire a personalului) ca urmare a intrării în vigoare a OUG nr.68/2010 și a HG nr.728/2010 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale prin preluarea activității și a personalului Autorității Naționale pentru Protecția Familiei și a Drepturilor Copilului, Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, precum și activității Institutului Național pentru Prevenirea și Combaterea Excluziunii Sociale a Persoanelor cu Handicap, instituții publice aflate în subordinea ministerului, care s-au desființat;
- Organizarea procesului de examinare a personalului potrivit Procedurii de restructurare la nivelul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale;
- Coordonarea activităților echipei de implementare a proiectului “Competențe pentru viitor”, finanțat din Fondul Social European - Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative în calitate de manager de proiect și îndeplinirea rolului de președinte în comisiile de evaluare a ofertelor pentru atribuirea contractelor de achiziții publice;
- Elaborarea și actualizarea Manualului de proceduri specifice Direcției Management Resurse Umane, conform prevederilor Ordinului MEF nr.946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern, cu modificările și completările ulterioare și a Ghidului de integrare a noilor angajați în cadrul ministerului
- Elaborarea actelor administrative în vederea punerii în aplicare a actelor normative pentru stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale și pentru reducerea unor cheltuieli la nivelul administrației publice (structura organizatorică, stabilirea funcțiilor publice și modificarea Regulamentului de organizare și funcționare pentru aparatul propriu al ministerului și al instituțiilor aflate în subordine);
- Aplicarea sistemului de salarizare în aparatul ministerului și în instituțiile subordonate în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.330/2009;

În ceea ce privește domeniul **comunicării și relațiilor cu publicul**, acesta s-a înscris într-un ansamblu de coordonate, care a inclus asigurarea accesului la informațiile de interes public, relația cu publicul și relația cu mass-media.

Ministerul, prin compartimentul de specialitate, a asigurat respectarea dreptului de acces la informațiile de interes public și a termenelor legale, în condiții caracterizate de creșterea complexității și a volumului informațiilor de interes public comparativ cu anii precedenți, informații solicitate cu precădere de către organizații nonguvernamentale și instituții mass-media.

Rolul principal al ministerului este asigurarea cadrului necesar pentru deschiderea instituției către cetățeni și reprezentanții mass-media, precum și asigurarea transparenței instituționale prin punerea la dispoziția acestora a informațiilor de interes public privind activitatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Pentru aceasta activitatea se concentrează pe îmbunătățirea calității și eficacității activității de comunicare și relații cu publicul, în vederea creșterii transparenței administrației publice și a încrederii cetățenilor în serviciile publice oferite.

Obiectivele pentru anul 2010

1. Îmbunătățirea activității privind organizarea și asigurarea accesului liber și neîngrădit al oricărei persoane la informațiile de interes public, în baza prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public ;
2. Îmbunătățirea relaționării și comunicării directe cu petiționarii;
3. Eficientizarea activității privind înregistrarea petițiilor, a documentelor oficiale și a activității de repartizare a acestora în cadrul ministerului ;
4. Gestionarea imaginii publice a ministerului și intensificarea relațiilor cu mass-media prin transmiterea comunicatelor de presă, organizarea de evenimente de presă;
5. Participarea la implementarea planurilor de comunicare pentru programele finanțate din fonduri structurale gestionate de minister;
6. Gestionarea audiențelor acordate de conducerea ministerului;
7. Creșterea gradului de informare a publicului prin asigurarea unor materiale/ broșuri informative, dezvoltarea punctului de informare-documentare, publicarea pe site-ul ministerului a informațiilor de interes public ;

Pentru atingerea obiectivelor stabilite, în cursul anului 2010, activitatea ministerului s-a axat în principal pe realizarea următoarelor **activități**:

1. A asigurat activitatea de primire, de înregistrare a corespondenței oficiale, a petițiilor și de repartizare a acestora către compartimentele de specialitate din minister, precum și către alte instituții în a căror sferă de competență intră problematica petițiilor respective, cu precizarea termenului de trimitere a răspunsului.
2. A monitorizat solicitările și petițiile primite pe adresele de e-mail ale instituției și a asigurat transmiterea acestora compartimentelor din cadrul ministerului sau altor instituții în a căror sferă de competență intră problematica petițiilor/solicitărilor respective, precum și expedierea, prin e-mail, a răspunsurilor redactate de compartimentele din minister.
3. A oferit informații din sfera de competențe a MMFPS unui număr mediu de 40 persoane/zi, prin telefon sau direct la ghișeul de relații cu publicul al ministerului
4. A asigurat activitatea de primire și înregistrare a solicitărilor de acces la informațiile de interes public în baza Legii nr. 544/2001 și redactarea răspunsului către solicitantul informației de interes public și/sau după caz a motivației întârzierii ori a respingerii solicitării.
5. A asigurat activitatea de gestionare a petițiilor, în baza OUG nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.
6. A asigurat organizarea și funcționarea punctului de informare - documentare prevăzut de Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
7. A monitorizat zilnic sumarul de presă în ceea ce privește domeniile specifice ministerului;
8. A organizat evenimente de presă în domeniile de activitate ale ministerului;
9. A asigurat suportul necesar implementării planurilor de comunicare pentru programele finanțate din fonduri structurale derulate de minister;

De asemenea, în cadrul compartimentului de specialitate al ministerului a fost desfășurat un proces de organizare a activității, fiind elaborate, în acest sens, o serie de proceduri, astfel:

- Ordinul nr. 1361/24.09.2010 al ministrului muncii, familiei și protecției sociale privind modul de acordare a audiențelor în cadrul MMFPS;
- Ordinul nr. 1343/21.09.2010 al ministrului muncii, familiei și protecției sociale procedura de soluționare a solicitărilor în baza Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- Ordinul nr. 1725/16.12.2010 al ministrului muncii, familiei și protecției sociale pentru aprobarea procedurii privind primirea, repartizarea și soluționarea petițiilor adresate MMFPS.
- Ordinul nr. 1725/16.12.2010 al ministrului muncii, familiei și protecției sociale pentru aprobarea procedurii privind primirea, repartizarea și soluționarea solicitărilor mass-media.