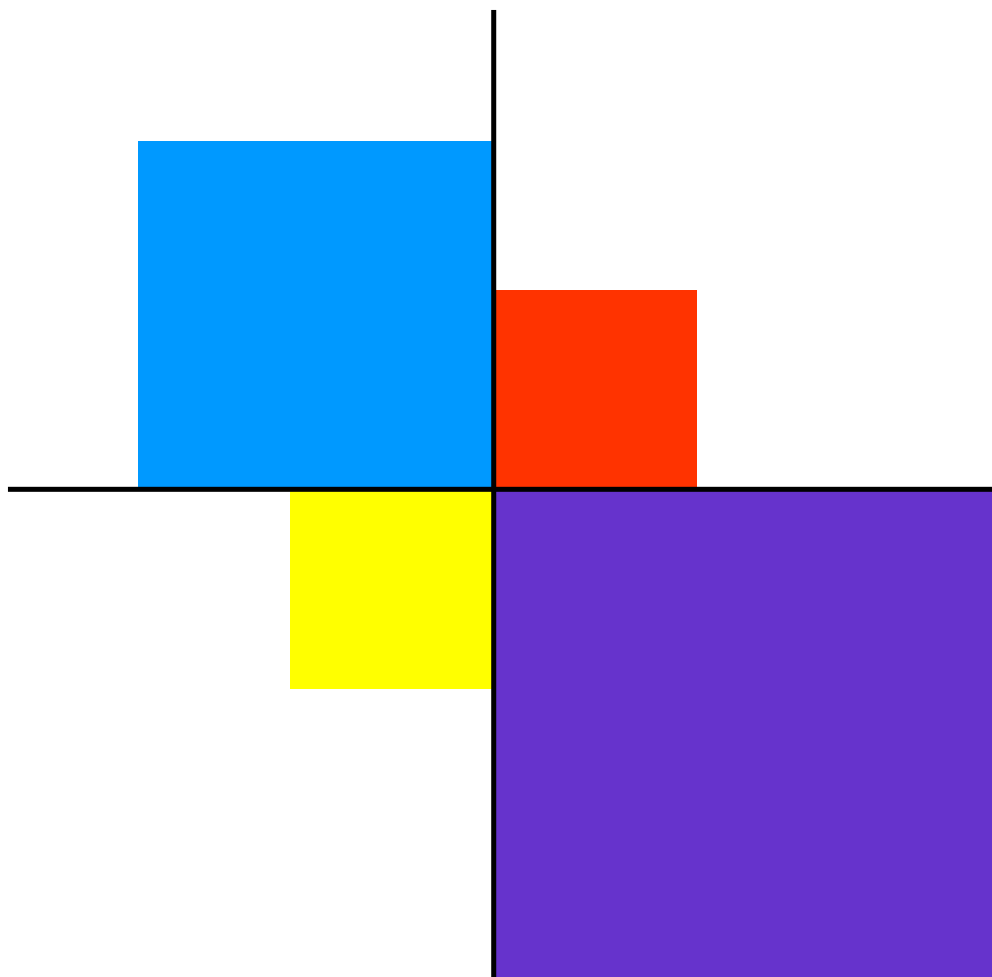




**MINISTERUL MUNCII FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE**



**RAPORTUL MINISTERULUI MUNCII,  
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
PENTRU ANUL 2009**

## MISIUNEA MINISTERULUI

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale (MMFPS) identifică, elaborează și promovează strategiile și politicile Guvernului în domeniul muncii, familiei și protecției sociale, în deplină concordanță cu politicile comunitare, prevederile Programului de Guvernare și principiile ordinii de drept și ale democrației.

În contextul promovării unui dialog social activ, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale acționează pentru asigurarea unei interacțiuni pozitive și dinamice a politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă, în vederea creării unor relații de muncă flexibile și a unei game largi de oportunități pe piața muncii, precum și al asigurării cadrului legal necesar susținerii membrilor societății.

## OBIECTIVELE PROPUSE ÎN ANUL 2009 PE DOMENII DE ACTIVITATE ȘI PREZENTAREA MODALITĂȚII DE REALIZARE A ACESTORA

Pentru MMFPS, anul 2009 a fost marcat de necesitatea abordării inovative a politicilor sociale și, în special a celor privind piața muncii, având în vedere efectele crizei economice și financiare care s-au făcut simțite la nivelul întregii țări și care au avut influență directă asupra ocupării forței de muncă și a ratei șomajului. Totodată, având în vedere situația pieței muncii a fost necesară o reanalizare a sistemelor de asigurări sociale și de asistență socială, astfel încât să se asigure sustenabilitatea acestora și protecția persoanelor cele mai afectate de situația economică.

Astfel principalele obiective urmărite în activitatea MMFPS în anul 2009, **pe domenii de activitate**, au fost următoarele:

În domeniul **politicilor publice** și îndeplinirii procedurilor privind procesul de elaborare, avizare și aprobare a actelor normative menționăm **două obiective principale**:

- ✓ coordonarea procesului de identificare și elaborare a politicilor publice în domeniul social;
- ✓ îndeplinirea procedurilor adoptate prin Regulamentul privind procedurile de elaborare, monitorizare și evaluare a politicilor publice la nivel central, asigurând suport tehnic de specialitate;

În anul 2009 **în plan legislativ**, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a inițiat 57 hotărâri ale Guvernului, 10 ordonanțe de urgență și 31 de ordine ale ministrului (din care 10 ordine comune cu alți miniștri și 21 ordine proprii) și a elaborat 3 documente de politică publică.

Dintre acestea, au fost publicate pe site-ul MMFPS 48 de proiecte de acte normative și a fost organizată o ședință de dezbatere publică a unui proiect de act normativ. Au fost totodată avizate un număr de 312 proiecte de acte normative inițiate de alte ministere.

De asemenea, în **domeniul afacerilor europene**, MMFPS a desfășurat activitățile impuse de calitatea României de stat membru al UE. Astfel, MMFPS a elaborat și exprimat poziția României în dezbaterile care s-au desfășurat la nivel comunitar, în conformitate cu prioritățile Președinției Cehe și, respectiv cu cele ale Președinției Suedeze în domeniul ocupării forței de muncă și politicilor sociale. Deasemenea în cadrul ministerului au fost pregătite documentele necesare participării la activitățile instituțiilor europene, documentele ce exprimă poziția României cu privire la dosarele legislative din domeniul social aflate în negociere la nivel european.

Totodată, în contextul dinamicii politicii și legislației comunitare, prin asigurarea conformității proiectelor de acte normative naționale cu *acquis*-ul comunitar, MMFPS realizează obligația de asigurare, pentru domeniul său de activitate, a alinierii legislației naționale cu legislația comunitară și cu strategiile și programele europene.

Deasemenea, un aspect important îl reprezintă și notificarea și coordonarea procesului de notificare a legislației naționale care transpune *acquis*-ul comunitar din domeniul politicii sociale și ocupării forței de muncă și informarea Departamentului pentru Afaceri Europene din cadrul Guvernului cu privire la măsurile luate pentru implementarea directivelor comunitare. Este de menționat și faptul că în perioada ianuarie – decembrie 2009, MMFPS a analizat 37 cauze înaintate spre soluționare Curții Europene de Justiție de către instanțele naționale ale altor State Membre. Aceste analize sunt efectuate în scopul identificării din timp a posibilelor influențe ale deciziilor CJCE asupra legislației naționale din domeniul social. Cauzele analizate au vizat în principal domeniul relațiilor de muncă, nediscriminării și egalității de șanse între femei și bărbați.

De asemenea, în **domeniul relațiilor externe** activitatea direcției de specialitate din MMFPS s-a concentrat asupra următoarelor aspecte principale:

- ✓ asigurarea relațiilor cu organizații internaționale;
- ✓ aplicarea prevederilor Regulamentului(CEE) nr.1408/71 privind aplicarea regimurilor de securitate socială lucrătorilor salariați, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor lor care se deplasează în interiorul Comunității;
- ✓ negocierea acordurilor în domeniul de activitate al MMFPS;
- ✓ organizarea unor activități în cadrul relațiilor de cooperare bilaterală între MMFPS și instituții similare din alte state.

În anul 2009, au fost îndeplinite procedurile de ratificare a Convenției OIM 102/1952 privind normele minime de securitate socială, adoptată la Geneva la 28 iunie 1952, a Codului European de Securitate Socială al Consiliului Europei, a Acordului între România și Republica Coreea în domeniul securității sociale, semnat la Seul, la 11 septembrie 2008 și a Acordului între Guvernul României și Guvernul Republicii Bulgaria privind legislația aplicabilă relațiilor de muncă, securitate socială și securitate și sănătate în muncă legate de construirea unui nou pod mixt (rutier și feroviar) de frontieră între cele două țări, peste fluviul Dunărea, la Calafat Vidin, semnat la data de 25 iulie 2008.

În ceea ce privește aplicarea Regulamentului(CEE) nr.1408/71 s-a asigurat participarea la lucrările Comisiei Administrative pentru Securitatea Socială a Lucrătorilor Migranți, la negocierea proiectului de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului pentru stabilirea procedurii de implementare a Regulamentului nr.833/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. Deasemenea a fost adoptat un plan pentru pregătirea aplicării în România a Regulamentului CE 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

În cadrul activității de negociere a unor acorduri, au avut loc sesiuni de negociere a Aranjamentului Administrativ pentru aplicarea Acordului în domeniul securității sociale între România și Coreea, București, 22-24 aprilie 2009, a Convenției între România și Algeria în domeniul securității sociale, 2-4 noiembrie 2009, a Acordului între România și Statul Israel în domeniul securității sociale, București, 23-26 noiembrie 2009 și a Înțelegerii între Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale din România și Ministerul Afacerilor Sociale și Ocupării din Regatul Țărilor de Jos privind cooperarea în cazul muncii și serviciilor transfrontaliere și aplicarea regulamentelor în domeniul securității sociale, București, 2 decembrie 2009.

În ceea ce privește relațiile de cooperare bilaterală, în anul 2009, s-a asigurat organizarea a 4 vizite în România a unor delegații oficiale de la instituții similare din Spania, Suedia, Serbia și Cipru. Au fost organizate și o serie de seminarii bilaterale cu Spania, Olanda și Austria pe teme de interes pentru domeniul de activitate al ministerului (Fondul Social European, dialogul social, sistemul de pensii).

În **domeniul relațiilor de muncă și legislației muncii**, activitatea MMFPS s-a concentrat, și în anul 2009, asupra implementării actelor normative elaborate ca urmare a transpunerii integrale a acquis-ului comunitar, precum și aplicarea legislației în domeniul relațiilor de muncă.

Pe parcursul anului a fost asigurată îndrumarea metodologică a direcțiilor de muncă și protecție socială din subordinea MMFPS, în scopul aplicării corecte și unitare a legislației în domeniul specific de activitate. Deasemenea au fost formulate numeroase răspunsuri la petiții/adrese formulate în domeniul legislației muncii de persoane fizice și juridice (3110 petiții - din care 2769 de solicitări primite spre soluționare din partea persoanelor juridice, restul de 341 de solicitări fiind primite din partea persoanelor fizice).

În vederea asigurării apărării intereselor instituției, în cadrul activității de contencios, au fost întocmit acțiuni, întâmpinări, concluzii scrise, recursuri, ce au fost prezentate la instanțele de judecată în care instituția a fost parte în proces, participând la procese la toate gradele de jurisdicție. În acest sens, la finele anului 2009, MMFPS a avut calitate procesuală în 438 de litigii, repartizate spre soluționare direcției responsabile cu acest domeniu din minister.

**Relația cu Parlamentul** reprezintă o activitate importantă derulată de MMFPS constând, în principal, în: elaborarea și transmiterea de răspunsuri la întrebări/interpelări adresate Primului-ministru sau ministrului muncii, familiei și protecției sociale de către senatori sau deputați ca urmare a exercitării controlului parlamentar (290 de întrebări/interpelări); elaborarea și transmiterea către ministrul pentru Relația cu Parlamentul a punctelor de vedere formulate de MMFPS asupra acelor propuneri legislative ce intră în sfera de competență a ministerului (158 propuneri legislative); pregătirea participărilor și participarea la ședințele comisiilor permanente ale Parlamentului prin colaborarea cu departamentele și

direcțiile implicate din cadrul MMFPS pe baza ordinii de zi a dezbaterilor din cadrul comisiilor permanente de resort; elaborarea și pregătirea notelor de susținere a proiectelor de lege aflate pe ordinea de zi a plenului Camerei Deputaților/Senatului.

În ceea ce privește **dialogul social**, în anul 2009 a apărut o nouă reglementare în domeniu, respectiv, *HG nr.369/2009 privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial* care stabilește o sferă largă de activități pentru acest domeniu, de la negocierea înțelegerilor cu partenerii sociali, consultarea permanentă a partenerilor asupra inițiativelor legislative din sfera sa de activitate, avizează și controlează conformitatea reprezentativității partenerilor sociali cu prevederile legale în vigoare, coordonează activitatea de dialog social desfășurată la nivelul ministerului și al instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa.

Menționăm că pe întreg parcursul anului 2009 au fost organizate 21 de ședințe ale comisiei de dialog social de la nivelul MMFPS și 47 întâlniri cu partenerii sociali, grupuri de lucru pe Legea salarizării unitare a personalului din sistemul bugetar precum și întâlniri ale ministrului muncii cu partenerii sociali privind unele măsurile pentru diminuarea efectelor sociale ale crizei economice și oportunitatea negocierii și încheierii unui acord tripartit la nivel național.

În ceea ce privește contractele colective de muncă, în anul 2009 au fost înregistrate la nivelul MMFPS un număr de 10.569 de contracte încheiate la nivel de unitate (din care 6416 CCM propriu-zise și 4153 acte adiționale la CCM existente). De asemenea, în perioada de referință, au avut loc 92 de conflicte de interese, din care 27 au fost stinse în faza de preconciliere, 33 conciliate parțial, 10 stinse și 22 nesoluționate.

În conformitate cu prevederile HG nr.369/2009, MMFPS are și rol de coordonare și monitorizare a dialogului social, reprezentanții săi participând la un număr de 120 de ședințe ale comisiilor de dialog social de la nivel central, în care au fost dezbătute și avizate un număr de 248 de proiecte de acte normative. Ca urmare a acestei activități, reprezentanții MMFPS au avut posibilitatea de a identifica deficiențele procesului de dialog social și au formulat recomandări pentru îmbunătățirea dialogului social la nivelul ministerelor.

Activitatea comisiilor de dialog social de la nivelul prefecturilor se caracterizează printr-o organizare și funcționare corespunzătoare, întrunirile de lucru desfășurându-se conform planificării și potrivit criteriului necesității. La nivelul anului 2009, la nivel teritorial au fost organizate 246 ședințe ale comisiilor de dialog social, remarcând astfel o creștere față de anul anterior (225).

În **domeniul asigurărilor sociale** MMFPS asigură reglementarea și coordonarea sistemului public de pensii, prin elaborarea metodologiei de aplicare a prevederilor legale în domeniul pensiilor, altor drepturi de asigurări sociale, precum și a drepturilor acordate prin legi speciale. Coordonează domeniul securității și sănătății în muncă, prin elaborarea de politici și strategii în domeniul securității sănătății în muncă, precum și al accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

Activitatea ministerului în acest domeniu s-a concentrat în anul 2009 asupra următoarelor aspecte:

- ✓ Modificarea Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale – obiectivul a fost reanalizat și revizuit, iar ca urmare a analizei de detaliu a sistemului de pensii publice și a evoluției acestuia prin păstrarea structurii actuale în corelație cu tendințele macroeconomice și demografice din România s-a conturat necesitatea elaborării proiectului de lege privind sistemul unitar de pensii publice.
- ✓ **Instituirea pensiei sociale minime garantate în scopul de a evita excluderea socială a unei părți dintre pensionarii sistemului public de pensii:** începând cu luna aprilie 2009, a fost introdusă pensia socială minimă garantată prin *Ordonanța de Urgență nr.6/2009 privind instituirea pensiei sociale minime garantate*. Quantumul pensiei sociale minime garantate stabilit pentru anul 2009 a fost de 300 lei începând cu data de 1 aprilie, respectiv 350 lei începând cu 1 octombrie. Segmentul de beneficiari cărora li se adresează în exclusivitate actul normativ sunt pensionarii sistemului public de pensii. *Impactul financiar al acestei măsuri, pentru anul 2009, a fost de aproximativ 285 milioane lei.*

În afara acestor obiective principale au mai fost desfășurate o serie de acțiuni, în principal de natură legislativă, al căror rezultate au fost:

**1. Creșterea valorii punctului de pensie în vederea menținerii nivelului de trai al pensionarilor:** în conformitate cu prevederile *Legii nr. 19/2009 privind bugetul asigurărilor sociale de stat*, în anul 2009, valoarea punctului de pensie a crescut la 718, 4 lei în luna aprilie, respectiv 732,8 lei în luna octombrie, asigurându-se astfel o creștere de 5% a valorii punctului de pensie față de anul precedent. *Impactul*

financiar al acestei măsuri, pentru anul 2009, a fost de a 1.070 milioane lei .

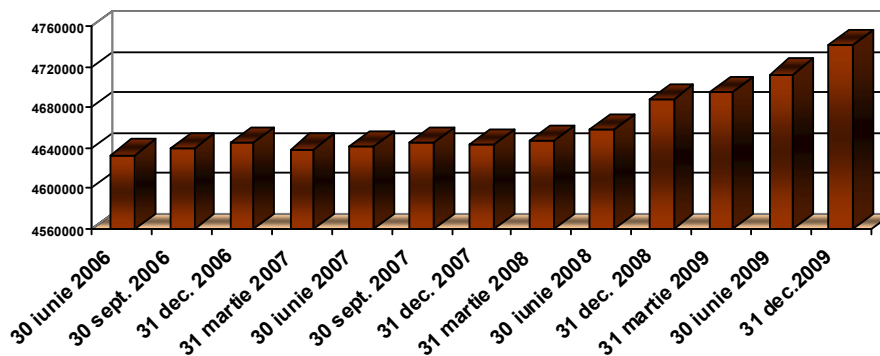
**2. Eliminarea inechităților în ceea ce privește pensiile pentru persoanele încadrate în fostele grupe de muncă I și II, precum și pentru condiții speciale și deosebite de muncă:** pentru persoanele care au desfășurat activitate în fostele grupe I sau/și II de muncă au apărut o serie de inechități în ceea ce privește cuantumul pensiilor. Pentru remedierea acestei situații, au fost adoptate acte normative potrivit cărora pensionarii sistemului public de pensii beneficiază de un număr suplimentar de puncte, respectiv de 0,50 puncte și 0,25 puncte pentru fiecare an de spor lucrat în grupa I și II de muncă. Plata sumelor rezultate în urma aplicării prevederilor acestei ordonanțe de urgență s-a efectuat eșalonat pe parcursul anului 2009. *Impactul financiar al acestei măsuri, pentru anul 2009, a fost de a 418 milioane lei .*

**3. Reglementarea sistemului de cumul al pensiilor cu veniturile salariale:** această măsură s-a realizat prin adoptarea Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, persoanele care intră sub incidența Capitolului IV – Măsuri privind regimul cumulului pensiilor cu veniturile salariale, în scopul reducerii cheltuielilor bugetare și a Ordinului nr. 1730/2009 privind aprobarea Instrucțiunilor pentru aplicarea prevederilor cap. IV "Măsuri privind regimul cumulului pensiilor cu veniturile salariale, în scopul reducerii cheltuielilor bugetare" din Lege. Această lege reglementează condițiile în care pensionarii care exercită activități profesionale pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire în funcție, pot cumula pensia cu veniturile salariale.

**4. Elaborarea cadrului legal care să reglementeze condițiile de transfer al contribuțiilor de asigurări sociale pentru funcționarii publici europeni proveniți din România.** În vederea realizării acestui obiectiv a fost constituit un grup de lucru interinstituțional format din reprezentanți ai Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Departamentului de Afaceri Europene din cadrul Guvernului, Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale și Comisiei de Supraveghere a Sistemului de pensii Private. În cadrul grupului de lucru, au fost analizate proiecte de acte normative din Statele Membre cu referire la tranferarea drepturilor de pensii funcționarilor publici europeni. **Au fost transmise solicitări de clarificare** pentru îndrumări tehnice **Comisiei Europene.**

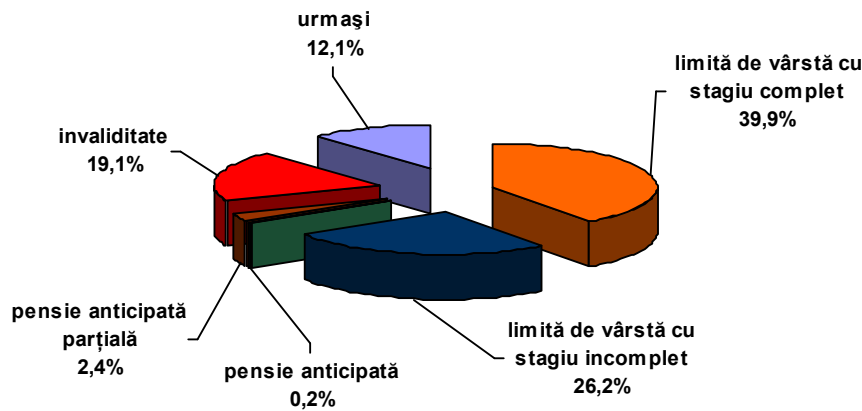
În ceea ce privește numărul de pensionari de asigurări sociale de stat în plată, comparativ anului 2008, în anul 2009 acesta a înregistrat o creștere cu 42.495 persoane. Pensia medie a celor intrați în drepturi a fost de 693 lei, iar a celor ieșiți din drepturi de 637 lei.

#### Evoluția numărului pensionarilor de asigurări sociale de stat, 2006-2009

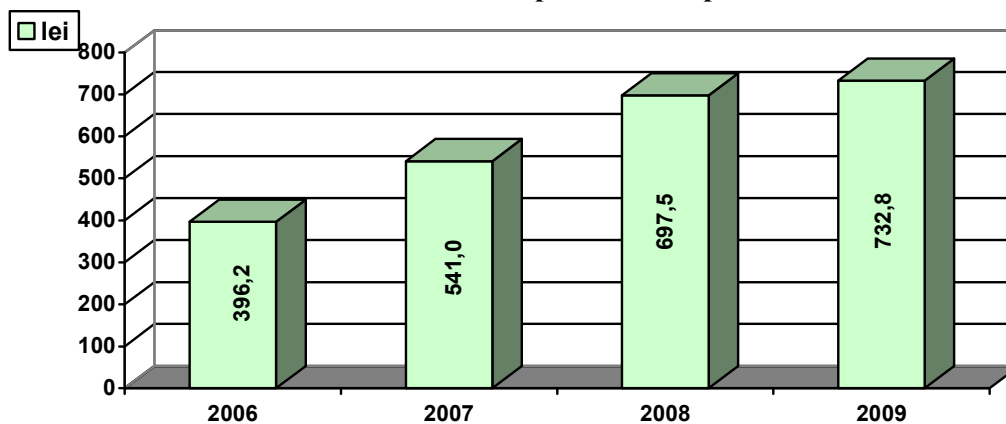


La sfârșitul lunii decembrie 2009, proporția cea mai mare din cadrul pensionarilor de asigurări sociale de stat o aveau pensionarii pentru **limită de vârstă** - 66,14% , corespunzătoare unui număr de 3.136,5 mii persoane. Raportată la pensia totală a pensionarilor de asigurări sociale de stat (734 lei) pensia acestora (855 lei) a fost în luna decembrie 2009 cu 16,49 % mai mare, respectiv cu 121 lei.

## Pensionari de asigurări sociale de stat, pe categorii de pensii, la 31 decembrie 2009 (%)



### Valoarea punctului de pensie



În ceea ce privește **domeniul securității și sănătății în muncă**, în anul 2009, a fost continuată activitatea de aliniere a legislației naționale la aquis-ul comunitar, fiind elaborate, în acest sens:

1. Hotărârea Guvernului nr. 519/2009 privind instituirea unui sistem de identificare unică și trasabilitate a explozivilor de uz civil prin care s-au transpus prevederile Directivei 2008/43/CE de instituire în temeiul Directivei 93/15/CEE a unui sistem de identificare și trasabilitate a explozivilor de uz civil.

2. Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.1660/19.10.2009 pentru modificarea Ordinului nr.1065/2008 pentru aprobarea componenței Comisiei de recunoaștere în vederea desemnării organismelor care pot fi notificate, pentru următoarele domenii reglementate: echipamente individuale de protecție, mașini industriale, echipamente și sisteme protectoare destinate utilizării în atmosfere potențial explozive și explozivi de civil și a Regulamentului de organizare și funcționare a acestora.

3. Hotărârea Guvernului nr. 1627 din 29 decembrie 2009 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

În **domeniul ocupării forței de muncă și formării profesionale continue**, MMFPS acoperă o sferă largă de activități, de la promovarea politicilor pentru creșterea ocupării forței de muncă, până la activități de reprezentare pe plan intern și extern, în acest domeniu.

În anul 2009, în acest domeniu, activitatea direcției de specialitate din MMFPS s-a concentrat asupra următoarelor aspecte principale:

- ✓ Stabilirea unor măsuri pentru combaterea efectelor crizei economice asupra forței de muncă;
- ✓ Aplicarea prevederilor legale în domeniul ocupării forței de muncă și formării profesionale;
- ✓ Participarea activă la „Procesul Lisabona” – politica europeană în domeniul ocupării și afacerilor sociale;

În conformitate cu Pachetul de măsuri al Guvernului României pentru stimularea creșterii economice și protejarea intereselor economice ale populației, Direcția Ocupare a elaborat proiectul de act normativ concretizat în adoptarea OUG nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială. Prin acest act normativ au fost luate o serie de măsuri: prelungirea cu 3 luni, pentru anul 2009, a perioadei de acordare a indemnizației de șomaj, scutirea salariaților, în anul 2009, pe perioada suspendării contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, în cazul întreruperii temporare a activității precum și a angajatorilor, pentru salariații respectivi, de la plata contribuțiilor de asigurări sociale, pe o perioadă de maximum 90 de zile; organizarea comitetelor sectoriale ca instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, la nivelul ramurilor de activitate, definite prin Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național;

În conformitate cu angajamentele asumate pentru implementarea Programului de Guvernare și a Planului de Acțiuni al Programului Național de Reforme, Direcția Ocupare, în anul 2009 a fost analizată oportunitatea și a demarat procesul de modificare a principalelor acte normative care reglementează sistemul de șomaj și promovare a ocupării forței de muncă și sistemul de formare profesională a adulților, precum și procesul de implementare a principiilor flexicurității.

Pe parcursul procesului modificării cadrului legal privind ocuparea și formarea profesională, în 2009, au fost realizate o serie de activități de analiză ale principalelor aspecte legislative ce trebuie îmbunătățite, au fost organizate reuniuni de lucru, au fost elaborate proiectele de modificare a actelor normative, prin includerea observațiilor și propunerilor avansate.

În ceea ce privește implementarea principiilor flexicurității, pe parcursul anului 2009 au avut loc reuniuni ale grupului de lucru la care au participat și reprezentanți ai mediului academic, au fost prezentate evoluțiile la nivel european și rezultatele preliminare ale studiului privind flexisecuritatea derulat de Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale, a fost discutat și agreat proiectul structurii documentului privind modalitatea de implementare a principiilor flexisecurității și s-a colaborat cu Institutul European din România pentru *fundamentarea termenilor de referință ai Studiului „Flexisecuritatea și dialogul social în România – perspective privind implementarea principiilor flexisecurității în întreprinderile românești”*. Acest studiu va suplimenta sursele de referință și fundamentare a opțiunilor strategice pentru edificarea unui model românesc de flexisecuritate și aplicare a principiilor specifice.

Inițiativa de elaborare a modalității de implementare a principiilor flexicurității va fi reevaluată din perspectiva lansării unui nou cadru strategic european în domeniul ocupării forței de muncă (Strategia UE 2020 care înlocuiește Strategia Lisabona și reformează Strategia Europeană de Ocupare).

Deasemenea, au avut loc activități pentru aplicarea cadrului legal în domeniul forței de muncă, concretizate în:

1. Actualizarea și revizuirea Clasificării Ocupațiilor din România. Pe această temă s-a desfășurat și urmează a se desfășura și în anul 2010, în colaborare cu Institutul Național de Statistică, Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților și Inspekția Muncii acțiunea de revizuire a Clasificării Ocupațiilor din România pentru adaptarea la noul standard internațional și european în domeniul (ISCO-08 și ISCO-COM-08) și revizuirea anumitor ocupații din perspectiva evoluțiilor pe piața muncii și cerințelor utilizatorilor. Pentru a putea implementa ISCO 08 au fost derulate o serie de activități de revizuire și actualizare a nomenclatorului, avându-se în vedere, pe de o parte, schimbările ce au avut loc în structura ocupațiilor, iar pe de altă parte, ținându-se cont de necesitatea ca toți utilizatorii Clasificării Ocupațiilor din România să aibă acces la o singură bază de date, care va fi afișată pe site-ul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

2. Monitorizarea și evaluarea implementării programelor destinate ocupării forței de muncă și formării profesionale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. Pentru îndeplinirea aceste activități a fost analizat și evaluat Raportul ANOFM privind realizarea indicatorilor de performanță cuprinși în Contractul de performanță managerială pentru anul 2008; au fost negociate cu reprezentanții ANOFM propunerile MMFPS pentru anul 2009 și convenirea nivelului indicatorilor de performanță; a fost convenit și semnat Contractul de Performanță Managerială pentru anul 2009, încheiat anual între Ministrul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă; au fost analizate propunerile ANOFM cu privire la Programul de Ocupare a Forței de Muncă, Planul Național de Formare Profesională

și a programelor speciale de ocupare.

3. Aplicarea prevederilor cadrului legal în domeniul formării profesionale continue, sens în care s-au desfășurat activități de actualizare a Nomenclatorului Calificărilor pentru care se pot organiza cursuri de formare profesională, recunoașterea actelor de calificare obținute în străinătate de către cetățenii români sau cetățenii ai statelor U.E. și ai statelor aparținând Spațiului Economic European, conform Ordinului nr.701/2003, cu modificările ulterioare; acordarea de îndrumare cu privire la aplicarea prevederilor Ordinului nr.51/2007 pentru aprobarea Procedurii de atestare a calificării - pregătire și experiență profesională - dobândite în România, în afara sistemului național de învățământ, de către cetățenii români care doresc să desfășoare activități, în mod independent sau ca salariați, pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, monitorizarea Strategiei pe Termen Scurt și Mediu de Formare Profesională Continuă 2005-2010, m participarea la activitățile proiectelor finanțate din fonduri europene, derulate de CNFPA, pentru „Înființarea Autorității Naționale pentru Calificări” și pentru consolidarea sistemului FPC.

4. Managementul ajutorului de stat pentru formare profesională. Această activitate este foarte importantă în condițiile în care, Comisia Europeană a emis în decembrie 2009 Decizia de aprobare a acordării a ajutorului de stat pentru formare profesională pentru Ford Craiova. Anterior emiterii acestei decizii au avut loc o serie de activități pregătitoare constând în: analiza și evaluarea noului set de reglementări și linii directoare la nivel european pentru acordarea ajutoarelor de stat pentru formare și pentru monitorizarea internă a activităților în acest domeniu împreună cu Consiliul Concurenței și Ministerul Finanțelor Publice, îndeplinirea procedurilor de informare a Consiliului Concurenței și Comisiei Europene cu privire la acordarea ajutorului de stat pentru formare profesională în favoarea companiei Ford Craiova;

5. Funcționarea Observatorului Național al Ocupării și Formării Profesionale a Forței de Muncă. În anul 2009, această structură a elaborat o serie de rapoarte și sinteze: Sistemele de educație și formare profesională din Europa, Politici de flexicuritate în Statele Membre, Influența progresului tehnologic asupra structurii ocupaționale a forței de muncă, Conferința INWENT privind implementarea Cadrului European al Calificărilor (EQF) și Sistemului European de Credite Transferabile în Formarea Profesională Inițială și Continuă (ECVET) în România, Bulgaria, Moldova și Ucraina, Efectele migrației asupra pieței muncii, Politici de ocupare și formare în România și Uniunea Europeană.

O activitate deosebit de importantă este coordonarea, la nivelul MMFPS, a activităților pentru participarea României la procesul Lisabona prin asumarea, implementarea și evaluarea Programului Național de Reformă 2007 – 2010

Coordonarea participării României, în calitate de stat membru, la „Procesul Lisabona” a fost asigurată prin următoarele activități:

- În perioada ianuarie – martie 2009 au fost formulate puncte de vedere cu privire la recomandările specifice de țară ca urmare a prezentării de către Comisia Europeană a raportului de implementare a programelor naționale de reformă ale statelor membre UE;
- Reprezentanții MMFPS în Comitetul pentru Ocupare al Consiliului Uniunii Europene (EMCO) au participat la procedura de convenire la nivel comunitar a recomandărilor specifice de țară și reconfirmarea deciziei privind liniile directoare privind ocuparea forței de muncă pentru ciclul 2008 – 2010;
- Organizarea reuniunilor reprezentanților Comisiei Europene cu conducerea MMFPS, ANOFM și Inspecției Muncii pe parcursul anului 2009 în cadrul procesului de monitorizare permanentă a progreselor în implementarea angajamentelor de reformă asumate de România în cadrul PNR și al Memorandumului încheiat cu Comisia Europeană în 2009 în contextul sprijinului acordat de CE pentru contracararea efectelor crizei;
- Participarea la reuniunile grupului de lucru Lisabona pentru elaborarea și definitivarea planului suplimentar de acțiuni pentru 2009 - 2010 ca urmare a recomandărilor specifice de țară (solicitarea și agregarea propunerilor departamentelor și instituțiilor din sistemul MMFPS), aprobat de Guvernul României (Planul de acțiuni pentru 2009-2010 aferent Planului Național de Reforme);
- Îndeplinirea cerințelor Departamentului pentru Afaceri Europene de monitorizare periodică a progreselor în îndeplinirea angajamentelor și raportarea acestora;
- Elaborarea raport anual de implementare a PNR în 2009 (octombrie 2009) și prezentarea progreselor realizate în cadrul reuniunii EMCO dedicată procesului de evaluare reciprocă de către statele membre

a acestor progrese Cambridge Review (noiembrie 2009).

Participarea la discuțiile și deciziile privind viitorul Strategiei Lisabona, implicit al Strategiei Europene pentru Ocupare:

- Evaluarea performanțelor în implementarea Strategiei Lisabona și SEO, inclusiv din perspectiva statelor recent aderate la UE;
- Completarea chestionarelor pe această temă transmise de Comisia Europeană și participarea la diferite reuniuni la nivel european sau interne dedicate acestui subiect;
- Contribuție la documentul privind poziția României privind viitorul Strategiei Lisabona (Strategia UE 2020) a cărui elaborare a fost coordonată de Departamentul pentru Afaceri Europene.

În ceea ce privește **mobilitatea forței de muncă** programele și activitățile desfășurate în anul 2008 pe domeniul mobilității forței de muncă s-au axat în principal pe:

- ✓ Elaborarea unor reglementări și materiale informative în domeniul migrației forței de muncă
- ✓ Implementarea unor proiecte cu finanțare europeană.

Pe plan legislativ, a fost elaborată și aprobată HG nr. 1577/2009 privind stabilirea numărului de autorizații de muncă ce pot fi eliberate străinilor în anul 2010 - a fost stabilit ca în anul 2010 un număr de 8.000 de autorizații de muncă noi vor fi eliberate străinilor.

Pentru informarea lucrătorilor migranți, a fost elaborat Ghidul lucrătorului roman în Irlanda, în colaborare cu biroul atasatului pe probleme de muncă și sociale de la Londra. Ghidul a fost tipărit cu finanțare din partea EURES și va fi distribuit prin intermediul Ambasadei României la Dublin. A fost actualizat Ghidul lucrătorului român în Italia de către SMMFM în colaborare cu atașatul pe probleme de muncă și sociale din Italia. Documentul a fost publicat pe pagina de internet a MMFPS la secțiunea Mobilitate Forță de Muncă și tipărit cu sprijinul organizației sindicale FILLEA CGIL Lazio/Roma și al Asociației Identitatea Multietnică 'AIME'.

Proiectele cu finanțare externă derulate în acest domeniu sunt următoarele:

- „Dezvoltarea capacității instituționale de formulare a politicilor publice și planificare strategică în domeniul migrației forței de muncă” – finanțat din Fondul Social European. Acest proiect se implementează din 09.09.2009.
- „Dezvoltarea capacității instituționale de furnizare a serviciilor publice de informare a cetățenilor români migranți” – finanțat din Fondul Social European. Acest proiect se implementează din 20.08.2009.
- MMFPS, participă la implementarea proiectului „Întărirea capacității Republicii Moldova în vederea gestionării migrației în scop de muncă și a celei circulare în cadrul Parteneriatului de Mobilitate UE-Moldova”. Proiectul este dezvoltat Serviciul de Ocupare din Suedia în parteneriat cu 12 state membre UE (Bulgaria, Cipru, republica Ceha, Grecia, Germania, Ungaria, Italia, Lituania, Polonia, România, Slovaci și Suedia). Durata totală a proiectului va fi de 36 de luni cu un cost total estimat de 3.000.000 euro. O acțiune din cadrul acestui proiect s-a desfășurat în România, în perioada 02–06.11.2009 și a constat într-un schimb de experiență cu referire la furnizarea informației privind metodele de migrație.
- Proiectul „Cooperare la Marea Neagră – Platformă privind Migrația și Dezvoltarea” - MMFPS a participat la elaborarea notei concept a proiectului pentru finanțare din Programului Tematic privind migrația și azilul – migrația forței de muncă și dezvoltare, finanțat de Comisia Europeană. În acest sens, MMFPS, a depus Nota concept în calitate de solicitant principal, având ca parteneri din proiect Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Administrației și Internelor și Organizația Internațională pentru Migrație (în calitate de agenție de implementare).
- Proiectul „Sprijinirea cetățenilor care au emigrat în străinătate” - În cadrul Parteneriatului de Mobilitate UE-Georgia, MMFPS participă alături de Ministerul Afacerilor Externe din România, ca partener asociat - în cadrul proiectului intitulat „Sprijinirea cetățenilor care au emigrat în străinătate” propus de Centrul Național pentru Dezvoltarea Politicilor în domeniul Migrației (ICMPD) prin Programul tematic de cooperare cu statele terțe în domeniul migrației și azilului. Aplicantul în cadrul acestui proiect va fi o companie germană de cooperare tehnică internațională (GTZ) în parteneriat cu ICMPD (responsabil cu coordonarea proiectului). Nota concept a fost depusă spre evaluare la data de 13 noiembrie 2009.

În ceea ce privește **politica salarială**, MMFPS are, în principal, atribuții în asigurarea cadrului legal cu privire la salarizarea personalului bugetar, coordonatele salarizării personalului din sectorul concurențial, precum și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În plan legislativ, în anul 2009, a fost elaborată și aprobată Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr.330/2009. Legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului. Legea stabilește principiile sistemului de salarizare, faptul că raportul între salariul de bază minim și cel maxim în sectorul bugetar este de 1 la 12, elementele sistemului de salarizare, aplicarea etapizată a legii în perioada 2010-2015 și Anexele care cuprind coeficienții de ierarhizare pentru funcțiile existente în sistemul bugetar precum și reglementări specifice pentru diverse tipuri de unități bugetare.

Alte activități desfășurate în acest domeniu se referă la analiza și supunerea spre aprobare a proiectelor de acte normative elaborate de instituțiile și autoritățile publice, referitoare la salarizarea personalului din sectorul bugetar și concurențial și avizarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale unor operatori economici la care statul este acționar majoritar, ale institutelor naționale de cercetare-dezvoltare și ale autorităților și instituțiilor publice dar și estimarea pentru persoanele repatriate a salariilor medii pentru întreaga activitate desfășurată.

Deasemenea, au fost actualizate valorile sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul I și respectiv, semestrul al II-lea 2009, precum și valoarea nominală indexată a unui tichet de masă, pentru semestrul I și respectiv, semestrul al II-lea 2009.

În **domeniul incluziunii și asistenței sociale**, obiectivul fundamental al ministerului, a fost reprezentat de elaborarea, implementarea și monitorizarea politicilor sociale destinate măsurilor de activizare a categoriilor sociale cu risc major de excluziune.

În realizarea obiectivelor propuse, în anul 2009 acțiunile MMFPS în domeniul asistenței sociale au combinat măsurile de protecție și asistență socială pentru anumite categorii sau grupuri de persoane, cu acțiuni care să contribuie la incluziunea socială a acestora, ca premisă esențială de îmbunătățire a condițiilor de viață ale persoanelor active, concretizându-se în:

- **Asigurarea venitului minim garantat**

**Îmbunătățirea criteriilor și formelor de acordare a venitului minim garantat** este una din direcțiile de acțiune cuprinsă în Programul de Guvernare, fiind puse în practică mai multe măsuri care să conducă la prevenirea marginalizării sociale.

**Ajutorul social**

- În luna mai a fost aprobată de Guvern, **Ordonanța de urgență nr.57/2009** prin care s-a avut în vedere îmbunătățirea programului de acordare a ajutorului social, prin:
  - **Majorarea de la data de 1 iulie 2009 cu 15%** a nivelului venitului minim garantat până la care se acordă ajutorul social;
  - **Susținerea integrală a plății ajutorului social de la bugetul de stat (din sume defalcate din unele venituri ale bugetului de stat).**

Actul normativ a fost elaborat și pentru îndeplinirea uneia dintre condiționalitățile Băncii Mondiale.

Prin adoptarea acestui act normativ s-a estimat că numărul de beneficiari ai ajutorului social va crește la aproximativ 290.000 familii și persoane singure.

- Programul de acordare a ajutorului social are un impact direct asupra scăderii sărăciei și în special, a sărăciei extreme. Rezultatele înregistrate în perioada 2006 – 2009 au fost următoarele:
  - **337.246 cereri de ajutor social existente în plată la 31 decembrie 2006 și 3.368.775 plăți efectuate;**
  - **289.535 cereri de ajutor social existente în plată la 31 decembrie 2007 și 2.882.828 plăți efectuate;**
  - **276.702 cereri de ajutor social existente în plată la 31 decembrie 2008 și 2.667.084 plăți efectuate;**
  - **281.086 cereri de ajutor social existente în plată la 31 decembrie 2009 și 414.584.280 lei plăți efectuate.**

**Sumele acordate** cu titlu de ajutor social **au scăzut** față de anul 2007, de la **396.615.888 lei** la **366.540.420 lei** în 2008 atât datorită scăderii numărului de beneficiari, dar și datorită unui interes din ce în ce mai redus al autorităților administrației publice locale în a asigura din fonduri proprii acest tip de ajutor. În anul 2009 însă, sumele plătite cu titlu de ajutor social au crescut față de 2008 cu 13%. Aceasta se datorează în mare parte creșterii nivelului venitului minim garantat, dar și asigurării integrale, începând cu luna iulie 2009, a sumelor destinate plății ajutorului social, de la bugetul de stat, diferența dintre drepturile aprobate și plățile efectuate menținându-se constantă la 70%.

La sfârșitul anului 2009, la solicitarea MMFPS și MFP a fost realizat un sondaj de monitorizare a cheltuielilor bugetare privind acordarea ajutorului social. Acest sondaj relevă problemele în aplicarea programului de acordare a ajutorului social, de natură instituțională, administrativă și financiară. Unul dintre aspectele importante desprinse din efectuarea sondajului este acela că problemele celor intervievați sunt complexe și de cele mai multe ori necesită intervenție și asistență multi-instituțională.

Acordarea venitului minim garantat este condiționată de anumite limite de venit ale persoanei singure sau familiei, de imposibilitatea de a găsi un loc de muncă, certificată de Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă, precum și de prestarea unei activități în folosul comunității. Totodată, venitul minim garantat reprezintă o măsură complementară altor tipuri de prestații sociale sau forme de protecție socială, cum ar fi: asigurarea medicală, ajutorul de urgență, ajutorul pentru încălzirea locuinței, burse sociale, acordarea de locuințe sociale, etc.

Nivelul venitului minim garantat **se indexează anual** prin hotărâre a Guvernului **în raport cu evoluția prețurilor de consum**. Pentru anul 2009 nivelul venitului minim garantat a fost indexat cu rata inflației o dată prin HG nr.1664/2008, la suma de 108 lei pentru o persoană singură și la suma de 402 lei pentru o familie de 5 persoane, iar a doua oară a fost majorat cu 15% prin OUG nr.57/2009 la suma de 125 lei pentru o persoană singură și la suma de 462 lei pentru o familie de 5 persoane.

Evoluția nivelului venitului minim garantat este următoarea:

**Tabel IV.1.1. Nivelul venitului minim garantat, 2005 - 2009**

| Tipul familiei                                  | Nivel venit minim garantat - lei |      |      |      |                     |                        |
|---|----------------------------------|------|------|------|---------------------|------------------------|
|   | 2005                             | 2006 | 2007 | 2008 | ianuarie–iunie 2009 | iulie – decembrie 2009 |
| - persoană singură                              | 88                               | 92   | 96   | 100  | 108                 | 125                    |
| - familii de 2 persoane                         | 158                              | 166  | 173  | 181  | 196                 | 225                    |
| - familii de 3 persoane                         | 220                              | 231  | 241  | 252  | 272                 | 313                    |
| - familii de 4 persoane                         | 273                              | 287  | 300  | 314  | 339                 | 390                    |
| - familii de 5 persoane                         | 325                              | 341  | 356  | 372  | 402                 | 462                    |
| - pentru fiecare altă persoana din fam. peste 5 | 22                               | 23   | 24   | 25   | 27                  | 31                     |

#### • Îmbunătățirea echilibrului socio-economic al familiei

În anul 2009 s-a continuat acordarea prestațiilor sociale reglementate acestea vizând, în principal, susținerea familiei tinere și creșterea natalității. Astfel, principalele programe derulate de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale care acordă sprijin familiilor și persoanelor singure aflate în dificultate, sunt următoarele:

##### Alocații familiale

###### □ Alocația de stat pentru copii

În anul 2009, s-a continuat programul de acordare a alocației de stat pentru copii, potrivit prevederilor legale existente M.M.F.P.S. asigurând plata tuturor drepturilor de alocație de stat.

Cuantumul alocației de stat pentru copii, stabilit la 25 lei în anul 2007 a crescut masiv în anul 2008 la **32 lei/ lună** în lunile ianuarie și februarie (cu aprox.28%), și la **40 lei/ lună**, începând cu luna martie. Pentru anul 2009, prin HG nr.1662/2008, alocația de stat a fost majorată la 42 lei.

Numărul mediu lunar de **beneficiari a fost de 3.892.332 copii** în anul 2009, din care 395.531 copii 0 – 2(3) ani și 3.496.801 copii peste 2(3) ani). Din punct de vedere bugetar, plățile efectuate cu titlu

de alocație de stat în anul 2009, au fost în valoare de **2.896.000.000** lei asigurați din bugetul MMFPS.

▫ **Alocația complementară și alocația de susținere pentru familia monoparentală.**

Având în vedere nevoile familiilor cu mulți copii sau a familiilor cu un singur părinte, precum și riscul de sărăcie mai accentuat, în anul 2009 a continuat Programul de acordare a alocației complementare și alocației de susținere pentru familia monoparentală, instituite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.105/2003. Potrivit prevederilor actului normativ menționat, de alocația familială complementară, precum și de alocația de susținere pentru familia monoparentală beneficiază toate familiile cu copii care au venituri lunare pe membru de familie de până la un nivel reglementat de lege. Ambele prestații se acordă diferențiat, **în funcție de numărul copiilor** din familie.

În anul 2009, prin adoptarea de către Parlament a Legii nr.161 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.118/2008 privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul unor drepturi de asistență socială și nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, **s-a stabilit o nouă limită de venituri medii nete lunare** până la care se acordă cele două alocații, **respectiv 470 lei de 2,5 ori mai mare față de limita anterioară de 184 lei**. Cuantumurile majorate în luna noiembrie 2008 prin Legea nr.236/2008 au fost acordate și pentru anul 2009, și anume:

→ **alocația familială complementară:**

- **50 lei** pentru familia cu un copil
- **60 lei** pentru familia cu 2 copii
- **65 lei** pentru familia cu 3 copii
- **70 lei** pentru familia cu 4 sau mai multi copii

→ **alocația de susținere pentru familia monoparentală:**

- **70 lei** pentru familia cu un copil
- **80 lei** pentru familia cu 2 copii
- **85 lei** pentru familia cu 3 copii
- **90 lei** pentru familia cu 4 sau mai multi copii

**Tabel - Evoluția cuantumului alocației familiale complementare și alocației de susținere pentru familia monoparentală, 2005-2009**

| Tipul familiei                  | Cuantum alocație familială complementară (lei) |      |      |                  |                  | Cuantum alocație de susținere pentru familia monoparentală. (lei) |      |      |              |                  |
|---------------------------------|--|------|------|------------------|------------------|---|------|------|--------------|------------------|
|                                 | 2005   | 2006 | 2007 | ian. – nov. 2008 | nov. 2008 - 2009 | 2005  | 2006 | 2007 | ian–nov 2008 | nov. 2008 - 2009 |
| pt fam.cu un copil              | 32   | 34   | 36   | 38               | 50               | 48  | 50   | 52   | 54           | 70               |
| pt fam.cu 2 copii               | 38   | 40   | 42   | 44               | 60               | 56  | 59   | 62   | 65           | 80               |
| pt fam.cu 3 copii               | 43   | 45   | 47   | 49               | 65               | 64  | 67   | 70   | 73           | 85               |
| pt fam.cu 4 sau mai mulți copii | 48   | 50   | 52   | 54               | 70               | 72  | 76   | 79   | 83           | 90               |

Numărul mediu lunar de **beneficiari ai alocației familiale complementare** în anul 2005 a fost de **708.480 de familii**, diminuându-se în anul 2006 la **651.666 familii**, iar în 2007 la **576.844 familii**. Pentru anul 2009, așa cum s-a preconizat, numărul familiilor beneficiare de alocația familială complementară a crescut cu 8,2% față de anul 2008, de la **506.096** la **547.921**.

**Plățile efectuate** în anul 2005 au fost de **335.203.819 lei**, în 2006 au fost de **316.730.482 lei**, în 2007 au fost de **297.426.778 lei**, în anul 2008 au fost de **288.685.481 lei**, iar sumele acordate din bugetul de stat pentru plata acestei alocații în anul 2009 au fost de **405.101.407 lei**, în creștere aproape dublă față

de anul 2008 datorată majorării limitei de venituri și a cuantumurilor prestației.

De asemenea, numărul mediu lunar de **beneficiari ai alocației de susținere pentru familia monoparentală**, în anul 2005 a fost de **247.373 de familii**, în anul 2006 de **244.845 familii**, iar în anul 2007 a scăzut la **221.194 familii**. Pentru anul 2009, numărul familiilor beneficiare de alocația de susținere a fost de **193.898**, cu 2,2% față de anul 2008, când numărul de familii beneficiare a fost de **189.768**.

**Plățile efectuate** în anul 2005 au fost de **161.649.371 lei**, în anul 2006 de **165.108.064 lei**, în anul 2007 de **155.733.316 lei**, în anul 2008 de **145.442.793 lei**, iar în anul 2009 de **180.870.461 lei**.

Creșterea numărului de beneficiari în anul 2009 este relativ mică comparativ cu majorarea adusă limitei de venituri, numărul preconizat de beneficiari utilizat la fundamentarea bugetului fiind de aproximativ 1 million familii cu copii și cu venituri sub 470 lei/persoană.

#### ▫ **Alocația pentru copiii nou-născuți**

Prevăzută de Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, această alocație se acordă mamei, o singură dată, **pentru fiecare dintre primii patru copii nou-născuți vii**. **Cuquantumul** acestei alocații, suportată din bugetul de stat, a fost de **195 lei** în anul 2006, **de 204 lei** în 2007, de **213 lei** pentru anul 2008, iar pentru anul 2009 de **230 lei** în conformitate cu prevederile HG nr.1664/2008. Alocația se poate acorda și reprezentantului legal al copilului atunci când mama nu este în situația de a beneficia de acest drept.

**Numărul mediu lunar de beneficiari** ai alocației pentru copii nou-născuți în anul 2005 a fost de **15.821 de copii nou-născuți**, de **15.373 copii nou-născuți** în anul 2006, de **15.621 copii nou-născuți** în anul 2007, de **15.886 copii** în anul 2008 și de **16.551 copii nou-născuți** în anul 2009. **Plățile efectuate** în anul 2005 au fost de **34.000.000 lei**, în anul 2006 de **36.217.424 lei**, în anul 2007 de **37.877.906 lei**, în anul 2008 de **39.886.535 lei**, iar sumele acordate din bugetul de stat pentru plata acestei alocații în anul 2009 au fost de **41.600.000 lei**.

#### ▫ **Alocația lunară de plasament**

Potrivit prevederilor art. 20 din Ordonanța de urgență nr.26/1997 privind protecția copilului aflat în dificultate, precum și ale art.119 alin.(1) din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, pentru fiecare copil încredințat, dat în plasament sau asupra căruia s-a instituit tutela, se acordă o alocație lunară de plasament în vederea creșterii și educării corespunzătoare a acestuia. În anul 2006, cuantumul lunar al alocației de plasament s-a majorat de la **78 de lei** la **82 lei**, iar în anul 2007, a fost indexat cu indicele de creștere a prețurilor de consum prognozat, respectiv cu 4,5 %, la valoarea de **86 lei**. Prin HG nr.9/2008, cuantumul alocației de plasament a fost majorat la valoarea de **90 lei/lună**. Pentru anul 2009, cuantumul alocației de plasament a fost majorat cu 8%, reprezentând indicele de creștere a prețurilor de consum prognozat pentru anul 2009 de 4,8% și diferența de procent pentru anul 2008, respectiv de 3,2%, ajungând astfel de la 90 la **97 lei**, prin HG nr.1663/2008. **Numărul mediu lunar de beneficiari** ai alocației de plasament în anul 2005 a fost de **48.815 copii**, în anul 2006 de **49.866 copii**, în anul 2007 de **48.081 copii**, în anul 2008 de **50.207 copii**, iar în anul 2009 de **48.441**. **Plățile efectuate**, din bugetul de stat, în anul 2005 au fost de **49.000.000 lei**, în anul 2006 au fost de **52, 397.940 lei**, în anul 2007 au fost de **54.907.823 lei**, în anul 2008 de **54.482.459 lei**, iar în anul 2009 de **57.577.714 lei**.

### **Alocații, ajutoare și indemnizații acordate unor categorii de persoane**

#### ▫ **Alocația socială și indemnizația cuvenite adulților cu handicap grav și accentuat**

Începând cu anul 2007, în conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006, privind protecția drepturilor persoanelor cu handicap, persoanele cu handicap grav și accentuat, precum și, după caz, cele cu handicap mediu au dreptul la:

➤ **o indemnizație lunară**, indiferent de veniturile pe care le realizează. **Pentru anul 2009**, prin HG nr.1665/2008, cuantumul indemnizației lunare a fost de **202 lei/lună** pentru persoanele cu handicap grav și de **166 lei/lună** pentru persoanele cu handicap accentuat.

➤ **buget complementar lunar - pentru anul 2009**, prin HG nr.1665/2008, bugetul complementar lunar a fost de: **91 lei** pentru persoanele cu handicap grav, **68 lei** pentru persoanele cu handicap accentuat și **33,5**

lei pentru persoanele cu handicap mediu.

➤ **adultul cu handicap grav vizual**, primește pentru **plata însoțitorului** o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant, cu studii medii, din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar ;

➤ copiii infectați /afecțați HIV/SIDA, asistați în centre, au dreptul la o **alocație lunară de hrană pentru copii**; în prezent, alocația de hrană se acordă în cuantum de **11 lei/zi** ;

➤ **indemnizația lunară acordată părintelui pentru creșterea și îngrijirea copilului cu handicap în vârstă de 3 până la 7 ani** : au fost introduse mai multe categorii de indemnizații, acordate, în cuantumi diferențiate, în funcție de situația copilului sau a părinților.

Indemnizația lunară pentru creșterea și îngrijirea copilului cu handicap în vârstă de 3 până la 7 ani, se acordă astfel, pentru anii 2007, 2008 și 2009:

▪ Indemnizație acordată celor care au copii cu handicap cu vârsta între 3 și 7 ani și au beneficiat de drepturile prevăzute de OUG nr.148/2005 : **450 lei/lună.**

▪ Indemnizație acordată persoanelor cu handicap grav/accentuat și care au copii cu handicap cu vârsta cuprinsă între 0-3 ani și care realizează venituri doar din drepturile sociale acordate persoanei cu handicap: **450 lei/lună.**

▪ Indemnizație acordată persoanelor cu handicap grav/accentuat care au copii cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3-7 ani și realizează doar venituri din indemnizația lunară și bugetul complementar : **300 lei/lună.**

▪ Indemnizație acordată celor care au copii cu handicap cu vârsta cuprinsă între 0-3 ani și nu îndeplinesc condițiile prevăzute de OUG nr.148/2005 :**300 lei /lună.**

▪ Indemnizație acordată celor care au copii cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3-7 ani și nu îndeplinesc condițiile prevăzute de OUG nr.148/2005 : **150 lei /lună.**

▪ Indemnizație acordată persoanelor cu handicap grav/accentuat cu copii normali cu vârsta cuprinsă între 0-2 ani și care realizează venituri doar din drepturile sociale acordate persoanelor cu handicap : **450 lei /lună.**

▪ Indemnizație acordată persoanelor cu handicap grav/accentuat cu copii normali cu vârsta cuprinsă între 3-7 ani și care realizează venituri doar din indemnizația lunară și bugetul complementar: **150 lei /lună.**

**În anul 2009**, de la bugetul de stat, prin bugetul MMFPS, au fost acordate :

▪ **indemnizația lunară pentru persoanele cu handicap grav/accentuat** : **1.105.393.913 lei** pentru un număr mediu lunar de **525.288 persoane cu handicap grav și accentuat**;

▪ **bugetul personal complementar** pentru persoanele cu handicap grav, accentuat și mediu : **538.780.344 lei** pentru un număr mediu lunar de **634.548 persoane adulți și copii**;

▪ **indemnizația pentru însoțitorii persoanelor cu handicap vizual grav**: **243.426.617 lei**, pentru un număr mediu lunar de **45.233 persoane.**

▫ **Indemnizația lunară de hrană acordată persoanelor infectate/bolnave HIV/SIDA**

Beneficiază de indemnizație lunară de hrană **adulții și copiii** infectați cu HIV sau bolnavi de SIDA, potrivit prevederilor art.7 alin.(4) din Legea nr.584/2002 privind măsurile de prevenire a maladiei SIDA în România și de protecție a persoanelor infectate cu HIV sau bolnave de SIDA, atât pe perioada cât sunt **internați**, cât și în **ambulatoriu.**

**Numărul mediu lunar de beneficiari** ai indemnizației de hrană în anul 2005 a fost de **5.104** persoane, în anul 2006 de **5.703** persoane, în anul 2007 **6.226** persoane, în anul 2008 de **6.310** persoane, iar în anul 2009 de **6.626** persoane.

**Plățile efectuate** cu titlu de indemnizație de hrană în anul 2005 au fost de **14.000.000 lei**, iar sumele acordate din bugetul de stat pentru plata acestei indemnizații în anul 2006 au fost de **16.200.000 lei**. În anul 2007 sumele au fost de **23.341.545 lei**, în anul 2008 de **27.753.008 lei**, iar în anul 2009 de **30.779.578 lei.**

**Sustinerea familiei pentru creșterea și îngrijirea copilului**

▫ **Indemnizația pentru creșterea copilului și stimulentele lunare**

Începând cu anul 2009, în contextul efortului internațional de creștere demografică și evitarea îmbătrânirii populației, **OUG nr.148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului a**

**fost amendată**, astfel încât să fie mult mai bine susținută creșterea natalității.

Prin adoptarea de către Parlament a **Legii nr.257/2008, Legii nr.239/2009 și Legii nr.240/2009** care au modificat Ordonanța de urgență a Guvernului nr.148/2005, s-a îmbunătățit programul de acordare a indemnizației pentru creșterea copilului, astfel:

- **s-a trecut de la un nivel unic al indemnizației** de 600 lei, la calculul acesteia **la 85% din media veniturilor** nete realizate în ultimele 12 luni înainte de nașterea copilului, nu mai puțin de 600 lei și nu mai mult de 4000 lei;
- **s-a majorat indemnizația pentru creșterea copilului cu suma de 600 lei** pentru fiecare copil provenit din **sarcini multiple**, începând cu cel de-al doilea copil provenit dintr-o astfel de sarcină.
- **s-a acordat indemnizația** pentru creșterea copilului și persoanelor care **urmează cursurile de zi ale învățământului preuniversitar și universitar**, organizat potrivit legii, cu condiția ca aceste cursuri să fie frecventate fără întreruperi, fiind exceptate de la îndeplinirea acestei condiții persoanele care au întrerupt cursurile din motive medicale.

De asemenea, prin **Legea nr.341/2009** s-a reglementat acordarea indemnizației pentru creșterea copilului în cazul decesului părintelui beneficiar al dreptului. În această situație, dacă celălalt părinte nu îndeplinește condițiile de acordare, va beneficia de indemnizația cuvenită părintelui decedat.

**Pentru anul 2009**, indemnizația pentru creșterea copilului și stimulentele lunare s-au acordat astfel:

- **indemnizație**
  - o număr mediu beneficiari **182.098 familii**
  - o sume acordate **1.738.211.633 lei**
- **stimulent lunar:**
  - o număr beneficiari **15.069 persoane** stimulate să se reîntoarcă la activitatea profesională
  - o sume acordate **18.721.942 lei**

Sumele acordate cu titlu de indemnizație pentru creșterea copilului au crescut în anul 2009 cu 30% față de 2008 și cu 21% față de 2007 datorită schimbării cuantumului indemnizației, respectiv trecerea de la cuantumul fix de 600 lei la cuantum de 85% din media lunară a veniturilor nete realizate de persoană în ultimele 12 luni înainte de nașterea copilului. Această nouă formulă de calcul a determinat și creșterea numărului de beneficiari. Un alt motiv este constituit de introducerea sumei suplimentare de 600 lei pentru fiecare copil rezultat din sarcini multiple, începând cu cel de-al doilea.

- **Alte prestații acordate** sunt tichetele de creșă – a căror valoare a crescut de la 340 lei în anul 2008 la 360 lei în anul 2009 – și trusoul pentru nou-născuți - au beneficiat de trusou pe parcursul anului 2009 un număr de 202.684 copii nou-născuți, pentru care au fost acordate sume de 30.400.618 lei.

Deasemenea, pentru **tratamente medicale efectuate în străinătate** pentru persoanele cu afecțiuni deosebit de grave care nu pot fi tratate în țară, **în anul 2009**, din bugetul de stat alocat MMFPS au fost sprijinite **14 persoane** prin acordarea de ajutoare financiare, în sumă totală de **3.418.623 lei**.

#### • Creșterea venitului familial și a calității vieții de familie

##### **Ajutoarele pentru încălzirea locuinței**

S-a continuat programul de acordare a ajutoarelor pentru încălzirea locuinței și au fost majorate limitele de venituri și cuantumul ajutoarelor pentru încălzirea locuinței. Programul de acordare a ajutoarelor pentru încălzirea locuinței este reglementat prin OUG nr.5/2003.

Prin Hotărârea Guvernului nr.1286/2008 au fost majorate cuantumul ajutoarelor pentru încălzirea locuinței pentru sezonul rece 2008 – 2009.

##### **Rezultatele înregistrate în sezonul rece 2008 – 2009 sunt următoarele:**

- număr total beneficiari 3.593.246 familii și persoane singure
  - energie termică 405.352
  - gaze naturale 673.250
  - lemne, cărbuni, combustibili petrolieri 2.514.464
- sumele totale acordate 976 milioane lei

Rezultate parțiale înregistrate pe perioada noiembrie – decembrie 2009 din sezonul rece 2009 - 2010 sunt următoarele:

|   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| - număr total beneficiari                             | 3.141.014 familii și persoane singure |
| - energie termică                                     | 319.451                               |
| - gaze naturale                                       | 554.045                               |
| - lemne, cărbuni, combustibili petrolieri             | 2.267.518                             |
| - sumele totale în buget anul 2010                    | 932 milioane lei                      |
| - sume cheltuite în perioada noiembrie-decembrie 2009 | 0 lei                                 |

- **Programul pentru susținerea familiei tinere** – în cadrul acestui program, în anul 2009, au beneficiat de sprijinul financiar un număr mediu lunar de **8.577 familii** nou întemeiate, pentru care a fost acordată suma de **78.522.882 lei**.

- **Dezvoltarea sistemului de servicii sociale în România**

Implementarea strategiilor sectoriale privind protecția drepturilor persoanelor cu handicap, asistenței sociale a persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost și persoanelor victime ale violenței în familie și dezvoltarea serviciilor sociale pentru diferitele categorii de populație vulnerabile constituie un **element de monitorizare** de către Comisia Europeană și alte organisme internaționale cu care România este parte semnatară a programelor în domeniul protecției sociale a capacității administrative și instituționale a Statului.

**În anul 2009**, a fost elaborată și aprobată fișa de **proiect ”Dezvoltarea standardelor de calitate și standardelor de cost pentru serviciile sociale”**, în vederea **dezvoltării și îmbunătățirii serviciilor sociale destinate categoriilor vulnerabile**.

**În cursul anului 2009** a fost deasemenea elaborat proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea standardelor de cost pentru unele servicii sociale în vederea eficientizării cheltuielilor bugetare pentru susținerea serviciilor sociale destinate categoriilor defavorizate. Standardele de cost au fost aprobate de Guvern în luna ianuarie 2010, prin H.G nr.23/2010.

Standardele de cost aprobate stau la baza determinării necesarului cheltuielilor de funcționare ale serviciilor sociale din unitățile administrativ-teritoriale, a alocării sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat pentru bugetele locale, precum și la organizarea și funcționarea serviciilor sociale cu respectarea celui mai avantajos raport cost/beneficiu.

Totodată, standardele de cost vor fi utilizate ca element fundamental în procedura de contractare a serviciilor sociale între furnizorii publici și furnizorii privați, sau, după caz, alți furnizori publici.

De asemenea, prin hotărârea mai sus amintită se stabilesc funcțiile personalului din domeniul serviciilor sociale, normarea personalului, criteriile privind angajarea acestora în cadrul centrelor rezidențiale și de zi, precum și raportul număr de beneficiari/personal angajat.

**Programul de Interes Național “Combaterea excluziunii sociale a persoanelor fără adăpost prin crearea de centre sociale de urgență”**

În urma sesiunilor de selecție organizate au fost aprobate 37 de proiecte în cadrul acestui program dintre care: 4 proiecte (în sumă totală de 2.809.318 lei) au fost reziliate, 8 proiecte nu au făcut nici o solicitare de plată până în prezent, iar 25 proiecte se află în plată (suma totală de 15.815.409 lei).

**În anul 2009**, deoarece programul trebuia să fie finalizat la data de 31 decembrie, pentru asigurarea înființării unui număr cât mai mare de centre, a fost aprobată **Hotărârea Guvernului nr.629** prin care se prelungește cu un an perioada de derulare a Programului de interes național "Combaterea excluziunii sociale a persoanelor fără adăpost prin crearea de centre sociale de urgență". A fost revizuit ghidul solicitantului în vederea lansării unei noi etape de evaluare și selecție, respectiv etapa IV. În cadrul acestei selecții derulate în perioada septembrie-octombrie 2009, din cele 4 proiecte depuse au fost selectate un număr de 3 proiecte cu suma totală de 2.008.700 lei.

**Programul de subvenții organizații neguvernamentale**

În vederea **susținerii activității organizațiilor neguvernamentale**, anual, de la bugetul de stat, se asigură subvenții destinate furnizorilor privați non profit de servicii sociale. Subvențiile se acordă în baza

Legii nr.34/1998 și a Normelor metodologice de aplicare a legii aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1153/2001. Pentru acordarea subvențiilor se organizează anual, în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale comisii de evaluare și selecție a asociațiilor și fundațiilor care vor beneficia în anul următor de subvenții acordate din bugetul de stat.

Începând cu anul 2009, nivelul mediu lunar al subvenției care se acordă de la bugetul de stat pentru o persoană asistată este următorul:

- ✓ 250 lei/persoană, pentru centrul rezidențial;
- ✓ 175 lei/persoană, pentru centrul de zi;
- ✓ 120 lei/persoană, pentru unitatea de îngrijiri la domiciliu;
- ✓ 90 lei/persoană, pentru cantina socială sau alte servicii de acordare a hranei.

Pentru evaluarea și selectarea proiectelor în vederea acordării de subvenții pentru anul 2009 a fost elaborat Ordinul nr.731/2008 privind constituirea comisiei de evaluare a asociațiilor și fundațiilor care solicită subvenții în anul 2008. Evaluarea a avut loc în perioada noiembrie – decembrie 2008, iar lista asociațiilor și fundațiilor și a sumelor acordate a fost aprobată prin Ordinul nr.1094 /2008. Au fost aprobate subvenții pentru 128 asociații și fundații, cu 325 unități de asistență socială, iar suma totală aprobată este de 19.999.070lei pentru 16.131 beneficiari.

Situația subvențiilor acordate în anii 2005-2009

|                                    | 2005             | 2006             | 2007             | 2008              | 2009              |
|------------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Număr asociații și fundații        | 75               | 67               | 92               | 134               | 128               |
| Număr unități de asistență socială | 227              | 206              | 267              | 326               | 325               |
| Număr persoane beneficiare         | 10.150           | 9.455            | 12.438           | 15.736            | 16.131            |
| Cuantumul subvenției               | 60               | 89               | 89               | 89                | 90-250            |
| <b>TOTAL sume acordate –lei-</b>   | <b>4.216.400</b> | <b>4.416.100</b> | <b>9.585.095</b> | <b>13.088.826</b> | <b>19.999.070</b> |

În anul 2009 prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr.1094/19.12.2008, s-a aprobat acordarea de subvenții în sumă totală de 19,999 milioane lei, pentru un număr de 128 asociații și fundații care acordă servicii sociale unui număr mediu lunar de 16.131 beneficiari, prin 325 de centre de servicii sociale. În anul 2009, pentru subvenții a fost plătită suma de 18,9 milioane lei.

În luna noiembrie 2009 a avut loc evaluarea și selecționarea asociațiilor și fundațiilor care vor beneficia de subvenție în anul 2010. Au depus solicitări un număr de 188 asociații și fundații. Dintre acestea au fost selectate 127 asociații și fundații care acordă servicii sociale unui număr mediu lunar de 15.687 beneficiari, prin 322 de centre de servicii sociale. Suma totală aprobată pentru anul 2010 este de 19.999.905,28 lei.

#### **Sustinerea dezvoltării serviciilor sociale acordate unor categorii de beneficiari, cum ar fi tinerii care părăsesc sistemul de protecție a copilului.**

În baza Legii nr.40/2007 pentru ratificarea Acordului de împrumut dintre România și BIRD destinat finanțării proiectului privind incluziunea socială, semnat la București la 4 iulie 2006, în anul 2008, MMFPS a organizat selecția publică de proiecte în vederea încheierii contractelor de finanțare din Programul de Incluziune Socială (PIS) Componenta - Tinerii în situație de risc. Au fost depuse 7 proiecte și au fost selectate 4.

Prin Ordinul ministrului nr. 1033/2008 a fost aprobat Manualul operațional al PIS, Partea III-a și a IV-a , varianta a 2-a care a stat la baza celei de a doua sesiuni de selecție ce a avut loc în anul 2009 când a fost finalizată a doua etapă de evaluare a solicitărilor de finanțare urmând să fie definitivat ordinul mmfps de aprobare a listei proiectelor selectate și a fost elaborat proiectul de strategie pentru campania de informare în vederea implementării componentei de comunicare din PIS.

#### **Vârșnicii în situație de risc ridicat:**

Persoanele vârstnice reprezintă o categorie de populație cu interese și nevoi specifice. În prezent se înregistrează situații de **risc social** care pot fi relaționate cu bătrânețea și aspectele ei particulare, cum ar fi

boala, singurătatea și dependența.

MMFPS derulează un **Program de subvenții pentru persoanele vârstnice** destinat suținerii activității organizațiilor neguvernamentale care furnizează servicii sociale.

### **Evoluția sumelor acordate cu titlul de subvenție în perioada 2005-2009**

|  | <b>2005</b>          | <b>2006</b>          | <b>2007</b>          | <b>2008</b>           | <b>2009</b>           |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>Suma totală acordată cu titlul de subvenție</b>   | <b>4.216.400 lei</b> | <b>4.416.100 lei</b> | <b>9.585.095 lei</b> | <b>13.088.253 lei</b> | <b>19.999.070 lei</b> |
| <b>din care : Sume acordate cu titlul de subvenție pentru unitățile de asistență socială destinate persoanelor vârstnice</b> | <b>1.847.720 lei</b> | <b>2.199.882 lei</b> | <b>4.997.406 lei</b> | <b>6.482.072 lei</b>  | <b>8.747.092 lei</b>  |
| <b>Număr total de unități de asistență socială subvenționate</b>   | <b>227</b>           | <b>206</b>           | <b>267</b>           | <b>327</b>            | <b>325</b>            |
| <b>din care : Nr. de unități de asistență socială pentru persoane vârstnice subvenționate</b>                                | <b>67</b>            | <b>87</b>            | <b>106</b>           | <b>128</b>            | <b>118</b>            |
| <b>Nr.total beneficiari</b>  | <b>10.150</b>        | <b>9.407</b>         | <b>12.483</b>        | <b>15.830</b>         | <b>16.131</b>         |
| <b>din care :Nr. beneficiari persoane vârstnice</b>  | <b>4.383</b>         | <b>5.265</b>         | <b>6.689</b>         | <b>8.273</b>          | <b>8.122</b>          |

• **Programul de finanțare pentru investiții în domeniul asistenței sociale**, derulat conform prevederilor OUG nr.118/1999 privind înființarea și utilizarea Fondului Național de solidaritate socială, aprobată prin Legea nr.366/2001

Începând cu anul 2001, fondurile pentru finanțarea lucrărilor de întreținere, construcție, reparație, amenajare și modernizare a unor instituții publice s-au alocat anual Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale prin Legea bugetului de stat.

În anul 2009, a fost aprobată o singură hotărâre a Guvernului, respectiv HG nr.1578/2009 prin care s-au suplimentat fondurile Consiliului local Piatra Neamț cu 1.000.000 lei pentru **finalizarea Centrului social Pietricica**. Totodată, prin acest act normativ au fost abrogate 2 finanțări la obiectivele *Cantina socială "Parohia 3 ierarhi"* și *"Centrul de sprijin pentru persoane în situații de risc social"* în valoare de 1 miliard lei, ambele aparținând Consiliului local Piatra Neamț.

Bugetul alocat în 2009 prin Legea nr.18/2009 a bugetului de stat a fost de **45.000.000 lei**, însă lucrările efectuate și solicitate spre decontare au fost în valoare de **27.218.000 lei**, din care:

- **22.066.560 lei** pentru **49 obiective de asistență socială**;
- **5.150.720 lei** pentru **12 obiective medico-sociale**.

Din totalul obiectivelor finanțate pe parcursul anului 2009, **au fost finalizate 12 obiective de asistență socială** (2 cămine, 3 centre de îngrijire și asistență, o cantină socială, 2 centre de plasament, un adăpost pentru victimele violenței în familie și 3 centre de zi pentru servicii sociale) și **6 unități de asistență medico-socială**.

• **Îngrijirea persoanelor vârstnice în sistem rezidențial**

Asistența și îngrijirea persoanelor vârstnice în sistem rezidențial se realizează în cămine pentru persoane vârstnice, Organizarea și funcționarea acestor cămine este prevăzută în Legea nr.17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată.

În prezent, funcționează 76 cămine publice pentru persoane vârstnice, cu o capacitate de **6178 locuri**, **51 de centre rezidențiale private, cu o capacitate de 1147 locuri**

- **Finanțarea Zilei Internaționale a Persoanelor Vârstnice**

De la bugetul de stat, prin bugetul MMFES, se finanțează anual acțiuni întreprinse cu ocazia sărbătoririi Zilei Internaționale a Persoanelor Vârstnice. Sumele sunt propuse și administrate de organizațiile care constituie Consiliul Național al Persoanelor Vârstnice. membre

|                      | 2005                 | 2006                 | 2007                 | 2008             | 2009             |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|------------------|------------------|
| <b>Sume acordate</b> | <b>1.084.659 lei</b> | <b>1.013.700 lei</b> | <b>1.195.000 lei</b> | <b>1.236.825</b> | <b>1.305.000</b> |

În anul 2009, în luna septembrie, MMFPS a operat deschiderea de credite, în cuantum de **1,3 milioane lei**, către Consiliul Național al Persoanelor Vârstnice, în vederea sprijinirii activităților ocazionate de sărbătorirea Zilei Internaționale a Persoanelor Vârstnice. Sumele se s-au acordat pentru un număr de 11 organizații reprezentative ale vârstnicilor care au distribuit ajutoare pentru **3.632.804 pensionari**.

#### Alte acțiuni

- a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr.997/2009 privind înființarea, organizarea și funcționarea Comisiei Naționale pentru Populație și Dezvoltare. De asemenea, a fost elaborat și semnat Planul de acțiuni din cadrul Programului de țară – domeniul populației și dezvoltării – încheiat între MMFPS și UNFPA
- MAPDR împreună cu MMFPS au elaborat Hotărârea Guvernului nr.600/2009 pentru implementarea planului anual de ajutorare a persoanelor defavorizate PEAD 2009, MMFPS stabilind categoriile de persoane beneficiare pentru anul în curs. Categoriile beneficiare au fost stabilite după cum urmează:

- familiile și persoanele singure care au stabilit, prin dispoziție scrisă a primarului, dreptul la un venit minim garantat acordat în baza Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare;
- șomerii care beneficiază de indemnizație de șomaj acordată potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- pensionarii sistemului public de pensii ale căror drepturi, obținute din pensie sau, după caz, din pensii cumulate, se află sub 400 lei/lună;
- persoanele cu handicap grav și accentuat, adulți și copii, neinstituționalizate.

Programul a avut valoarea de 28.202.682 EUR și a constat în acordarea de produse alimentare furnizate din stocurile de intervenție ale Comisiei Europene, în conformitate cu prevederile Regulamentului (CEE) nr. 3.149/92 al Comisiei, respectiv zahăr și făină. Au beneficiat de acest program aproximativ 3.000.000 persoane, conform categoriilor menționate.

**Cheltuielile înregistrate privind acordarea alocațiilor familiale și a altor prestații sociale** asigurate din bugetul Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale au înregistrat o continuă tendință ascendentă:

- **În anul 2005** cheltuielile au fost de **1,6 miliarde lei**
- **În anul 2006** cheltuielile s-au ridicat la **3,6 miliarde lei**
- **In anul 2007** cheltuielile au fost de **5,75 miliarde lei**
- **În anul 2008** cheltuielile au fost de **7,68 miliarde lei**
- **În anul 2009** cheltuielile au fost de **8,130 miliarde lei**

În ceea ce privește **politica de incluziune socială** activitatea MMFPS s-a concentrat asupra următoarelor aspecte:

- ✓ Întărirea capacității instituționale în vederea coordonării și implementării politicilor de incluziune socială.
- ✓ Aplicarea Metodei Deschise de Coordonare în domeniul protecției sociale și incluziunii sociale.

- ✓ Pregătirea participării României la Anul Sărăciei și Excluziunii Sociale (2010).
- ✓ Implementarea proiectelor finanțate din fonduri structurale.

În ceea ce privește coordonarea și implementarea politicilor de incluziune socială au fost elaborate o serie de documente:

- ✓ **Rapoartele de Progres privind îndeplinirea prevederilor din domeniul incluziunii sociale pentru:** Carta Socială Europeană revizuită, Codul European de Securitate Socială, Convenția cadru pentru Protecția Minorităților, Convenția drepturilor fundamentale ale omului, Convenția Europeană privind Asistența Socială și Medicală, Convenția Europeană privind protecția persoanelor cu handicap și Programul Național de Reformă.
- ✓ **Opinii privind documentele strategice ale Comisiei Europene referitor la:**
  - Raportul privind aplicarea regulilor pieței interne în domeniul serviciilor sociale de interes general în România;
  - Raportul privind progresele României, înregistrate în domeniul locuinței și persoanelor fără adăpost;
  - Raport de monitorizare, periodică, a efectelor crizei economice și financiare asupra sistemului de protecție socială.
- ✓ **Planul de Acțiune privind implementarea recomandărilor Comisiei Europene din cadrul Raportului Comun privind Protecția Socială și Incluziunea Socială, 2009;**
- ✓ **Raportului de evaluare a sărăciei în România;**
- ✓ **Cercetarea privind percepția profesioniștilor asupra conceptului de incluziune socială;**

Deasemenea, o activitate importantă o constituie colectarea datelor statistice în domeniul incluziunii sociale:

- ✓ **Calcularea indicatorilor de incluziune socială, conform metodologiei naționale pentru anul 2006, respectiv 2008** în conformitate cu metodologia națională; Au fost calculați un număr de aproximativ 700 de indicatori / an în conformitate cu HG 488/2005 privind aprobarea sistemului național de indicatori de incluziune socială;
- ✓ Realizarea unei **cercetări în urma căreia** au fost identificați un număr de 100 de indicatori sociali, ce se constituie în „setul minim” ce urmează a fi utilizat în procesul de monitorizare a progreselor din domeniul incluziunii sociale. Acești indicatori au fost grupați luând în considerare 6 dimensiuni și anume: economic – 27 indicatori; ocupare – 17 indicatori; educație – 15 indicatori; locuire – 10 indicatori; sănătate – 18 indicatori și incluziune socială – 14 indicatori, fiind Elaborate și *fișe descriptive pentru fiecare indicator* care conțin informații privind: definiția indicatorului, metoda de calcul, tipul indicatorului și sursa de colectare a informațiilor;
- ✓ Elaborarea *Raportului statistic în domeniul asistenței sociale și serviciilor sociale* (trimestrial, semestrial și anual);
- ✓ Elaborarea *Rapoartelor de evaluare a aplicării: Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat; a Legii nr.116/2002 privind combaterea marginalizării sociale; a OUG 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului și a OUG 105/2003 privind alocația familială complementară și alocația de susținere pentru alocația monoparentală.*

În contextul aplicării Metodei Deschise de Coordonare în domeniul protecției sociale și incluziunii sociale au fost desfășurate următoarele activități:

- ✓ Participarea României în 2 proiecte, în unul ca lider de proiect în al doilea ca partener, finanțate de Comisia Europeană în cadrul Programului Comunitar PROGRESS, respectiv:
  - Proiectul „**SYNTHESIS servicii sociale integrate pentru grupurile cele mai**

*vulnerabile*” care avea ca parteneri mai multe state și anume: Italia, Spania, Franța, Slovenia, Ungaria, Lituania, Grecia, Polonia și Finlanda. Rezultatele până în prezent sunt: realizarea imaginii vizuale a proiectului, realizarea și distribuirea de materiale informative, realizarea Site-ului proiectului operațional [www.synthesisproject.ro](http://www.synthesisproject.ro) și organizarea la București, în data de 19 noiembrie 2009, a Conferinței finale a proiectului.

- Proiectul *“Viața după instituționalizare. Oportunități egale și incluziunea socială a tinerilor: identificarea și promovarea de bune practici”*, în care România este partener și a participat la elaborarea studiului privind incluziunea socială a tinerilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului prin furnizarea de date și informații, precum și participarea în cadrul grupurilor de lucru organizate.

√ **Promovarea dialogului social în domeniul incluziunii sociale** (proiectul Phare RO 2006/018-147.04.02.03.01.02 „Asistență tehnică pentru promovarea campaniei naționale de conștientizare în domeniul incluziunii sociale”): în perioada iunie – noiembrie 2009 au fost organizate 8 conferințe regionale ( 587 de participanți) și 2 conferințe naționale la Sinaia, 11-12 iunie 2009 - 115 de participanți și la București, 17-18 noiembrie 2009 - 200 de participanți. A fost de asemenea elaborată o **culegere de bune practici** pentru diseminarea poveștilor de succes în domeniul incluziunii sociale. Distribuția culegerii a avut loc cu ocazia conferinței internaționale din 17 și 18 noiembrie, de la București și, ulterior, prin transmiterea de pachete informative către instituțiile cu activități în domeniul incluziunii sociale reprezentate la conferințele derulate în cadrul proiectului. A mai fost elaborată și o **strategie de informare pe termen lung** în domeniul incluziunii sociale pe baza concluziilor extrase din activitățile de cercetare și din evaluarea campaniei.

Anul 2010 a fost declarat la nivel european ca fiind „Anul Sărăciei și Excluziunii Sociale”. Pentru participarea României la acest program european, în anul 2009 au avut loc o serie de activități pregătitoare ce au constat în îndeplinirea, de către MMFPS, a tuturor procedurilor cerute de Comisia Europeană, pentru acreditarea ca Organism Național de Implementare (autoritate de management), ministerul fiind astfel autorizat să gestioneze fonduri europene. Acreditarea a fost obținută în luna septembrie 2009.

De asemenea, în anul 2009 au avut loc acțiuni de implementare a unor proiecte în domeniul incluziunii sociale, proiecte finanțate din fonduri structurale: proiectul *„Economia socială model inovator pentru promovarea incluziunii active a grupurilor vulnerabile”* și proiectul *„Șanse egale pe piața muncii”*.

În *domeniul implementării și gestionării instrumentelor structurale, Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane*, are ca obiectiv principal gestionarea și implementarea Fondului Social European și Phare Coeziune Economică și Socială 2004 - 2006.

Astfel, în acest domeniu au fost desfășurate o serie de activități pentru:

Asigurarea unei rate corespunzătoare de absorbție a fondurilor nerambursabile alocate României de către Comisia Europeană în cadrul Programului Național PHARE 2006 Sub-programul 4 „Coeziune Economică și Socială”, prioritatea B „Dezvoltarea resurselor umane și servicii sociale/incluziune socială”

- ◆ Implementarea proiectelor de grant (260 proiecte de grant, în valoare de 22.595.082,28, din care 16.957.459,02 Euro, fonduri PHARE , și 5.637.623,26 Euro, contribuția națională de la bugetul de stat.
  - ✓ Indice de performanță: Rata de absorbție prin Schemele de grant PHARE 2006 – 98,58%

| Alocarea indicativă PHARE 2006 pentru schemele de grant <sup>1</sup> [Mil Euro] | Valoarea totală a finanțării nerambursabile PHARE pentru proiectele implementate [Mil Euro] | Grad de realizare % |
|---|---|---------------------|
| 1   | 2   | 3=2x100/1           |
| 17,720  | 16,957  | 98,58               |

- ◆ Proiecte de asistență tehnică (10 contracte de asistență tehnică finanțate în cadrul Programului PHARE 2006 CES DRU, în valoare de 7.007.149,38 Euro fonduri PHARE și 69.018,12 Euro, contribuție națională de la bugetul de stat )

Indice de performanță: Rata de absorbție prin proiectele de asistență tehnică PHARE 2006

| Alocarea indicativă PHARE 2006 pentru proiectele de asistență tehnică 2 [Mil Euro] | Valoarea totală a finanțării nerambursabile PHARE pentru proiectele implementate [Mil Euro] | Grad de realizare % |
|--|---|---------------------|
| 1  | 2   | 3=2x100/1           |
| 8,050  | 7,007   | 87,04               |

Implementarea proiectelor de Asistență Tehnică și furnizare de bunuri, contractate în cadrul Programului PHARE 2006/018-147.04.02 Coeziune Economică și Socială Dezvoltarea Resurselor Umane

- ◆ 10 contracte finanțate în cadrul Programului Național PHARE 2006 CES DRU, implementate și finalizate.
- ✓ Indice de performanță: Numărul de contracte implementate și finalizate – 100%

| Numărul de contracte încheiate | Numărul de contracte implementate și finalizate | Grad de realizare (%) |
|--------------------------------|---|-----------------------|
| 1                              | 2   | 3=2x100/1             |
| 10                             | 10  | 100                   |

Asigurarea verificărilor pentru sesizările/alertele de nereguli primite cu privire la Programele PHARE și POSDRU

- ✓ *Programele PHARE 2004-2006*
- În anul 2009, au fost primite și înregistrate 20 alerte de nereguli (2 cu referire la programul PHARE 2004, 11 privind programul PHARE 2005 și 7 privind programul PHARE 2006), pentru șase dintre acestea fiind realizate misiuni de verificare. În urma acestor misiuni de verificare au fost întocmite 10 procese verbale de constatare de recuperare a creanțelor bugetare în sumă totală de 163.116,73 Euro (echivalentul a 690.544,42 lei).
- Au fost colectate rapoartele trimestriale de nereguli și rapoartele de management a neregulilor de la Unitățile de Implementare a Proiectelor din cadrul Organismelor Intermediare Regionale și din cadrul CNFPA și de la serviciile de specialitate din cadrul Agenției de Implementare PHARE din cadrul AMPOSDRU. De asemenea, au fost întocmite și transmise 15 rapoarte trimestriale de nereguli la Fondul Național din care 8 rapoarte au fost sub pragul de 10.000 Euro și nu au fost raportate la OLAF.
- ✓ *POSDRU 2007-2013*
- În anul 2009, au fost primite și înregistrate 9 alerte de nereguli, pentru cinci dintre acestea fiind realizate misiuni de verificare. În urma acestor misiuni de verificare au fost întocmite 2 procese verbale de constatare de recuperare a creanțelor bugetare în sumă totală de 48.131,51 Euro (echivalentul a 206.931 lei).

<sup>1</sup> Conform Documentului de Programare PHARE-DPP 2006 – Investment Support

<sup>2</sup> Conform Documentului de Programare PHARE-DPP 2006 – Institutional Building

- Au fost colectate rapoartele trimestriale de nereguli și rapoartele de management a neregulilor de la Organismelor Intermediare AMPOSDRU și de la serviciile de specialitate din cadrul AMPOSDRU. De asemenea, au fost întocmite și transmise 2 rapoarte trimestriale de nereguli la Autoritatea de Certificare și Plată. Cele 2 rapoarte au fost peste pragul de 10.000 Euro și au fost raportate la OLAF.

Validarea cheltuielilor eligibile și efectuarea plăților către beneficiarii proiectelor finanțate prin PHARE și POSDRU.

◆ PHARE

| Programe de finanțare   | Plăți efectuate în anul 2009 |
|---|------------------------------|
| Program PHARE 2004  | 210.203,35 euro              |
| Program PHARE 2005  | 1.370.843,76 euro            |
| Program PHARE 2006  | 17.731.638,60 euro           |
| Plăți efectuate în cadrul contractelor de asistență tehnică Phare | 4.305.891,61 euro            |

◆ POSDRU

- S-au primit, din partea beneficiarilor POSDRU, 347 cereri de prefinanțare în valoare totală de 156.186.835,6 lei, din care:

| AM/OI                               | Nr. de cereri de prefin. primite 2009 | Valoare cereri de prefin. primite (lei) | Nr. de cereri de prefin. verificate și plătite | Valoarea cereri de prefin. plătite (lei) |
|-------------------------------------|---------------------------------------|---|--|--|
| AM                                  | 117                                   | 75.860.076,18                           | 104  | 67.154.618,10                            |
| OI POSDRU MECI                      | 59                                    | 39.366.997,51                           | 59   | 39.366.997,51                            |
| OI POSDRU CNDIPT                    | 59                                    | 16.022.735,42                           | 59   | 16.022.735,42                            |
| OI POSDRU ANOFM                     | 0                                     | 0                                       | 0  | 0  |
| OIR POSDRU Regiunea Nord-Est        | 18                                    | 3.810.680,67                            | 18   | 3.810.680,67                             |
| OIR POSDRU Regiunea Sud-Est         | 18                                    | 4.535.038,81                            | 18   | 4.535.038,81                             |
| OIR POSDRU Regiunea Sud Muntenia    | 9                                     | 2.011.354,0                             | 9  | 2.011.354                                |
| OIR POSDRU Regiunea Sud-Vest        | 13                                    | 2.614.567,51                            | 13   | 2.614.567,51                             |
| OIR POSDRU Regiunea Vest            | 13                                    | 2.962.296,02                            | 13   | 2.962.296,02                             |
| OIR POSDRU Regiunea Centru          | 19                                    | 4.321.006,62                            | 19   | 4.321.006,62                             |
| OIR POSDRU Regiunea Nord-Vest       | 7                                     | 1.096.774,24                            | 7  | 1.096.774,24                             |
| OIR POSDRU Regiunea București-Ilfov | 15                                    | 3.585.308,65                            | 15   | 3.585.308,65                             |
| <b>Total</b>                        | <b>347</b>                            | <b>156.186.835,63</b>                   | <b>334</b>                                     | <b>147.481.377,55</b>                    |

- S-au primit, din partea beneficiarilor proiectelor implementate la nivelul AMPOSDRU, 118 cereri de rambursare în valoare totală de 32.737.686,45 lei. Suma verificată și certificată de către AMPOSDRU a fost de 24.401.373,21 lei.

| DMI | Nr. de cereri de rambursari primite pentru certificare cheltuieli 2009 | Valoarea cererilor de rambursare (lei) | Nr. de cereri de rambursari verificate și certificate 2009 | Valori rambursate (lei) |
|-----|--|--|--|-------------------------|
| 3.1 | 29   | 12.275.902,15                          | 21   | 8.065.471,77            |
| 3.3 | 27   | 2.675.541,78                           | 16   | 1.413.809,24            |
| 5.2 | 27   | 8.779.830,00                           | 21   | 8.241.760,19            |
| 6.1 | 20   | 2.553.348,18                           | 10   | 2.029.843,32            |
| 6.2 | 6  | 2.070.430,58                           | 4  | 979.077,88              |

|              |            |                      |           |                      |
|--------------|------------|----------------------|-----------|----------------------|
| 6.3          | 9          | 4.382.633,76         | 7         | 3.163.809,87         |
| 7.1          | -          | -                    | 1         | 163.800,00           |
| 7.2          | -          | -                    | 18        | 343.800,94           |
| <b>Total</b> | <b>118</b> | <b>32.737.686,45</b> | <b>98</b> | <b>24.401.373,21</b> |

- o La nivelul OIPOS DRU, s-au primit 101 cereri de rambursare în valoare totală de 21.448.630,13 lei. Suma verificată și certificată la nivelul OI a fost de 20.322.754,98 lei.

| Denumire OI POSDRU                   | Nr. Rambursari depuse | Valori cereri rambursare (lei) | Nr. cereri de rambursari verificate și certificate 2009 | Valori rambursate (lei) |
|--------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|---|-------------------------|
| OI POSDRU MECI                       | 35                    | 15.148.290,22                  | 33  | 13.991.578,69           |
| OI POSDRU CNDIPT                     | 14                    | 1.505.835,90                   | 14  | 1.505.835,90            |
| OIR POSDRU Regiunea Nord-Est         | 15                    | 1.521.289,54                   | 15  | 1.521.289,54            |
| OIR POSDRU Regiunea Sud-Est          | 2                     | 112.896,08                     | 2   | 112.896,08              |
| OIR POSDRU Regiunea Sud Muntenia     | 5                     | 398.374,63                     | 3   | 301.687,30              |
| OIR POSDRU Regiunea Sud-Vest Oltenia | 6                     | 536.614,14                     | 4   | 368.775,65              |
| OIR POSDRU Regiunea Centru           | 8                     | 584.870,11                     | 8   | 584.870,11              |
| OIR POSDRU Regiunea Vest             | 3                     | 371.381,08                     | 3   | 371.381,08              |
| OIR POSDRU Regiunea Nord-Vest        | 2                     | 76.018,88                      | 1   | 53.348,08               |
| OIR POSDRU Regiunea București-Ilfov  | 11                    | 1.193.059,55                   | 11  | 1.193.059,55            |
| <b>Total</b>                         | <b>101</b>            | <b>21.448.630,13</b>           | <b>94</b>   | <b>20.004.721,98</b>    |

- o Efectuarea plăților către beneficiarii proiectelor finanțate POS DRU

|                             |                    |
|-----------------------------|--------------------|
| POSDRU 2007-2013, din care: | 184.442.634,36 lei |
| Axa 1                       | 41.954.337,63 lei  |
| Axa 2                       | 29.233.257,65 lei  |
| Axa 3                       | 58.359.251,88 lei  |
| Axa 5                       | 22.526.432,41 lei  |
| Axa 6                       | 30.295.846,08 lei  |
| Axa 7                       | 2.073.508,71 lei   |

Asigurarea permanentă a transmiterii informațiilor privind stadiul implementării fondurilor nerambursabile din cadrul Programelor PHARE 2005-2006 către Comisia Europeană;

✓ Principalele activități :

- elaborarea rapoartelor aferente Subcomitetelor de Monitorizare PHARE pentru Sectorul Coeziune Economică și Socială și Sectorul Social și participarea la reuniunile acestor subcomitete și elaborarea rapoartelor aferente Comitetul Comun de Monitorizare România – Comisia Europeană și participarea la reuniunile acestui comitet.

Asigurarea sistemului de implementare al POSDRU:

În cursul anului 2009 a fost relansată procedura de achiziție publică pentru contractarea a 2 proiecte de asistență tehnică, pentru selectarea Organismelor Intermediare pentru implementarea DMI 3.3 și 6.1, respectiv DMI 5.2, cu o valoare nerambursabilă de 22 milioane euro. Aplicarea procedurilor de atribuire a contractelor de achiziție publică menționate a fost **anulată**, întrucât au fost depuse numai oferte inacceptabile.

Lansarea cererilor de propuneri de proiecte aferente alocărilor financiare 2007, 2008, 2009 și 2010 din cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU) 2007-2013;

Pentru a asigura o implementare eficientă și eficace a programului, în trimestru I 2009 AMPOS DRU a revizuit **Documentului Cadru de Implementare a POS DRU (DCI POS DRU)** fiind aprobat prin Ordinul comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice nr. 160/467/2009. De asemenea, a fost elaborat, aprobat și publicat pe site-ul [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro) **Planul Anual de Lucru 2009.**

La data de 31 martie 2009, în contextul planului european de relansare economică, pentru reducerea efectelor crizei economice din România, AMPOS DRU a lansat 2 tipuri de scheme de ajutor de stat, pentru ocuparea forței de muncă, respectiv pentru formarea profesională a forței de muncă, și o schemă de ajutor de minimis. Schemele de ajutor de stat și schema de ajutor de minimis vin în sprijinul întreprinderilor și a angajaților prin acordarea de finanțare FSE, în valoare totală de 142,4 milioane euro, ajutorul de stat și de minimis fiind acordat întreprinderilor care desfășoară o activitate economică, indiferent de forma de forma juridică a acestora, inclusiv persoane fizice care desfășoară activități economice în mod independent, asociații familiale, parteneriate sau asociații care desfășoară activități economice, în conformitate cu prevederile Legii nr. 346/2004.

**Schema de ajutor de stat pentru ocuparea forței de muncă, “Bani pentru completarea echipei”**, implică subvenționarea costurilor pentru ocuparea forței de muncă, cu o alocare financiară de 61,3 milioane euro pentru perioada 2009-2010.

**Schema de ajutor de stat pentru formare, “Bani pentru formare profesională”**, vizează subvenționarea costurilor pentru formare profesională generală și specifică a angajaților, cu o alocare financiară de 56,2 milioane euro pentru perioada 2009-2010. În cadrul schemei de ajutor de stat pentru formare profesională au fost lansate trei linii de finanțare:

**Schema de ajutor de minimis “Bani pentru sănătatea și siguranța salariaților”** vizează subvenționarea costurilor pentru informarea, instruirea angajaților în domeniul sănătății și securității la locul de muncă, cu o alocare financiară de 24,9 milioane euro pentru perioada 2009-2010.

**Proiecte depuse și evaluate în 2009:** 290 cereri de ajutor de stat și de minimis, cu o valoare nerambursabilă de 48,48 milioane euro

Totodată, la data de 24 aprilie 2009 au fost lansate **6 cereri de propuneri de proiecte strategice**, în valoare de 545 milioane euro, cu termen limită de depunere prelungit de la 19 iunie la 10 august 2009, iar la data de 9 mai au fost lansate **14 cereri de propuneri de proiecte strategice**, în valoare de 625 milioane euro, cu termen limită de depunere prelungit de la 17 iulie la 7 septembrie 2009;

**Proiecte depuse și evaluate în 2009:** 1873 proiecte strategice în valoare de 5,1 miliarde euro.

Deasemenea, în anul 2009 au fost evaluate 1.626 proiecte de tip grant, depuse de solicitanții de cereri de finanțare în anul 2008, cu o valoare nerambursabilă solicitată de 482,56 milioane euro.

✓ Indice de performanță: Rata de acoperire a alocării financiare pe 2009

| Buget estimativ total al cererilor de propuneri de proiecte planificate pentru 2009<br>[Mil Euro] | Valoarea totală a cererilor de propuneri de proiecte planificate lansate în 2009<br>[Mil Euro] | Grad de realizare<br>% |
|---|--|------------------------|
| 1   | 2  | $3=2 \times 100 / 1$   |
| 1.310,00  | 1.445,36   | 110,33 <sup>3</sup>    |

Continuarea organizării campaniilor de informare și publicitate privind oportunitățile de finanțare din cadrul POS DRU

A fost aprobat proiectul „*Conferința națională anuală privind implementarea POS DRU 2007-2013 în România - 2009*”. Prin acest proiect s-a asigurat organizarea Conferinței naționale anuală privind implementarea POS DRU 2007-2013, în conformitate cu prevederile legislației comunitare, potrivit căreia

<sup>3</sup> Suplimentarea alocărilor financiare pentru Cererile de Propuneri de Proiecte nr. 88-“Burse doctorale” și 89-“Programe postdoctorale” a fost aprobată prin Ordinul nr.42/2010.

Autoritatea de Management este responsabilă cel puțin pentru organizarea unei activități ample de informare pe an, după cum este stabilit în planul de comunicare, prezentând realizările programului/programelor operaționale, incluzând, după caz, proiectele majore. Conferința națională anuală privind implementarea POSDRU 2007-2013, a avut loc la Iași în perioada 21-22 decembrie 2009, cu o participare a aproximativ 353 de persoane. Au fost organizate și o serie de sesiuni de instruire și seminarii cu rolul de a informa aplicanții/beneficiarii asupra modului de elaborare a propunerilor de proiecte de calitate, asupra modului de implementare a proiectelor finanțate în cadrul POSDRU, asupra regulilor financiare ce guvernează implementarea proiectelor finanțate din POS DRU, precum și în domeniul auditului, controlului și evitării neregulilor (participanți: 5355 persoane).

A fost elaborat și publicat pe site-ul [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro) a Manualului Operațional al Beneficiarilor, a fost creat serviciul telefonic gratuit intitulat „Linia Albastră”, funcțional din data de 09 mai 2009 și a fost actualizat Manualul de Identitate Vizuală pentru Instrumente Structurale în România 2007-2013 ținând cont de regulile de vizibilitate ale UE.

Asigurarea unei rate corespunzătoare de contractare a fondurilor nerambursabile alocate în cadrul POSDRU, comparativ cu valoarea fondurilor lansate pe parcursul anului 2009

- ✓ Contractarea a 108 proiecte strategice, cu o valoare nerambursabilă de 275,91 milioane euro,
- ✓ Contractarea a 307 proiecte de tip grant, cu o valoare nerambursabilă de 85,96 milioane euro;
- ✓ Contractarea a 7 proiecte de asistență tehnică, cu o valoare totală eligibilă de 3,52 milioane euro;
- ✓ Indice de performanță: Rata de contractare pe 2009
- ✓

| Valoarea totală a finanțării nerambursabile aferentă fondurilor lansate<br>[Mil Euro] | Valoarea totală a finanțării nerambursabile contractate<br>[Mil Euro] | Grad de realizare<br>% |
|---|---|------------------------|
| 1   | 2   | $3 = 2 \times 100 / 1$ |
| 1.445,36  | 365,39  | 25,28                  |

Recuperări sume din rezilieri contracte de finanțare nerambursabilă și emiterea unor procese verbale de constatare a creanțelor bugetare

În 2009, în urma rezilierii contractelor de finanțare nerambursabilă și/sau emiterii unor procese verbale de constatare a creanțelor bugetare, s-au recuperat următoarele sume:

- ✓ Programul PHARE 2004-2006 – debite descoperite: 1.290.513,08 euro, din care s-au recuperat 968.390.89 euro.
- ✓ POSDRU 2007-2013 – debite descoperite: 206.931 lei, din care din care s-au recuperat 119.311 lei.

Consolidarea capacității administrative a Autorității de Management și a Organismelor Intermediare în vederea realizării unui management eficient al asistenței financiare dedicate POSDRU și de raportare a progresului îndeplinirii obiectivelor sale.

În anul 2009, activitățile pentru consolidarea capacității administrative a AMPOSDRU și a Organismelor Intermediare au continuat, în vederea gestionării Fondului Social European, prin stabilirea sistemului instituțional pentru implementarea POS DRU, cu sprijinul oferit de experții din cadrul contractelor finanțate prin Programul Național PHARE CES DRU.

În lunile februarie și aprilie, ca urmare a recomandărilor Autorității de Audit au fost finalizate următoarele acțiuni: îmbunătățirea prevederilor Acordurilor de delegare de funcții privind implementarea POSDRU 2007-2013 încheiate între AMPOSDRU și cele 11 Organisme Intermediare pentru POSDRU, modificări ale structurii organizatorice a AMPOSDRU, și modificări ale regulamentului de organizare și funcționare ale AMPOSDRU.

În data de 18.08.2009 a fost aprobat proiectul „Sprijin pentru Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane și Organismele Intermediare în vederea

implementării POSDRU". Proiectul este menit să sprijine AMPOSDRU din cadrul MMFPS în vederea obținerii unui sistem eficient privind Fondul Social European (FSE), a unui sistem corespunzător de gestionare și implementare a Programului Operațional Sectorial „Dezvoltarea Resurselor Umane” (POS DRU), precum și asigurarea unui nivel cât mai mare de absorbție a fondurilor.

A fost aprobat proiectul „Prima evaluare intermediară POSDRU”, în cadrul căruia a fost semnat în data de 8 decembrie 2009 contractul de servicii, cu o perioadă de implementare de 11 luni și o valoare de 5.138.141 lei fără TVA. Prin evaluarea intermediară a POSDRU, prestatorul va furniza recomandări utile în scopul îmbunătățirii calității, relevanței, consistenței, eficienței și eficacității implementării POSDRU. Informațiile furnizate de prestator vor fi utilizate de beneficiarul acestui proiect de asistență tehnică în procesul de luare a deciziilor privind îmbunătățirea implementării POSDRU. Luarea de decizii informate contribuie la atingerea obiectivului general și a obiectivelor specifice ale POSDRU.

#### Nerealizări în anul 2009

- ✓ Obținerea de către AMPOSDU, în cadrul *Raportului de audit în urma misiunii privind verificarea modului de funcționare a sistemului de management și control instituit pentru POSDRU*, întocmit de Autoritatea de Audit, a aprecierii că sistemul instituit „funcționează parțial, sunt necesare îmbunătățiri substanțiale”.
- ✓ Nu au fost desemnate cele două Organisme Intermediare pentru implementarea următoarelor domenii majore de intervenție: Axa Prioritară 3 “Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”, domeniului major de intervenție 3.3 “Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor partenerilor sociali și societății civile” și, respectiv, Axa Prioritară 5 “Promovarea măsurilor active de ocupare”, domeniul major de intervenție 5.2 “Promovarea sustenabilității pe termen lung în zonele rurale în termenii dezvoltării resurselor umane și a ocupării”; Axa Prioritară 6 “Promovarea incluziunii sociale”.
- ✓ Nu au fost organizate concursuri pentru ocuparea posturilor vacante din schema de personal a AM POS DRU.
- ✓ Întârzierea modificării DCIPOSDRU. În urma lansărilor de cereri de propuneri de proiecte din anul 2009 și ca urmare a intrării în vigoare a OUG nr.64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență, AMPOSDRU a inițiat în cursul anului 2009 o nouă modificare a DCIPOSDRU care a avut în vedere actualizarea, clarificarea și simplificarea mecanismelor de implementare a POSDRU (dimensiunea finanțării acordate în funcție de categoria de beneficiar eligibil POSDRU, activități eligibile, grupuri țintă eligibile, beneficiari eligibili, criterii de eligibilitate pentru solicitanți, proiecte și parteneri, tipuri de cereri de propuneri de proiecte, clasificarea intervențiilor în funcție de tipul teritoriului, etc.). Modificarea DCIPOSDRU nu s-a finalizat în cursul anului 2009 deoarece mai sunt de clarificat anumite aspecte privind propunerile de modificare ale DCI POSDRU formulate de OI POSDRU Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.
- ✓ Întârzierea finalizării Manualului Operațional al Beneficiarului
- ✓ Întârzierea semnării contractelor de finanțare a proiectelor selectate determinată de următoarele cauze: predarea cu întârziere a documentelor de contractare de către Beneficiarii de finanțare; personal insuficient la nivelul Serviciului Contractare ceea ce a îngreunat procesul de contractare la nivelul AMPOSDRU; publicarea cu întârziere a Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 2.548/25.08.2009, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2009, care permite semnarea contractelor de grant de către Organismele Intermediare Regionale (OIR) în conformitate cu prevederile Acordurilor de delegare de funcții. Până la apariția actului normativ menționat AMPOSDRU a preluat funcția de contractare pentru proiectele de grant deoarece cadrul legal în vigoare nu permitea semnarea acestora de către OIR.

#### Probleme întâmpinate 2009

- Lipsa acută de personal la nivelul Autorității de Management.
- Aspecte legislative nesoluționate, esențiale pentru implementarea POSDRU:
  - Modificarea H.G. nr. 759/2007 în scopul realizării unui mecanism care să permită declararea în mod forfaitar a costurilor indirecte fără a se mai cere documente justificative. Acest aspect a fost deja

discutat cu reprezentanții ACIS, fiind în linie cu recomandările Comisiei Europene. Menționăm că AMPOSDRU a inițiat deja demersuri oficiale de modificare a legislației aferente.

- Stabilirea mecanismului de aplicare a corecțiilor financiare la nivel național în cazul neregulilor sistemice; în momentul de față sunt reglementate câteva aspecte referitoare doar la corecțiile financiare ale CE în caz de nereguli sistemice;
- Clarificarea mecanismului bugetar prevăzut a fi implementat începând cu exercițiul bugetar 2009, prin care se dorește transferarea sumelor înscrise în bugetul AM în cel al ordonatorilor de credite care au calitatea de beneficiari, urmare aprobării proiectelor de către AM, întrucât este vorba de sume alocate sub formă de grant, care trebuie să se reflecte în întregime în bugetul AM. De asemenea, mecanismul propus, implică și o preselecție a operațiunilor cu respectarea conformității, cu prevederile Regulamentului general CE nr. 1605/2002, cu modificările și completările ulterioare și Regulamentul CE nr. 2342/2002;
- Clarificarea unor aspecte legate de implementarea veniturilor în cadrul execuției bugetare, mai ales cu privire la recuperarea sumelor plătite necorespunzător. Acest aspect nu este reglementat încă prin legislația națională privind finanțele publice, dar trebuie respectat ca urmare a aplicării prevederilor Regulamentului general CE nr. 1605/2002 și a celui de aplicare;
- Reglementarea aspectelor legate de lichidarea cheltuielilor în cadrul implementării grant-urilor, respectiv nivelul documentelor suport solicitate, prin modificarea corespunzătoare a Ordinului ministrului economiei și finanțelor nr. 1792/2002, dar și a aspectelor contabile aferente.

● **Dificultăți întâmpinate în evaluarea și selecția proiectelor:**

- Număr insuficient de evaluatori raportat la numărul de proiecte primite
- Înregistrarea unui număr mare de proiecte în ultima perioadă a termenului limită de depunere, ceea ce a condus la întârzierea procesului de evaluare și selecție a proiectelor depuse în perioada septembrie - decembrie 2008.
- Respingerea unui număr mare de proiecte în urma verificării administrative și a eligibilității ca urmare a neîntocmirii corespunzătoare a proiectelor.

● **Măsuri de rezolvare:**

- Începând cu anul 2009, AM a optat pentru sprijinirea activității de evaluare și selecție prin utilizarea evaluatorilor independenți contractați în cadrul proiectelor de asistență tehnică.
- Au fost intensificate activitățile de informare a potențialilor beneficiari și au fost organizate sesiuni de pregătire a potențialilor beneficiari cu privire la completarea cererii de finanțare și elaborarea de proiecte de calitate. De asemenea, în cadrul AM și OI au fost derulate activități de help-desk, în sprijinul potențialilor beneficiari.
- Solicitanților ale căror proiecte au fost respinse, le-au fost transmise motivele detaliate de respingere, astfel încât aceștia să aibă posibilitatea de a-și corecta erorile în cazul depunerii unui nou proiect.

● **Dificultăți întâmpinate în contractarea proiectelor:**

- Întârzieri înregistrate în semnarea contractelor de finanțare cu beneficiarii proiectelor selectate.
- Nerespectarea termenelor de către beneficiari în ceea ce privește transmiterea documentelor suplimentare (bilanț, CV-urile experților pe termen lung) necesare procesului de contractare.
- Transmiterea de către beneficiari a unor documente incomplete sau incorect completate.
- Amânarea semnării contractelor de finanțare ca urmare a indisponibilității reprezentanților legali al beneficiarilor.
- Renunțarea beneficiarilor în ceea ce privește semnarea contractelor de finanțare datorită reorganizărilor care au avut loc sau reducerilor de personal.

● **Măsuri de rezolvare:**

- Analizarea procesului de contractare în vederea optimizării, respectiv:
  - Reducerea numărului de documente suplimentare solicitate în procesul de contractare, cu respectarea prevederilor legale;
  - Începând cu anul 2009, AM a decis ca toate documentele care pe parcursul anului 2008 au fost verificate înainte de semnarea contractelor de finanțare, să fie solicitate și verificate în ultima etapă a

procesului de evaluare și selecție;

- Sprijinirea activității de contractare prin utilizarea de experți contractați în cadrul proiectelor de asistență tehnică.

- Sprijinirea beneficiarilor în ceea ce privește corectitudinea și completitudinea întocmirii documentației prin elaborarea de către AM a unor instrucțiuni privind completarea unor liste de verificare de către beneficiari înainte de transmiterea documentelor la AM/OI.

În *domeniul economico-financiar și de investiții* au fost stabilite și realizate în anul 2008, următoarele **obiective**:

- ✓ Asigurarea fondurilor necesare derulării activității ministerului și instituțiilor subordonate, cu finanțare de la bugetul de stat;
- ✓ Asigurarea finanțării prestațiilor de asistență socială;
- ✓ Dotarea ministerului și unităților subordonate cu echipamentele necesare desfășurării activității;
- ✓ Efectuarea de reparații curente și capitale, conform solicitărilor instituțiilor din subordine, în baza programelor întocmite în acest sens;
- ✓ Elaborarea unor standarde de control intern menite să asigure un management financiar corespunzător al fondurilor bugetare;
- ✓ Perfecționarea personalului în domeniul achizițiilor publice și în domeniul financiar-contabil;

#### **Raportarea cheltuielilor, defalcate pe programe:**

1. Contracte de furnizare: - mijloace fixe (calculatoare, imprimante, alte echipamente, licențe, etc.) – 423.750 lei;  
- produse (tipizate, obiecte de inventar, consumabile și articole de birou, etc.) – 487.620 lei;
2. Contracte de servicii: (telefonie fixă și mobilă, utilități, servicii curățenie, întreținere și pază, abonamente, service auto și echipamente, bilete transport aerian, carburanți, tipărituri, asigurări auto RCA și CASCO, etc.) : 3.746.190 lei;

În domeniul *managementului resurselor umane*, în anul 2009 a avut loc reorganizarea instituțiilor subordonate MMFPS, respectiv reorganizarea: Agenției Naționale pentru Prestații Sociale prin preluarea atribuțiilor și personalului direcțiilor de muncă și protecției sociale județene și a municipiului București, a Inspecției Muncii prin preluarea atribuțiilor și personalului Inspecției Sociale, a Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, a Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului prin preluarea personalului și atribuțiilor Agenției Naționale pentru Protecția Familiei, a Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați prin desființarea structurilor teritoriale.

Această reorganizare s-a făcut potrivit prevederilor Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional;

Pentru susținerea activităților de resurse umane a fost elaborat proiectul “Competențe pentru viitor”, având un cost total eligibil de 933.317,12 lei, aprobat pentru finanțare externă nerambursabilă din Fondul Social European de către Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative (AMPODCA) din cadrul Ministerul Administrației și Internelor în data de 08.07.2009.

Scopul proiectului este de a contribui la dezvoltarea competențelor și abilităților personalului ministerului, printr-un program de formare adaptat nevoilor specifice identificate, cuprinzând:

- Elaborarea unei strategii de formare a resurselor umane;
- Desfășurarea unui program de formare modular, cu o curriculă adaptată nevoilor identificate, atât pentru personalul din aparatul propriu al ministerului cât și pentru personalul din instituțiile de la nivel central și teritorial aflate în subordine sau sub autoritate;
- Implementarea unor instrumente de eficientizare a activității personalului: elaborarea unui ghid de bune practici ca urmare a efectuării vizitelor de studiu și crearea unui centru de resurse prin dezvoltarea unei biblioteci virtuale la nivelul ministerului

Deasemenea, pentru a **realiza legătura cu cetățeanul**, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale a răspuns în termen în procent de 100% solicitărilor primite în baza prevederilor Legii nr. 544/2001, după cum urmează:

|  |     |
|--|-----|
| Număr de solicitări primite și înregistrate la MMFES,  | 146 |
| din care :   |     |
| Număr de solicitări înregistrate și soluționate la MMFES   | 141 |
| Număr de solicitări redirecționate către alte instituții<br>(deoarece nu au intrat în sfera de competență a MMFES) | 5   |

### NUMĂRUL SCRISORILOR OFICIALE ȘI PETIȚIILOR ADRESATE MINISTERULUI MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE (M.M.F.P.S.), ÎN ANUL 2009

|   | Număr scrisori oficiale și petiții <sup>1</sup><br>(Number of official letters and petitions <sup>1</sup> ) |  |             |   |
|---|---|--|-------------|---|
|   | TOTAL   | din care (out of which):                         |             |   |
|   |   | petiții, din care:<br>(petitions, out of which:) |             | scrisori<br>oficiale<br>(official<br>letters) |
|   | pe suport de<br>hârtie<br>(on paper)  | pe suport<br>electronic<br>(by e-mail)           |             |   |
| <b>Total, din care: (Total, out of which:)</b>  | <b>29469</b>  | <b>8268</b>                                      | <b>3145</b> | <b>18056</b>                                  |
| <b>I. Direcționate către compartimentele M.M.F.P.S., pe<br/>domenii de activitate (Sent to M.o.L.F.P.S. departments, by<br/>fields of activity)</b>   | <b>24740</b>  | <b>4516</b>                                      | <b>2329</b> | <b>17895</b>                                  |
| - pensii din sistemul public (public system pensions)   | 4160  | 2324   | 672         | 1164  |
| - asistență socială (social assistance)   | 5210  | 1368   | 588         | 3254  |
| - cabinet ministru și secretari de stat (cabinets of the<br>minister and secretaries of state)  | 4778  | 134  | 161         | 4483  |
| - legislația muncii (labour legislation)  | 2773  | 211  | 265         | 2297  |
| - politici salariale (wage policies)  | 1549  | 302  | 184         | 1063  |
| - economic (economic)   | 1682  | 18   | 42          | 1622  |
| - management resurse umane (human resources management)   | 2466  | 55   | 82          | 2329  |
| - A.M.P.O.S.D.R.U. <sup>2</sup>   | 60  | 2  | 58          | -   |
| - forța de muncă (labour force)   | 550   | 66   | 142         | 342   |
| - afaceri europene, relații externe și organizații internaționale<br>(european affairs, external relations and international<br>organisations)  | 333   | -  | 16          | 317   |
| - sănătate și securitate în muncă (health and safety at work)   | 122   | 12   | 21          | 89  |
| - munca în străinătate (labour abroad)  | 48  | 1  | 47          | -   |
| - audit (audit)   | 66  | -  | -           | 66  |
| - dialog social (social dialogue)   | 840   | 22   | 27          | 791   |
| - informatică și statistică (IT and statistics)   | 103   | 1  | 24          | 78  |
| <b>II. Direcționate la instituțiile sub autoritatea, în subordinea<br/>sau coordonarea M.M.F.P.S.<br/>(Sent to the institutions under the authority, subordinated to<br/>or coordinated by M.o.L.F.S.P.)</b>        | <b>4591</b>   | <b>3648</b>                                      | <b>782</b>  | <b>161</b>                                    |
| - Casa Națională de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale<br>(National House of Pensions and Other Social Insurance<br>Rights)   | 3442  | 3162   | 280         |   |
| - Inspecția Muncii (Labour Inspection)  | 437   | 311  | 126         |   |
| - Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap<br>(National Authority for Disabled Persons)  | 121   | 92   | 29          |   |
| - Agenția Națională pentru Protecția Familiei, inclusiv Centrul<br>de Informare și Consultanță pentru Familie (National Agency<br>for Family Protection, including the Family Information and<br>Consulting Center) | 244   | 5  | 78          | 161   |
| - Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă<br>(National Agency for Employment)  | 290   | 73   | 217         |   |
| - Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului<br>(National Authority for the Protection of Children's Rights)  | 47  | 4  | 43          |   |

|  |            |            |           |
|--|------------|------------|-----------|
| - Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați ( <i>National Agency for Equal Opportunities for Women and Men</i> ) | 10         | 1          | 9         |
| <b>III. Direcționate către alte instituții (Sent to other institutions)</b>  | <b>138</b> | <b>104</b> | <b>34</b> |

<sup>1</sup> Intrate prin registratura ministerului (Received by the registration office)

<sup>2</sup> Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial pentru Ocuparea Forței de Muncă (*Management Authority for the Operational Sectorial Programme for Human Resources Development*)

## RAPORT DE EVALUARE A IMPLEMENTĂRII LEGII NR. 544/2001 ÎN ANUL 2009

Numele autorității sau instituției publice Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

| <i>INDICATORI</i>   | <i>cod</i>                | <i>RASPUNS</i> |            |
|---|---------------------------|----------------|------------|
| <b>A. Comunicarea din oficiu a anumitor categorii de informații</b>   |                           |                |            |
| <b>1. Instituția dumneavoastră a elaborat și publicat informațiile de interes public, din oficiu, potrivit art. 5 din lege, în anul 2009 ?</b>  | A1                        | DA             | NU         |
|   |                           | x              |            |
| <b>2. Lista a fost făcută publică prin:</b>   |                           |                |            |
| a. Afișare la sediul instituției  | <b>A2_1</b>               | x              |            |
| b. Monitorul Oficial al României  | <b>A2_2</b>               | -              |            |
| c. Mass-media   | <b>A2_3</b>               | -              |            |
| d. Publicațiile proprii   | <b>A2_4</b>               | -              |            |
| e. Pagina de Internet proprie   | <b>A2_5</b>               | x              |            |
| <b>3. Instituția d-voastră a organizat un punct de informare – documentare, potrivit art. 5 , paragraful 4, litera b din Legea 544/2001 și art. 8, paragraful 1 din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 ?</b> | A3                        | DA             | NU         |
|   |                           | x              |            |
| <b>4. Numărul de vizitatori (estimativ) ai punctelor de informare – documentare în anul 2009</b>  | A4                        | 9912           |            |
| <b>B. Solicitări înregistrate de informații de interes public</b>   |                           |                |            |
| <b>1. Numărul total de solicitări înregistrate, în 2009, departajat pe domenii de interes: (nu include solicitările de informații redirecționate spre soluționare altor instituții) 146</b>                                     |                           |                |            |
| a. Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc)   | B1_1                      | 48             |            |
| b. Modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice  | B1_2                      | 29             |            |
| c. Acte normative, reglementări   | B1_3                      | 55             |            |
| d. Activitatea liderilor instituției  | B1_4                      | 14             |            |
| e. Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544   | B1_5                      | -              |            |
| f. Altele (se precizează care)  | B1_6                      | -              |            |
| <b>2. Numărul total de solicitări înregistrate, în 2009, departajat după modalitatea de soluționare a acestora:</b>   |                           |                |            |
|   |                           |                | <b>146</b> |
| <b>a. Numărul de solicitări înregistrate rezolvate favorabil</b>  | B2_1                      | 141            |            |
| <b>b. Solicitări înregistrate redirecționate către soluționare altor instituții</b>   | B2_2                      | 5              |            |
| c. Numărul de solicitări înregistrate respinse, din motivul:  | a) informații exceptate   | B2_3           |            |
|   | b) informații inexistente | B2_4           |            |

|  |   |       |     |
|--|---|-------|-----|
|  | c) fără motiv   | B2_5  |     |
|  | d) alte motivații (care ?)  | B2_6  |     |
| d. Numărul de solicitări înregistrate respinse, departajat pe domenii de interes:  | a) utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc) | B2_7  |     |
|  | b) modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice            | B2_8  |     |
|  | c) acte normative, reglementări                                       | B2_9  |     |
|  | d) activitatea liderilor instituției                                  | B2_10 |     |
|  | e) informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544               | B2_11 |     |
|  | f) altele (se precizează care)  | B2_12 |     |
| <b>3. Numărul total de solicitări înregistrate, în 2009, departajat după tipul solicitantului informațiilor: (nu include solicitările de informații redirecționate spre soluționare altor instituții) 146</b>    |   |       |     |
| a. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane fizice  | B3_1  |       | 72  |
| b. Numărul de solicitări înregistrate adresate de persoane juridice  | B3_2  |       | 74  |
| <b>4. Numărul total de solicitări înregistrate, în 2009, departajat după modalitatea de adresare a solicitării: (nu include solicitările de informații redirecționate spre soluționare altor instituții) 146</b> |   |       |     |
| a. pe suport de hârtie   | B4_1  |       | 43  |
| b. pe suport electronic  | B4_2  |       | 103 |
| c. verbal  | B4_3  |       |     |
| <b>C. Reclamații administrative și plângeri în instanță</b>  |   |       |     |
| 1. Numărul de reclamații administrative la adresa instituțiilor publice în anul 2009 în baza Legii nr.544/2001   | a. rezolvate favorabil reclamantului                                  | C1_1  | 2   |
|  | b. respinse   | C1_2  |     |
|  | c. în curs de soluționare   | C1_3  |     |
| 2. Numărul de plângeri în instanță la adresa instituțiilor publice în anul 2009 în baza Legii nr.544/2001  | a. rezolvate favorabil reclamantului                                  | C2_1  |     |
|  | b. rezolvate în favoarea instituției                                  | C2_2  |     |
|  | c. pe rol   | C2_3  |     |
| <b>D. Costuri</b>  |   |       |     |
| 1. Costurile totale de funcționare ale compartimentului (sau persoanelor) însărcinate cu informarea și relațiile publice (consumabile) în anul 2009  | D1  |       |     |
| 2. Suma încasată în anul 2009 de instituție pentru serviciile de copiere a informațiilor de interes public furnizate   | D2  |       |     |

Totodată, în scopul diseminării informației, precum și pentru o fundamentare exactă a politicilor publice la nivelul ministerului au fost elaborate o serie de lucrări: *buletine statistice trimestriale și anual, breviare legislative lunar și anual, evoluții lunare ale unor indicatori, statistici lunare, sinteza principalilor indicatori precum și breviar statistic.*